

**AKKÖK HOLDİNG BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER
SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU 2016**

İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında

İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Kurumsal Profil

Kurumsal Yönetim

İnsan Hakları

Çalışma Standartları

Çevre

Yolsuzlukla Mücadele

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Rapor Hakkında

Akkök Holding Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2016, Akkök Holding'in (Holding) tarafı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Holding ve iştiraklerinin, 01.01.2016 – 31.12.2016 tarihleri arasında, sözleşmenin "İnsan Hakları", "Çalışma Standartları", "Çevre" ve "Yolsuzlukla Mücadele" başlıklarında ortaya koyduğu 10 temel ilkeye ilişkin politika, uygulama ve performans sonuçları, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin bir gereği olarak paydaşların görüşlerine sunulmuştur.

Sosyal ve finansal performans göstergelerinde Akkök Holding ve bağlı tüm iştiraklerinin konsolide verilerine yer verilirken, çevresel göstergelerde sürdürülebilirlik raporlama uygulaması gerçekleştiren iştirakler olan Aksa Akrilik, Ak-Kim ve Akenerji'ye ait verilere yer verilmiştir. Küresel Raporlama Girişimi'nin (Global Reporting Initiative – GRI) G4 Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzları açıklanan performans sonuçları için bir diğer referans noktasını oluşturmaktadır.

Rapora ilişkin geribildirim, öneri, soru ve eleştiriler için iletişim adresi:

surdurulebilirlik@akkok.com.tr

İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlar,

Zorlu bir dönemi geride bırakırken, tüm paydaşlarımız için artan bir şekilde değer üretmeye devam etmiş olmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Başarılarımızı, kararlılıkla yürüttüğümüz sürdürülebilir büyüme stratejimize, 65 yıllık tecrübemiz ışığında oluşturduğumuz kurumsal yönetim anlayışımıza ve geleceği hedefleyen yatırımlarımıza olduğu kadar siz saygıdeğer paydaşlarımıza da borçluyuz.

13 Aralık 2007 tarihi itibarıyla tarafı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan bağlılığımız çerçevesinde hazırladığımız bu rapor ile sözleşmenin İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele başlıklarında ortaya koyduğu 10 ilke doğrultusundaki performansımızı görüşlerinize sunuyoruz. Aynı zamanda Kurumsal Yönetim ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk başlıklarındaki performansımızın da bir özetini paylaştığımız bu raporlama uygulamasını önümüzdeki dönemde de sürdürmeye devam edeceğiz.

Akkök Holding çatısı altında yer alan tüm şirketlerimiz; açıklık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ile tanımladığımız kurumsal yönetim anlayışımızı, faaliyetlerinin vazgeçilmez bir unsuru olarak benimsiyor. Bu kapsamda Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan iştiraklerimiz bu yıl da Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde değerlendirmelere tabi tutulmaya devam ettiler. 2016 yılında şirketlerimizden Akiş GYO bir önceki dönemde 10 üzerinden 9,28 olarak tespit edilen notunu 9,44 seviyesine, Aksa Akrilik ise 9,50 düzeyinden 9,60'a yükseltti. Aksa Akrilik, elde ettiği bu skorla Kurumsal Yönetim Endeksi'nde birinciliğe yükselerek bizlere büyük bir gurur yaşattı.

İnsan ve çalışan haklarına saygılı, çoğulcu ve katılımcı bir iş ortamı yaratmak Akkök Holding'de başlıca iş önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu kapsamda olası hak ihlallerini ve ayrımcılığı önlemek adına etkin iletişim ve denetim mekanizmalarından yararlanıyor, tüm şirket kademelerinde kadın temsiline artırılması adına aktif bir yaklaşım benimsiyor, çalışanlarımızın karar alma süreçlerine katılımlarını teşvik edecek uygulamaları hayata geçiriyoruz. 2016 yılında tüm Grup şirketlerindeki kadın çalışan oranımızı %14'ten %16 seviyesine çıkardık. Kadın yöneticilerimizin oranını orta yönetim seviyesinde %25'ten %27'ye, üst yönetim seviyesinde %15'ten %24'e, yönetim Kurulu seviyesinde ise %26'dan %30'a yükselttik.

Çevresel sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında iklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynakların korunması konularında önemli yatırımlar gerçekleştirmeye, grup şirketlerimizin operasyonlarından kaynaklanan çevresel etkileri azaltmaya devam ettik. Sürdürülebilirlik raporlaması yapan üç şirketimiz Aksa Akrilik, Akenerji ve Ak-kim 2016 yılında doğrudan emisyonlarını %10, dolaylı emisyonlarını ise %6 oranında azalttılar. Yine dönem içerisinde Akenerji firmamız ile gerçekleştirdiğimiz yenilenebilir enerji yatırımıyla Ayyıldız Rüzgâr Santrali'mizin kapasitesini %88 oranında artırarak, yaklaşık 15.000 evin elektrik ihtiyacına denk gelecek bir kapasite artışı kaydettik. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında karbon performans verilerini her yıl gönüllülük esasıyla kamuoyu ile paylaşan Akenerji, 2016 yılında performans notunu "C" düzeyinden "B" düzeyine yükseltti. Aynı dönemde rapor kapsamındaki şirketlerimiz önemli bir performans gelişimi sergileyerek atık geri kazanım oranlarını %63 düzeyinden %92 seviyesine yükselttiler.

Kurum değerlerimiz gereği rüşvet ve yolsuzluk karşıtı politika ve uygulamaları topluma karşı temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bu kapsamda 2014 yılında oluşturduğumuz "Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri"nin eksiksiz bir şekilde uygulanması adına faaliyetlerimize devam ettik. Yine değerlerimiz ve kurumsal vatandaşlık anlayışımız doğrultusunda operasyon coğrafyamızda

yarattığımız pozitif ekonomik etki ile yetinmeyerek, eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarındaki proje ve uygulamalarımıza raporlama döneminde sürdürdük. Kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki yatırım ve faaliyetlerimizi artırarak devam ettirmeyi hedefliyoruz.

Akkök Holding olarak tüm grup şirketlerimizde İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele başlıklarındaki faaliyetlerimizi kararlılıkla sürdürmeyi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan bağlılığımızı önümüzdeki dönemlerde de devam ettirmeyi taahhüt ediyoruz. Bizleri bu yolculuğumuzda yalnız bırakmayan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla

Ahmet C. DÖRDÜNCÜ

Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı

KURUMSAL PROFİL

Temelleri merhum Raif Dinçkök tarafından 1952 yılında kurulan Aksu İplik Dokuma ve Boya Apre Fabrikaları'na dayanan Akkök Holding, bugün biri yurt dışında olmak üzere 18 ticaret ve sanayi şirketi ile 18 üretim tesisini bünyesinde bulundurmaktadır. 65 yıllık birikimiyle Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasında yer alan Holding, kimya, enerji ve gayrimenkul sektörlerine odaklanmaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

Aktif 18 şirketi ve 5.000'in üzerinde çalışanıyla 50'yi aşkın ülkeye ihracat gerçekleştiren Akkök Holding, 2016 yılında yaklaşık 8,7 milyar TL tutarında kombine ciro gerçekleştirmiştir. Dönem içerisinde 704 milyon TL tutarında yatırım ve 1,1 milyar TL tutarında ihracat gerçekleştiren Holding, 530 milyon TL konsolide FVAÖK elde etmiştir. Akkök Holding, yatırımlarına önümüzdeki yıllarda da devam etmeyi ve istikrarlı ve karlı yapısını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Çalışan sayısı: 5225

Aktif olarak faaliyette olan şirket sayısı: 18

Kombine net satışlar: 8,7 milyar TL

İhracat miktarı: 1,1 milyar TL

Yatırım: 704 milyon TL

Konsolide FVAÖK: 530 milyon TL

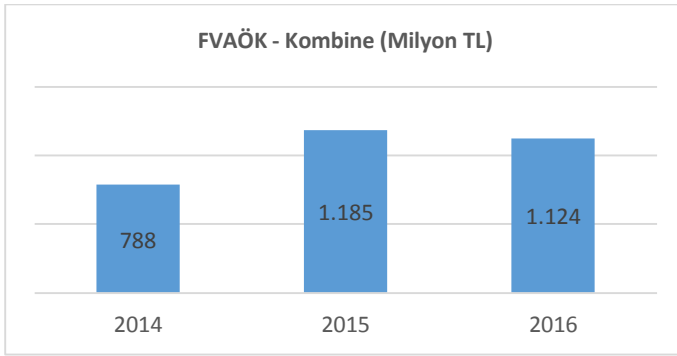
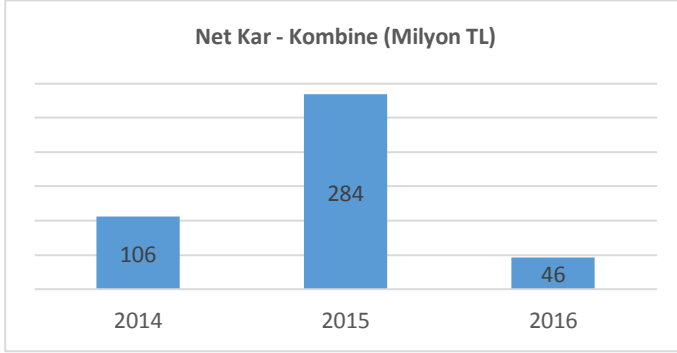
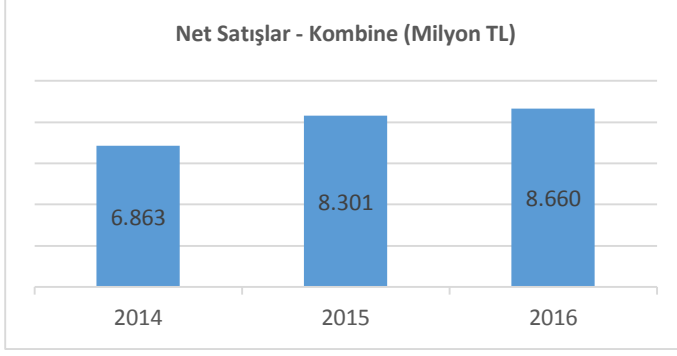
Toplam Varlıklar: 5.260.444 bin TL

Toplam Yükümlülükler: 3.189.844 bin TL

KİMYA	ENERJİ
AKSA	AKENERJİ
Akkök Holding bünyesinde 1968 yılında kuruldu	Akkök Holding ve Çek enerji şirketi CEZ Group arasındaki güç birliği
%100 Türk sermayesiyle 315 bin ton/yıl kapasiteyle üretim	Enerji sektöründe öngörünün ve istikrarın temsilcisi
Yaklaşık 502 bin m2'lik kurulu alan	320 MW yenilenebilir olmak üzere 1224 MW kurulu güç
Türkiye'nin tek yerel akrilik elyaf üreticisi	Enerji ticaretinde 11,5 TWh satış hacmi
Dünya genelinde %17'lik pazar payı	EGEMER
AK-KİM	Akenerji'nin en büyük yatırımı
Toplam 800 bin tonluk üretim kapasitesi ile 1,500'ten fazla ürün üretimi	904 MW kurulu güce ve 7,4 Twh yıllık üretim kapasitesine sahip Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali
Altı kıtada, 70 ülkeye ihracat	Tek başına Türkiye elektrik enerjisi ihtiyacının yaklaşık %3'ünü karşılayabilecek bir kapasite 2014 yılının 3. çeyreğinde devreye alındı
Toplam 850 çalışan	SEDAŞ
GİZEM FRİT	Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce illerini kapsayan 19.421 kilometrekarelik yüzölçümü üzerinde, toplam 4 il, 45 ilçe, 47 Belediye, 766 köy, 1366 mahallede 3.384.719 nüfusa 24 saat kesintisiz olarak enerji dağıtım hizmeti
Gizem Frit, 1979 yılında kurularak ilk frit üretimine başladı	Kaliteli ve güvenilir elektrik enerjisi için teknolojiyi de takip ederek ileriye dönük yapılan plan ve projeler
Pigment üretimini 1985 yılında, Elektrostatik Toz Üretimini 1990 yılında, seramik frit üretimini 2008 yılında ve ilk emaye frit ihracatını da 1995 yılında gerçekleştirdi	Çağın gerektirdiği hızda ve modern işletmecilik
Akkök Holding bünyesine 2015 yılında katıldı	SEPAŞ ENERJİ
132.500 Ton/Yıl kapasite ile üretim	Bolu, Düzce, Sakarya ve Kocaeli'nin son kaynak tedarikçisi konumundaki elektrik perakende satış şirketi
30 bin metrekaresi kapalı alan olmak üzere 60 bin metrekarelik faaliyet alanı	Tüm Türkiye'de 1.6 milyonluk müşteri portföyü
Uluslararası pazarda kabul görmüş emaye, seramik, pigment ve non-stick kaplamalar	Müşteri deneyimini en üst noktaya taşıma hedefiyle teknolojiye yapılan yatırımlar
350 çalışan ile 40 milyon doları aşan ihracat	Görevli tedarik bölgesinde pazar liderliğini koruma çalışmaları
DOWAKSA	Ulusal ve uluslararası işbirliklerinin getirdiği güç ve güvenilirlik
Dow Chemical Company ve Aksa Akrilik Sanayii A.Ş.'nin ortak girişimi	
Karbon elyaf ve karbon elyaf ara malzemeler üretiminde en güçlü şirketlerden biri	
Enerji, ulaşım, savunma ve alt yapı sektörleri başta olmak üzere endüstriyel sektörlere entegre karbon elyaf kompozit çözümleri	
Karbon elyaf sektöründe faaliyet gösteren ilk ve tek Türk firması	

HİZMETLER	GAYRİMENKUL
AKMERKEZ LOKANTACILIK	AKIŞ GYO
Paper Moon'da şıklık ve rahatlığı bir arada sunan atmosfer	Akkök Holding'in, alışveriş merkezi yatırımı ve yönetimi alanındaki deneyim ve uzmanlığının bir eseri
İstanbul yiyecek-içecek sektörünün seçkin markaları arasında bir şehir klasiği	Dünya standartlarında yatırımlar
Yemek ve servis kalitesinde dünya standartları	Gayrimenkul sektöründe kalite ve güvenilirliğin öncüsü
Lüks ve sadeliğin yansıması olan iç mekân tasarımı	Farklılaşan projeler
AKASYA ÇOCUK DÜNYASI	Alışveriş ve yaşam merkezi, konut, arsa ve fabrika binaları gibi farklı gayrimenkul yatırım seçenekleri sunan geniş bir portföy
19 ülke ve 24 şehirde faaliyet gösteren KidZania'nın Türkiye'deki lisans haklarının sahibi	Proje portföyünü çeşitlendirecek stratejiler
Çocuklar için 65 faaliyet alanında kendi becerilerine ve ilgi alanlarına göre 100'e yakın rol alma imkanı	AKMERKEZ GYO
8.000 m2 alan konumu	Yenilikçi bakış açısı, estetik ve konforlu bir alan
AK-PA	Alışveriş merkezinin ötesinde bir yaşam merkezi
Beş kıtada 70'i aşkın ülkeye ihracat (akrilik elyaf, karbon elyaf, inorganik ve organik kimyasal maddeler ve frit)	Özgün tasarım ve sosyal ve kültürel etkinlikleri ile şehir hayatında canlılık
Elyaf ve ve iplik grubu (polyester, polyamide, viskon, pamuk) ürünleriyle pazardaki marka gücü	Modern yaşamın sınırsız konfor anlayışı
Türkiye'nin tekstil alanındaki lider ihracatçı şirketleri arasında	AK TURİZM
AKTEK	Şehir merkezi konumuyla önemli bir yatırım potansiyeli barındıran Kaşık Adası'nda planlanan turizm yatırımları
Bilgi teknolojilerinde en çağdaş uygulamalar	Şehir sakinlerine şehrin gürültüsünden uzak kültür ve turizm olanakları
Grup şirketlerinin teknolojik altyapılarını güncel tutacak uygulamalar	Şehrin ihtiyaçlarına, çevresel ve toplumsal koşullara özenli yaklaşım
Bilişim sektörünün öncü markalarından biri	
Yüksek hizmet standartları ve müşteri memnuniyeti	
DİNKAL	
Sigorta sektörünün tercih edilen şirketleri arasında	
Tüm sigorta branşlarında hizmet verme potansiyeline sahip	
Her müşteriye kendi sektörüne özel, yaratıcı çözümler	
Kaliteli hizmet standardı	

Kilit Finansal Göstergeler



ÜYE OLUNAN KURULUŞLAR

Etik ve İtibar Derneği (TEİD)

İstanbul Ticaret Odası (İTO)

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

Kurumsal Risk Yönetimi Derneği (KRYD)

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)

Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

Yenidenbiz Derneği

KURUMSAL YÖNETİM

Akkök Holding'in açık, şeffaf ve hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışı ve etkin kurumsal yönetim yapısı, başarılarının altında yatan en önemli etkenler arasındadır. Holding, 65 yıllık iş tecrübesi ışığında oluşturduğu bu anlayış ve yapı ile sürdürülebilir büyümeye odaklanarak içinde yer aldığı toplumlara değer katan faaliyetler yürütmektedir. Grup genelindeki iç denetim ve iç kontrol faaliyetleri ile tüm iştiraklerin yasalara ve İş Etiği İlkeleri'ne uyumu temin edilmekte, kurumsal risk yönetimi programıyla Holding'in varlığını ve geleceğini tehlikeye atabilecek riskler tespit edilerek ilgili aksiyonlar ve iş stratejileri oluşturulmaktadır. Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı tüm Grup şirketlerince benimsenmekte, ortak bir ajanda doğrultusunda oluşturulan sürdürülebilirlik politika, uygulama ve hedefleriyle sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda katma değer yaratan uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Akkök Holding'de üst yönetim, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu'nun bulunduğu iki kademeli bir yapıya sahiptir. 9 üyeden oluşan Akkök Holding Yönetim Kurulu, Şirket adına işlem yapmak ve Şirket'i temsil etmek sorumluluklarını taşıırken, Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu'nun altında bulunan ve İcra Kurulu Danışmanı dâhil 7 üyeden oluşan İcra Kurulu'nun Başkanı Şirketin CEO'sudur ve Akkök Holding'in tüm icra faaliyetlerinden Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Şirket, üst düzey kadrosunu; Yürütme Kurulu, Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdürler ve Şirket Direktörleri olarak belirlemiştir.

Akkök Holding Yönetim Kurulu üyelerinin %44'ünü, Grup şirketleri Yönetim Kurulları üyelerinin ise %30'unu kadın üyeler oluşturmaktadır.

Akkök Holding, kurumsal yönetim anlayışını ve bu doğrultuda oluşturduğu sürdürülebilir büyüme stratejisini taraf olduğu uluslararası inisiyatiflerin öngördüğü politikalar ile desteklemektedir. 2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) imzalayan Holding, İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele başlıklarındaki 10 ilke doğrultusunda hayata geçirdiği faaliyetleri yıllık olarak gerçekleştirdiği raporlama uygulamaları ile paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır. Sözleşmenin yerel ağı olan Global Compact Türkiye'de Akkök Holding'i temsilen bir Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan Akkök Holding iştirakleri her yıl Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıklarında değerlendirmelere tabi tutulmaktadır. Bu kapsamda değerlendirmeye tabi tutulan Akiş GYO, 2014 yılında 10 üzerinden 9,16 olarak tespit edilen Kurumsal Yönetim notunu 2015 yılında 9,28, 2016 yılında ise 9,44 seviyesine çıkarmıştır.

Bir diğer Akkök Holding iştiraki olan Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., 2014 yılında yapılan değerlendirme sonucunda 9,22 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2015 yılında 9,50, 2016 yılında ise 9,60 seviyesine taşımıştır. 2015 yılında elde ettiği not ile Kurumsal Yönetim Endeksi'nde üçüncülüğe yükselen şirket, 2016 yılı itibariyle endekste en yüksek nota sahip 1'inci şirket olma başarısını göstermiştir. Dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 7'nci Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde zirvenin sahibi olmuştur.

Grup şirketleri, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik yönetimi alanlarındaki performansını en şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır. Akkök Holding'in yanı sıra Aksa Akrilik, Akenerji ve Akiş GYO yıllık faaliyet raporları yayınlarken, yine Aksa Akrilik ve Akenerji yıllık ve

Ak-Kim iki yılda bir olmak üzere “Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi” kapsamında birer İlerleme Bildirim Raporu olma özelliğini de taşıyan sürdürülebilirlik raporları yayınlamaktadır.

Akenerji'nin 2015 yılına ait sosyal, çevresel ve ekonomik performansını paylaştığı sürdürülebilirlik raporu raporlama döneminde Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (League of American Communication Professionals - LACP) tarafından düzenlenen Vision Awards yarışmasında Bronz Ödül'e layık görülmüştür.

Açık Kapı Politikası

Paydaş iletişimi ve katılımı Akkök Holding ve Grup şirketlerinin gerek kurumsal yönetim gerekse sürdürülebilirlik yaklaşımı için büyük önem taşımaktadır. Aksa Akrilik ve Ak-Kim, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda uyguladıkları Açık Kapı Politikası ile çalışanların iş sırasında ya da iş dışında yöneticileriyle; müşterilerin toplum ve iş ortaklarıyla; hissedarların ise ilgili kuruluş yetkilileriyle rahatlıkla ve doğrudan iletişim kurabilmelerini amaçlamaktadır. Aksa Akrilik, düzenlediği Açık Kapı Günleri ile yerel halk ve basın mensuplarını tesislerinde ağırlayarak, şirketin iş süreçleri, çevre yönetim sistemleri ve kentin ekonomik ve toplumsal gelişimine kattığı değerleri paydaşlarına aktarmaktadır. Ak-Kim ise bu kapsamda tesislerini bilgi edinmek isteyen resmi kurum ve kuruluşlar ile ilköğretimden üniversiteye dek öğrencilerin ziyaretine açmaktadır.

İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Akkök Holding insan haklarına saygılı faaliyetler göstermeyi temel iş öncelikleri arasında saymakta, çalışanları ve diğer paydaşları ile olan ilişkilerinde bu hakları koruyan ve gözetilen bir yaklaşımla hareket etmektedir. Holding, tüm Grup şirketlerinde insan haklarına saygılı ve demokratik bir çalışma ortamı yaratmak adına gayret sarf etmekte, bu anlayışının değer zincirinde yaygınlaşması amacıyla etkin iletişim ve denetim mekanizmalarından yararlanmaktadır.

Tüm Grup şirketleri insan kaynakları süreçlerinde Akkök Holding İnsan Kaynakları Politikası'nı esas almakta, bu doğrultuda herkes için eşit fırsatlar tanınması ilkesini benimserken, din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımına karşı proaktif bir tutum sergilemektedir. Grup genelinde çalışanların insan hakları konusundaki bilinçlerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenmekte, iletişim çalışmaları yürütülmektedir. Raporlama döneminde 63 Ak-Kim çalışanına 157 kişi*saat insan hakları başlıklarını da içeren etik eğitimleri sağlanmıştır.

Akkök Holding ve Grup şirketlerinin paydaşları insan haklarına ilişkin ihlal vakalarında Şirket Etik Temsilcisine, Etik Kurulu'na, İnsan Kaynakları Bölümü'ne veya Akkök Etik Hattına başvurabilmektedir. Raporlama döneminde insan hakları etkileriyle ilgili olarak resmi şikâyet mekanizmaları kanalıyla tarafımıza ulaşan bir şikâyet bulunmamaktadır.

Akkök Holding ve Grup şirketleri insan hakları yaklaşımının değer zincirinde yaygınlaştırılması adına tedarikçi ve müteahhitlere yönelik denetim uygulamalarında insan hakları ilkelerine ilişkin değerlendirmeler gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda raporlama döneminde Akenerji'nin tedarikçi havuzuna katılan tüm yeni tedarikçiler ilgili denetimlere tabi tutulmuşlardır.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

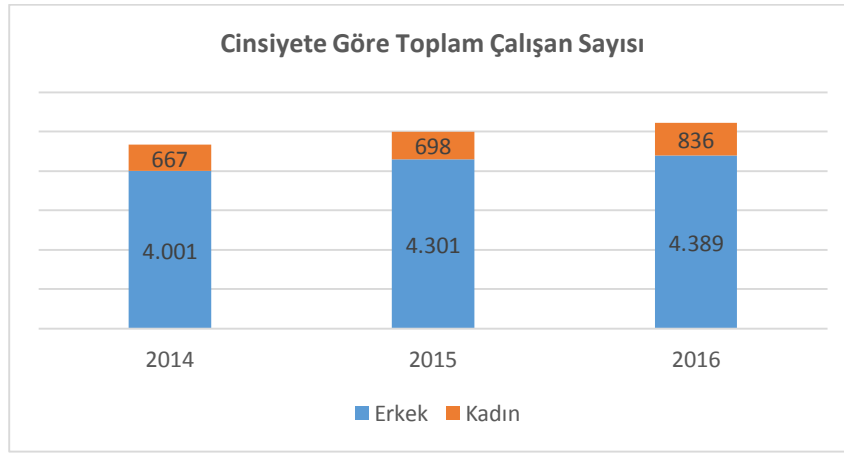
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

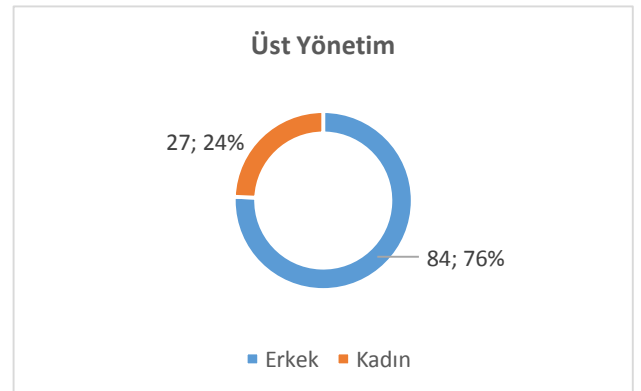
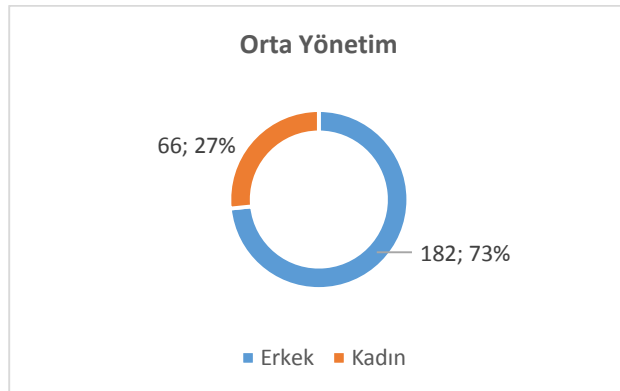
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

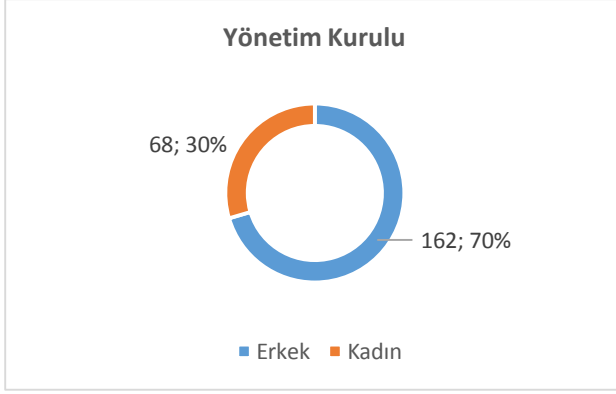
Akkök Holding, insan ve çalışan haklarına saygılı, çoğulcu ve katılımcı bir iş ortamı yaratmak adına çaba sarf etmektedir. Tüm Grup şirketlerinde başlıca referans olarak kabul edilen 'Akkök Holding İnsan Kaynakları Politikası' doğrultusunda; işe alımdan performans değerlendirme uygulamalarına, ücretlendirmeden çalışan gelişimi faaliyetlerine tüm insan kaynakları süreçlerinde adil ve ayrımcılık karşıtı bir yaklaşımla hareket edilmektedir. Oluşturulan etkin iletişim mekanizmaları ile çalışanların karar alma süreçlerine katılımlarını teşvik edilmekte, demokratik bir çalışma ortamının oluşumuna katkı sağlanmaktadır.



Akkök Holding şirketlerinde eşit işe eşit ücret politikası ilkesi doğrultusunda hareket edilmekte, bu doğrultuda cinsiyete göre ayrıştırılmış bir taban maaş uygulaması bulunmamaktadır. Ücretlendirme ve terfi uygulamalarında çalışanların performansı ve yetkinlikleri esas alınmakta, karar verici pozisyonlardaki kadın çalışanların oranı istikrarlı bir şekilde artırılmaktadır. Raporlama döneminde Akkök Holding ve Grup şirketlerinin operasyonları kapsamında gerçekleşen bir ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.

Orta-Üst Yönetim ve Yönetim Kurullarında Kadın Temsili*





*2016 yılsonu değerlerini yansıtmaktadır.

Raporlama dönemi içerisinde tüm Grup şirketlerindeki kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı bir önceki dönemde gerçekleşen %14 seviyesinden %16 seviyesine yükselmiştir. Yine dönem içerisinde orta yönetim seviyesindeki kadın yöneticilerin oranı %25'ten %27'ye, üst yönetimdeki kadın yöneticilerin oranı %15'ten %24'e, Yönetim Kurullarında yer alan kadın yöneticilerin oranı ise %26'dan %30'a yükselmiştir.

İnsan ve çalışan haklarına saygı, Akkök Holding'in ve Grup şirketlerinin tüm faaliyetlerinde temel ilke olarak kabul edilmektedir. Bu doğrultuda çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı ile hareket edilmekte, çalışma barışının sürekliliği güvence altına alınmaktadır. Raporlama döneminde Akkök Holding ve Grup şirketlerinin operasyonları kapsamında çocuk işçilik veya zorla/cebren çalıştırma vakası gerçekleşmemiştir. Yine Holding ve Grup şirketlerinin tedarik zincirinde bu konulara ilişkin risk taşıyan faaliyetler gerçekleştirilmemektedir.

Akkök Holding hem holding düzeyinde hem de Grup şirketleri seviyesinde çalışanlarına sunduğu etkin ve çift yönlü iletişim mekanizmaları ile çalışanlarının karar alma süreçlerine katılımlarını teşvik ederken, şirket faaliyetlerinin şeffaf bir şekilde iletişimini gerçekleştirmektedir. Katılımcı çalışma ortamının önemine inanan Holding, bu sayede çalışanları ile karşılıklı güven ve bağlılık yaratırken, çalışanların yenilikçi fikirlerine ulaşarak hem iş süreçlerinin hem de çalışma ortamının gelişmesi adına önemli girdiler elde etmektedir.

Great Place to Work

Aksa Akrilik ve Ak-Kim, gerçekleştirdikleri 'Great Place To Work' Güven Endeksi uygulaması kapsamında çalışanlarının çalışma ortamına yönelik geri bildirimlerini almakta, bu alandaki performansları için önemli girdiler elde etmektedir. "Güven", "Saygı", "Adalet", "Gurur" ve "Takım Ruhu" başlıklarında gerçekleştirilen anket ile çalışanların bu konudaki değerlendirmelerini alan şirketler, bu sayede iyileştirme alanlarını tespit etmektedir. Aksa Akrilik'te bir önceki dönemde gerçekleştirilen anket sonucunda belirlenen aksiyon adımları için raporlama döneminde 12 adet proje grubu oluşturulmuş ve çalışmalara start verilmiştir. Ak-Kim, yine anket sonucunda belirlenen aksiyonları gerçekleştirmek için bir odak grubu oluşturmuş, çalışma hayatının iyileştirilmesi ve şirket güven endeksinin artırılması adına çalışmalara başlamıştır. Projeler ile şirket çalışanlarının yaptıkları işten ve şirketlerinden gurur duyacakları ve çalışma arkadaşları ile tam bir uyum ve işbirliği içerisinde çalıştıkları bir çalışma ortamının oluşturulmasına katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Öneri sistemleri, Akkök Holding şirketlerinde çalışanların geri bildirimlerinin alındığı en önemli mecraların başında yer almaktadır. Raporlama dönemi içerisinde Grup şirketlerinden Aksa Akrilik'de çalışanlardan 957 öneri alınmış, bu önerilerden 403'ü uygulanabilir olarak değerlendirilmiş, 170

tanesi ise hayata geçirilmiştir. Yine dönem içerisinde Ak-Kim çalışanlarından alınan 117 öneriden 35 tanesi hayata geçirilmiştir. Akenerji'de santral çalışanlarının önerilerini iletebildikleri Kalite, Çevre, İSG Öneri Sistemi'ne toplam 52 öneri ulaşmış, her bir öneri dikkatle değerlendirilerek fizibilite durumuna göre uygulanmaya alınmıştır.

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Akkök Holding iklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynakların korunması konularında üzerine düşen sorumluluğun bilinciyle hareket etmekte, Holding'in ve Grup şirketlerinin operasyonlarından kaynaklanan çevresel etkileri asgari seviyeye düşürmek adına öncü uygulamalar tasarlayarak hayata geçirmektedir. Geniş operasyon coğrafyasında geniş bir çevresel etki alanı oluşturan Grup şirketleri, Holding'in yönetim yaklaşımı doğrultusunda çevre dostu teknoloji yatırımlarına, paydaş işbirliklerine ve ürün yaşam döngüsüne odaklanan bir anlayışla hareket etmekte, çevresel sürdürülebilirlik alanındaki performanslarının sürekli gelişimini güvence altına almaktadırlar.

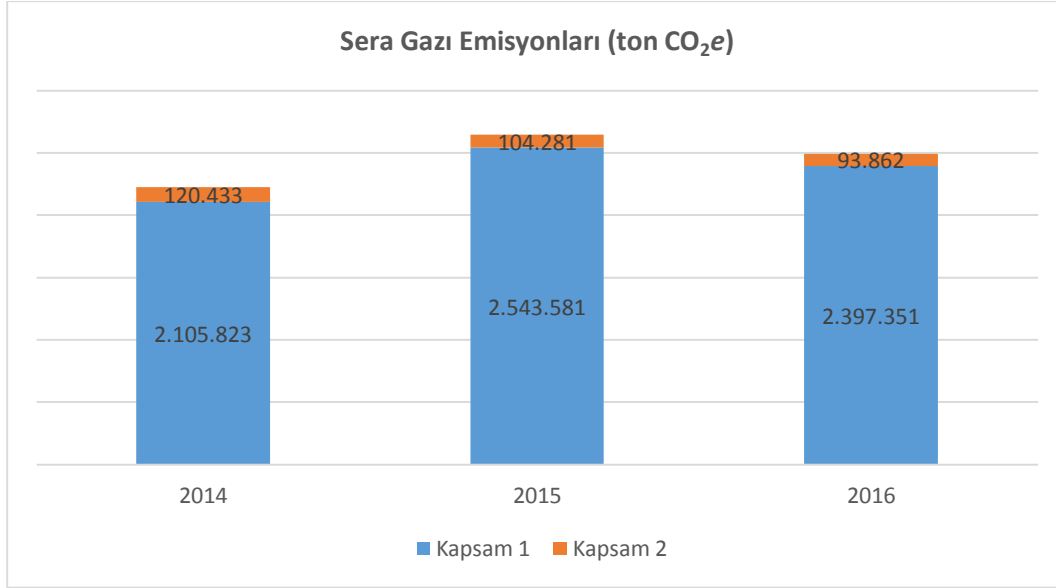
Akkök Holding'in çevresel sürdürülebilirlik yönetimi bağlamındaki en üst mercii konumundaki Akkök Çevre Komitesi, bu alandaki stratejilerin belirlenmesinin yanı sıra, takip edilen temel performans göstergelerinin Grup genelindeki standardizasyonun da sorumludur. Tüm Akkök Holding şirketlerinin temsil edildiği komite, Holding'in çevre alanındaki sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm Grup şirketlerinde eksiksiz bir şekilde uygulanmasını temin etmektedir. Tüm Grup şirketlerinde ürün ve hizmetlerin, tedarikten geliştirmeye, üretimden dağıtıma tüm yaşam döngülerinin hesaba katıldığı bir anlayışla oluşturulan strateji ve hedefler titizlikle takip edilmekte, bu anlayışının değer zincirinde yaygınlaştırılması için üstün çaba sarf edilmektedir.

Grup şirketleri her yıl çevre dostu teknolojilere ve çevre koruma faaliyetlerine önemli ölçüde kaynak ayırmakta, geliştirdikleri proje ve uygulamalar ile enerji, su ve hammadde kullanımında artan bir şekilde verimlilik elde etmektedirler. Raporlama döneminde Aksa Akrilik 1,7 milyon USD tutarında çevre koruma harcama ve yatırımlarına gerçekleştirmiştir. Aynı dönemde Ak-Kim 3,1 milyon TL, Akenerji ise 640.000 TL tutarında kaynağı bu alandaki yatırım ve harcamalara ayırmıştır.

Grup şirketleri, sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alan iklim değişikliğiyle mücadele konusunda Akkök Holding'in yönetim yaklaşımı doğrultusunda hareket etmekte, etkin enerji ve emisyon yönetimi uygulamaları ile bu alandaki performanslarını sürekli olarak geliştirmektedirler. Bu alanlardaki uygulamalar şirketlerin Enerji Yönetim Birim ve Kurulları ve ilgili diğer birimler tarafından uluslararası bağlamda kabul görmüş standartlar doğrultusunda yürütülürken, performans sonuçları Karbon Saydamlık Projesi gibi gönüllü küresel inisiyatifler doğrultusunda paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Grup şirketleri enerji sarfiyatı ve sera gazı salınımlarını somut hedefler ile yönetmekte, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Sera Gazlarının Hesaplanması ve Rapor Edilmesi Standardı gibi uluslararası standartlar ile bu hedeflerin takibini sağlamaktadır. Kapsam dahilindeki Grup şirketlerinden Aksa Akrilik ve Ak-Kim ISO 50001 ve 14064-1, Akenerji ise ISO 14064-1 standardının gereklerini yerine getirmektedir. Tüm şirketlerin ser gazı emisyonları her yıl bağımsız bir kuruluş tarafından denetlenmekte ve emisyon miktarını kapsamlı güvence ile belgelendirilmektedir.

Rapor kapsamı dahilindeki şirketler, 2016 yılında bir önceki döneme göre %6 daha az Kapsam 1 ve %10 daha az Kapsam 2 emisyon gerçekleştirmişlerdir. Yine aynı dönemde şirketlerin toplam emisyon miktarı bir önceki döneme göre %6 seviyesinde azaltılmıştır.



Grup şirketleri karbon ayak izlerini asgari seviyeye düşürmek adına enerji verimliliği ve yeşil enerji alanında önemli yatırımlar gerçekleştirmekte, yenilikçi uygulamalara imza atmaktadırlar. Aksa Akrilik raporlama döneminde gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ile 40.179 GJ ısı enerjisi tasarrufu ve 756 GJ elektrik enerjisi tasarrufu sağlamış, 4.400 ton CO₂e azaltımı gerçekleştirmiştir. 2011 yılından bu yana yürüttüğü enerji tasarrufu projelerinin sonuçlarını almaya başlayan Ak-Kim, dönem içerisinde 4.680 GJ elektrik ve 22.140 GJ buhar tasarrufu elde etmiş, toplam sera gazı emisyonunu %6 seviyesinde azaltmıştır. Yine Aynı dönemde Akenerji toplam enerji tüketimini %10, toplam sera gazı emisyonunu ise %12 oranında azaltmıştır. 2016 yılı itibariyle Akenerji'nin faal tek doğalgaz santrali olan ve şirketin Kapsam 1 emisyonlarının neredeyse tamamını oluşturan Erzin DGKÇS'de Kapsam 1 emisyon verimliliği %5,5 oranında artırılmıştır.

CDP İklim Değişikliği Programı

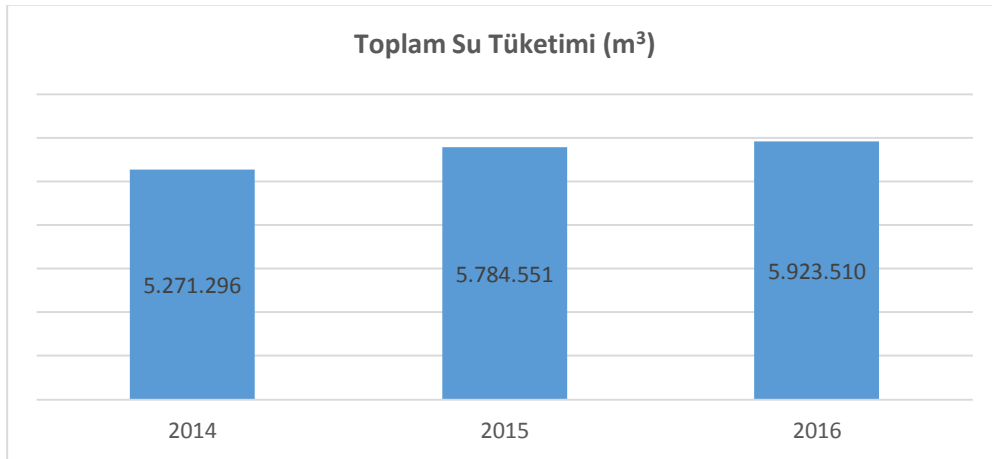
2011 yılında dâhil olduğu Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı kapsamında her yıl karbon performans verilerini gönüllülük esasıyla kamuoyu ile paylaşan Akenerji, raporlama döneminde CDP'ye sunduğu rapor ile performans notunu "C" düzeyinden "B" düzeyine yükseltmiştir. Her yıl dünya çapında yaklaşık 4.000 firmanın katıldığı programa Türkiye'den katılan şirketler emisyon azaltım stratejilerini ve emisyon miktarlarını açıklayarak ülke raporu için gerekli veriyi sağlamaktadır. Yıllık ülke raporlarından derlenen veriler, dünya çapında iklim değişikliğiyle mücadele stratejilerinin oluşturulmasında kullanılmaktadır. Aksa Akrilik 2017 yılında CDP iklim çalışmasının ön hazırlıklarını tamamlamayı hedeflemektedir.

Ayyıldız Rüzgâr Santrali'nde Kapasite Artırımı

Yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarına ilk defa 2005 yılında hidroelektrik enerji üretim tesisi ile başlayan Akenerji, bu alanda yatırım yapan ilk özel sektör elektrik üreticileri arasında yer almaktadır. Şirket, raporlama döneminde hayata geçirdiği uygulama ile Balıkesir ilinde yer alan Ayyıldız Rüzgâr Santrali'nde kapasite artırımı gerçekleştirmiştir. Kurulu gücü %88 düzeyinde artırılarak toplam kurulu

gücü 28,2 MW seviyesine ulaşan Ayyıldız RES, 13,2 MW'lık bu kapasite artırımını ile yaklaşık 15.000 evin elektrik ihtiyacına denk gelecek bir artış kaydetmiştir. Yenilenebilir enerjinin toplam kurulu gücü içerisindeki oranını istikrarlı bir şekilde yükselten Akenerji, rüzgar ve hidroelektrik santrallerindeki kurulu gücünü 320 MW düzeyine çıkararak, toplam kurulu gücü içindeki yenilenebilir enerji kaynaklarının payını 2016 yılı sonu itibarıyla %25'e yükseltmiştir.

Akkök Holding hem Holding hem de Grup şirketleri düzeyinde, sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alan doğal kaynakların korunması hususunda etkili uygulamalara imza atmaktadır. Su ve atık yönetimi başlıklarında gerçekleştirilen uygulamalarda geri dönüşüme ve atıkları kaynağında azaltmaya odaklanılmakta, operasyonlardan kaynaklanan su ve hammadde sarfiyatı istikrarlı bir şekilde düşürülmektedir.



CDP Su Programı

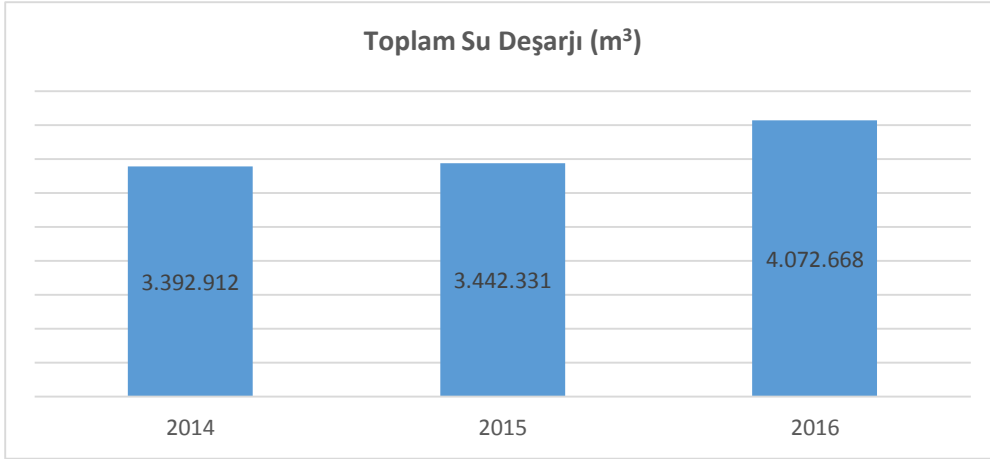
Akenerji Türkiye'de 2015 yılında hayata geçirilen CDP Su Programı'na bu tarihten beri katılım sağlamaktadır. Su konusundaki küresel risklere karşın özel sektörü sorumluluk üstlenerek harekete geçirmeyi hedefleyen program şirketlere su kullanımlarını ve su ile ilgili risk ve stratejilerini şeffaf bir şekilde açıklayabilecekleri bir platform sunmaktadır. Akenerji ilk ve halen tek enerji firması olarak katılmakta olduğu CDP Türkiye Su Programı kapsamındaki notumunu 2016 yılı itibarıyla "C" seviyesinden "B" seviyesine yükseltmiş bulunmaktadır.

Ortak Arıtma Tesisi

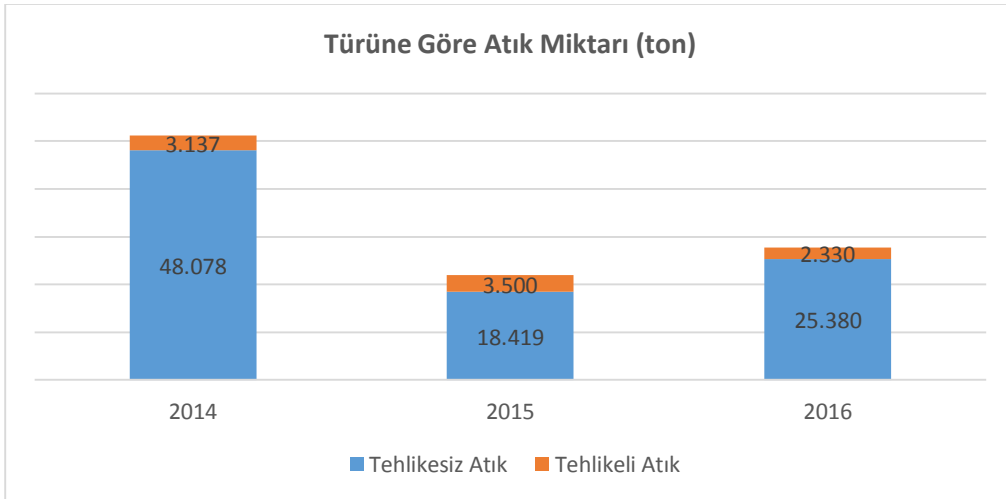
2015 yılında tamamlanan proje ile Akkök Holding şirketlerinden Aksa, Ak-Kim ve DowAksa'nın içerisinde bulunduğu YALKİM Organize Sanayi Bölgesi'nde ortak bir arıtma tesisi kurulmuştur. Tesiste şirketlerin operasyonlarından kaynaklanan tüm evsel ve endüstriyel atık sular birlikte arıtılmaktadır. 2016 yılında iyileştirme çalışmaları yürütülen tesiste dönem içerisinde 2.830.040 m³ atık su yönetmeliklere uygun şekilde arıtılmıştır. Tesiste geri kazanılan sular baraj suyu kalitesinde ham su niteliğinde olup, oluşan alternatif ham su kaynağı ile ekolojik denge üzerindeki etkiler önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Ak-Kim Akualys Ultrafiltrasyon Modülü

Ak-Kim, çevre dostu ürünler alanında öncü inovasyon uygulamaları hayata geçirmekte, her yıl önemli bir kaynağı bu alandaki çalışmalarına ayırmaktadır. 2015 yılında, beş yıllık bir Ar-Ge çalışmasının sonucunda 35 milyon dolarlık yatırım ile Akualys Ultrafiltrasyon Modülü'nü geliştiren şirket, Yalova'da gerçekleştirdiği fabrika yatırımı ile bu ürünün üretimine başlamış bulunmaktadır. Yüksek performanslı delikli elyaflardan oluşan Ultrafiltrasyon Modülü, suyun kimyasal özelliklerini değiştirmeden ileri fiziksel arıtma işlemi gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. Ak-Kim Akualys Ultrafiltrasyon Modülü, belediye ve endüstrilerdeki su arıtma tesislerinde atık suların arıtılarak alıcı ortam deşarj standartlarına uygun hale getirilmesi başta olmak üzere muhtelif alanlarda kullanılmakta, tesislerin çevresel etkilerini minimize etmelerine önemli katkı sağlamaktadır.



Akkök Holding'de Grup şirketleri yeni yatırım sahalarına yahut mevcut tesislerdeki kapasite artırımlarına yönelik olarak Çevresel Etki Değerlendirme yükümlülüklerini eksiksiz bir şekilde yerine getirmekte, böylelikle biyolojik çeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkilerin önüne geçmektedir.



Raporlama döneminde kapsam dâhilindeki şirketlerin operasyonları sonucunda ortaya çıkan atık miktarı, bir önceki döneme göre %26 oranında artış göstermiştir. Ancak yine dönem içerisinde tehlikeli atıkların %55'inin, tehlikesiz atıkların ise %96'sının geri kazanılmıştır. Böylelikle geri kazanılan atıkların oranı bir önceki dönemdeki %63 seviyesinden %92 seviyesine yükseltilmiştir.

Demir çlor r Geri Kazanımı

Ak-Kim, bünyesinde bulunan T.C.  evre ve Őehircilik Bakanlığı'ndan lisans belgeli demir çlor r tesisi ile galvaniz kaplama ve yüzey iŐlemleri sırasında atık olarak çıkan hidroklorik asit  zeltisinin geri kazanımını sağlamaktadır. Yıllık ortalama 5.000 ton hidroklorik asit  zeltisinin kabulünü yapan tesiste girdiler "Tip 2" olarak tabir edilen ikinci kalite demir çlor r üretiminde değerlendirilmektedir. Böylelikle  zeltinin ekonomiye geri kazanımı sağlanmakta ve çevrenin korunmasına önemli katkı sağlanmaktadır.

Grup Şirketleri Akkök Holding'in çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımının çalışanlar tarafından benimsenmesini sağlamak amacıyla düzenli olarak  evre eğitimi gerçekleştirmektedir. Bu doğrultuda raporlama döneminde Aksa Akrilik, Akenerji ve Ak-Kim çalışanlarına toplam 5,401 kişi*saat  evre eğitimi sağlanmıştır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Yolsuzlukla mücadele alanında iş dünyasının üzerine büyük sorumlulukların düştüğünü kabul eden Akkök Holding, bu alanda gerçekleştirdiği uygulamalarla faaliyet gösterdiği sektörlerle ve paydaşlarına örnek teşkil etmeyi hedeflemektedir. Rüşvet ve yolsuzluk karşılığını topluma karşı temel sorumluluklarından biri olarak gören Holding, bu doğrultuda Holding ve Grup şirketleri düzeyinde etkili iletişim, eğitim ve denetim uygulamaları yürütmektedir.

2014 yılında oluşturulan “Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri”, Grup şirketlerinin paydaşları ile olan ilişkilerinde temel alması gereken kurallar bütününe ortaya koymaktadır. Holding’in ve Grup şirketlerinin çalışanları, ortakları, tedarikçileri, müşterileri, bayileri, diğer menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilerindeki çerçeveyi tanımlayan metin, sorumluluk, dürüstlük, güven ve eşitlik, gizlilik ve yasalara uyum ilkelerini esas kabul etmektedir. İlkeler, rüşvet ve yolsuzluk başlıklarını da kapsayan yasal ve etik uyumsuzluk risklerine karşı Grup yaklaşımını belirlemektedir.

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri’ne <http://www.akkok.com.tr/Kurumsal/Documents/10.04.2014-akkok-is-etigi.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

Holding, İş Etiği İlkeleri’nin organizasyonda ve iştiraklerde etkili bir şekilde uygulanabilmesi için gerekli organizasyonel yapının kurulmasını sağlamıştır. Şirket etik üyelerinden oluşan bir Etik Kurulu, Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu Çalışma Yönetmeliği doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşların ilke ihlallerini iletebilmeleri amacıyla, konusunda uzman ve bağımsız bir kuruluş tarafından işletilen bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Gizlilik esasıyla ve haftanın her günü faaliyet gösteren hatta bildirim sahiplerinin kimlik bilgileri saklı tutulmakta, ilgili kişilerin izni doğrultusunda Etik Kurulu ile paylaşılabilir. Etiket Kurulu ile paylaşılabilir.

Akkök Holding, Etik Hattı’na ihlal bildiriminde bulunan kişiler hakkında herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacağını taahhüt etmektedir.

Akkök Holding’in tüm Grup şirketlerinin aynı anlayış ve titizlikle hareket etmelerini güvence altına almak adına yürüttüğü faaliyetlerin başında iletişim ve eğitim uygulamaları yer almaktadır. Bu doğrultuda ilkelerin tüm Grup şirketlerinde benimsenmesi, temel ve vazgeçilmeyen kurumsal değer olarak kabul edilip uygulanmasına amacıyla raporlama döneminde bu çalışmalara devam edilmiştir.

Akkök Holding İş Etiği İlkeleri sınıf eğitimlerine devam edilirken, orta düzey yöneticilerin eğitim programlarının içinde etik ilkelerinin ele alındığı bölümlere de yer verilmiştir. Önemli bir iç iletişim aracı konumundaki aylık elektronik gazete “Etik Postası”nda Holding etik değerleri derinlemesine ele alınmaktadır. Tüm çalışanlara ayda iki kere yöneltilen pop-up soruları ile yıla yaygın bir farkındalık ve eğitim faaliyeti amaçlanmıştır. 25 Mayıs Dünya Etik Günü ve Haftası kapsamında düzenlenen çeşitli faaliyetlerle, iş etiği ilkelerinin farkındalığı ve görünürlüğü artırılmıştır.

Akkök Holding İç Denetim Grubu, iç denetim ekipleri ve bağımsız denetçiler aracılığıyla yürüttüğü denetimler ile faaliyetlerin verimliliğinin artırılması, finansal güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere muhtelif alanlarda kontroller gerçekleştirmektedir. Grubun oluşturduğu yıllık iç denetim planı çerçevesinde rüşvet ve yolsuzluk risklerine ilişkin periyodik kontroller gerçekleştirilmektedir. Raporlama döneminde denetimler kapsamında tespit edilen herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası bulunmamaktadır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Akkök Holding, faaliyet gösterdiği coğrafyanın ekonomik kalkınması kadar sosyal ve kültürel gelişimine de katkı sağlamayı hedeflemekte, bu doğrultuda önemli kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine imza atmaktadır. Holding, kurumsal vatandaşlık bilincinin getirdiği sorumluluklar doğrultusunda faaliyet gösterdiği bölgeleri önceleyen ve eğitim, sanat ve çevre konularına odaklanan proje ve destek faaliyetleri yürütmektedir. Tüm iş süreçlerinde olduğu gibi KSS uygulamalarında da paydaş katılımını esas alan Holding, bu alanda sürdürdüğü tüm faaliyetlerde çalışan gönüllülüğünü teşvik etmektedir.

Eğitime Destek

Akkök Holding, sürdürülebilir toplumsal gelişimin başta eğitime verilen destek sayesinde olabileceğine inanmakta, bu doğrultuda yürüttüğü eğitim projeleri ile genç nesillerin bilgili, bilinçli ve duyarlı bir biçimde yetişmesine destek olmaktadır. Faaliyet bölgesi başta olmak üzere Türkiye'nin muhtelif bölgelerinde okullar yaptıran Holding, aynı zamanda üniversitelere alt yapı desteği sağlamaktadır.

Holding'in bugüne kadar yaptırdığı okullar arasında Raif Dinçkök İlköğretim Okulu (Çerkezköy/Tekirdağ), Aksa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Yalova), Güzin Dinçkök İlköğretim İlkokulu (Maltepe/İstanbul), İSOV Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri, Dinçkök Anadolu Teknik Lisesi (Zincirlikuyu/İstanbul) Güzin Dinçkök İlkokulu (Van) yer almaktadır. Holding, bu projelerin yanı sıra Yalova Üniversitesi'nin rektörlük binasının ve İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları'nın yapımını üstlenmiştir.

Yalova Ortopedikler Spor Kulübü Sponsorluğu

Sosyal ve kültürel hayata değer katan kurumsal sosyal sorumluluk projelerine imza atan Akkök Holding, 2012'den bu yana üretim tesislerinin bulunduğu Yalova'da sportif faaliyetlere destek vermektedir. Holding, Kasım 2012'den itibaren Tekerlekli Sandalye Basketbol Süper Ligi'nde mücadele eden öncü spor kulüplerinden Yalova Ortopedikler Spor Kulübü'ne (YOSK) ana sponsor olarak destek olmaktadır.

Raif Dinçkök Kültür Merkezi

Akkök Holding, 2011 yılında Yalova'da, sosyal ve kültürel yaşamı zenginleştirmek amacıyla Raif Dinçkök Kültür Merkezi'ni hayata geçirmiştir. Çağdaş bir mimari yaklaşıma sahip olan Merkez, sağladığı olanaklarla Yalova halkının önemli bir ihtiyacına çözüm sağlamıştır. Yalova Belediyesi bünyesinde, belediyenin sağladığı 10 bin m² büyüklüğündeki bir arazi üzerinde, dört ayrı blok halinde yapılan merkezde farklı kültür-sanat temsillerine olanak sağlayan çok amaçlı salonlar, örgün eğitim atölyeleri, fuaye, sergi ve kafeterya alanları, seyir ve teras gibi çeşitli bölümler yer almaktadır.

Mamut Art Project

Akkök Holding, sanata olan desteğini raporlama döneminde de sürdürmüştür. Holding, Geleceğe Yatırım" stratejisi çerçevesinde, ilk kez 2015 yılında ana sponsorluğunu üstlendiği Mamut Art Project'e destek vermeye 2016 yılında da devam etmiştir. 2013 yılından bu yana genç sanatçıları koleksiyonerler, galeriler, kültür-sanat kurumları ve sanatseverlerle buluşturan Mamut Art Project, kuruluşundan bu yana kazandığı ödüllerle başarısını ortaya koymaktadır.