

**AKKÖK HOLDİNG BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER
SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU 2015**

İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında

Kurumsal Profil

Kurumsal Yönetim

İnsan Hakları

Çalışma Standartları

Çevre

Yolsuzlukla Mücadele

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

“13 Aralık 2007 tarihi itibariyle tarafı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan desteğimiz çerçevesinde hazırladığımız bu rapor ile sözleşmenin 10 ilkesine olan bağlılığımızı devam ettirmeyi taahhüt ediyoruz.”

Ahmet C. DÖRDÜNCÜ

Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı

Rapor Hakkında

Akkök Holding Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2015, Holding'in tarafı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Akkök Holding ve iştiraklerinin, 01.01.2015 – 31.12.2015 tarihleri arasında, sözleşmenin "İnsan Hakları", "Çalışma Standartları", "Çevre" ve "Yolsuzlukla Mücadele" başlıklarında ortaya koyduğu 10 temel ilkeye ilişkin politika, uygulama ve performans sonuçları Şirket'in şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin bir gereği olarak paydaşlarının görüşlerine sunulmuştur.

Sosyal ve finansal performans göstergelerinde Akkök Holding ve bağlı tüm iştiraklerinin konsolide verilerine yer verilirken, çevresel göstergelerde sürdürülebilirlik raporlama uygulaması gerçekleştiren iştirakler olan Aksa Akrilik, Ak-Kim ve Akenerji'ye ait verilere yer verilmiştir. Küresel Raporlama Girişimi'nin (Global Reporting Initiative – GRI) G4 Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzları açıklanan performans sonuçları için bir diğer referans noktasını oluşturmaktadır.

Rapora ilişkin geribildirim, öneri, soru ve eleştiriler için iletişim adresi:

surdurulebilirlik@akkok.com.tr

KURUMSAL PROFİL

Temelleri 1952 yılında merhum Raif Dinçök tarafından atılan Akkök Holding, 63 yıllık birikimiyle Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasındadır. Kimya, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren Holding bünyesinde, biri yurt dışında olmak üzere 18 ticaret ve sanayi şirketi ile 18 üretim tesisi bulunmaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

Sayılarla Akkök

Akkök Holding aktif 18 şirketi ve 5.000 çalışanıyla 50'yi aşkın ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. 2015 yılında 3,1 milyar ABD Doları tutarında kombine ciro gerçekleştiren Şirket, bir önceki seneye oranla %7'lik bir artışla 185 milyon ABD Doları konsolide FVAÖK elde etmiştir. Şirket'in hâlihazırda devam eden inovasyon ve verimlilik tabanlı projeleri ile Türkiye'nin cari açığını kapatmaya yönelik sonuçlar elde edilmesi beklenmektedir. 2015 yılını 354 milyon dolar tutarında bir yatırımla kapayan Akkök Holding, yatırımlarına önümüzdeki yıllarda da devam etmeyi ve istikrarlı ve karlı yapısını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Çalışan sayısı: 5.000

Aktif olarak faaliyette olan şirket sayısı: 18

Kombine net satışlar: 3,1 milyar ABD Doları

İhracat miktarı: 437,4 milyon ABD Doları

Akkök konsolide UFRS özkaynak büyüklüğü: 1.999.116 bin TL

Toplam varlıklar: 4.802.351 bin TL

Yükümlülükler: 2.803.235 bin TL

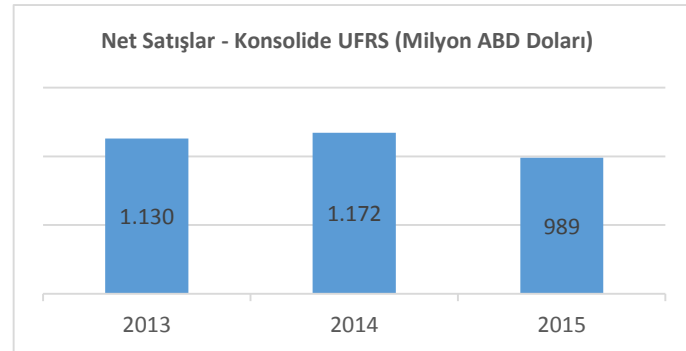
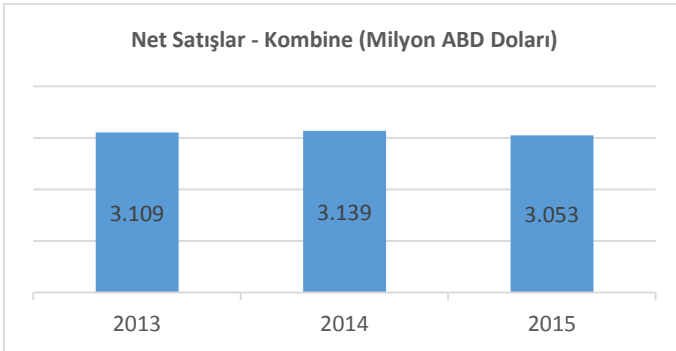
KİMYA	ENERJİ
AKSA	AKENERJİ
%100 Türk sermayesiyle 315 bin ton/yıl kapasiteyle üretim	Akkök Holding ve Çek enerji şirketi CEZ Group arasındaki güç birliği
2015 yılı boyunca iç piyasada aktif pazarlama faaliyetlerine odaklanılarak %98 seviyesine ulaştırılan kapasite kullanım oranı	Yenilenebilir enerji kaynakları alanındaki atılımlarıyla sektörde öngörünün ve istikrarın temsilcisi
Yaklaşık 502 bin m ² 'lik kurulu alan	388 MW yenilenebilir olmak üzere 2015 yıl sonu itibarıyla 1292 MW kurulu güç
Dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi	Enerji Ticaretinde 10,7 TWh satış hacmi
Türkiye'nin tek yerel akrilik elyaf üreticisi	EGEMER
%17 global, %70 yurt içi pazar payı	Akenerji'nin en büyük yatırımı
5 kıtada 50'den fazla ülkede 300'ün üzerinde müşteriye ihracat	904 MW kapasiteli Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali
AK-KİM	Tek başına Türkiye elektrik enerjisi ihtiyacının yaklaşık %3'ünü karşılayabilecek bir kapasite 2014 yılının 3. çeyreğinde devreye alındı
Toplam 600 bin tonluk üretim kapasitesi	AKCEZ

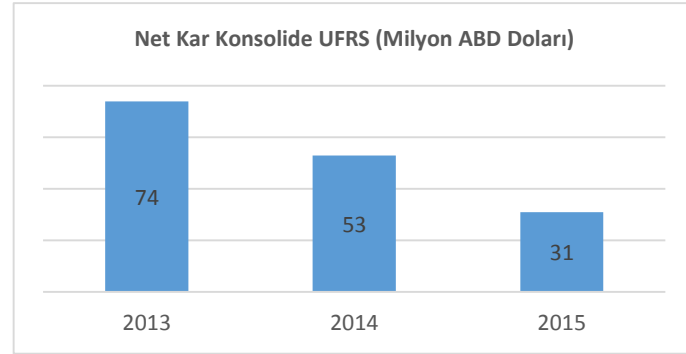
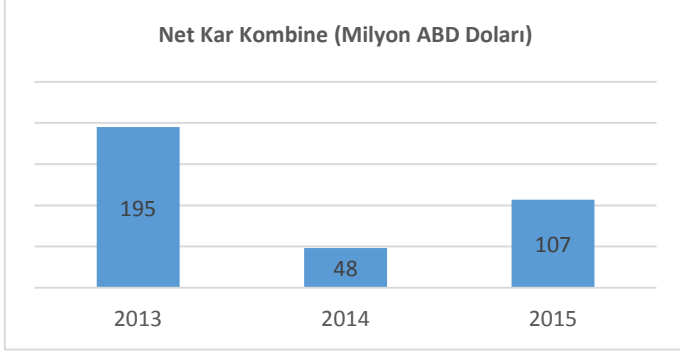
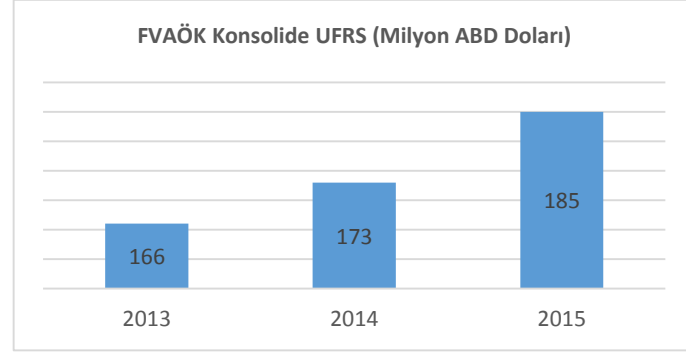
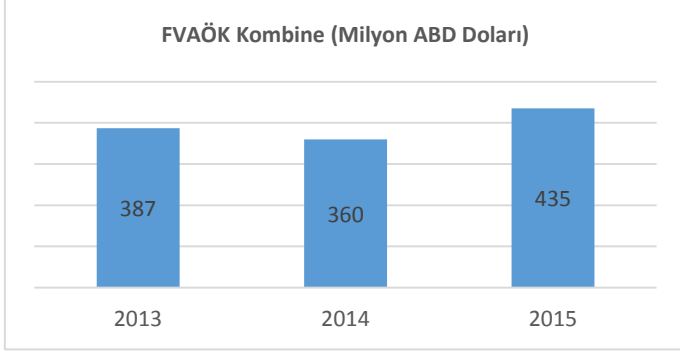
İştiraklerle beraber 5 farklı lokasyonda 400 bin m2'lik bir alanda üretim	Türkiye'nin lider sanayi gruplarından Akkök Holding ile Avrupa'nın önde gelen enerji şirketlerinden CEZ Group'unun oluşturduğu ortak bir girişim
Yurt dışında beş kıtada, 65'den fazla ülkeye yayılmış olan ihracat	Elektrik dağıtım ve perakende satış alanında güçlü konum
Toplam 800 çalışan	Donanımlı insan gücü, yenilenmiş bilişim altyapısı, çağdaş yönetim yaklaşımları
Yalova'nın tek Ar-Ge Merkezi olan Ak-Kim Ar-Ge birimlerinde 50'ye yakın çalışan	Sürekli değişen enerji piyasasında kalite ve verim odaklı hizmet anlayışı
GİZEM FRİT	SEDAŞ
120 bin Ton/Yıl kapasite ile üretim	Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce illerini kapsayan 19.421 kilometrekarelik yüzölçümü üzerinde, toplam 4 il, 45 ilçe, 47 Belediye, 1.441 köyde, 3.384.719 nüfusa 24 saat kesintisiz olarak enerji dağıtım hizmeti
60 bin m2'lik alanda, 30 bin m2 kapalı fabrika sahası	Toplam kurulu gücü 3.050 MVA (Mega-Volt-Amper) ve Puant Gücü 1.825 MW
%11'lik pazar payı ile Dünya'nın 2. büyük Emaye Frit üreticisi	Teknolojiyi de takip ederek ileriye dönük plan ve projeler
Uluslararası pazarda kabul görmüş emaye, seramik, pigment ve non-stick kaplamalar	Çağın gerektirdiği hızda ve modern işletmecilik
1.000'den fazla ürün çeşidi	SEPAŞ ENERJİ
Beş kıtada, 55 ülkeye ihracat	Bolu, Düzce, Sakarya, Kocaeli ve Gebze'de, bölgenin son tedarikçi konumundaki Elektrik Perakende Satış Şirketi
DOWAKSA	Tüm Türkiye'de faaliyet göstererek, 1.5 milyon müşteriye elektrik satışı yapılması
The Dow Chemical Company firmasının iştiraki	Faaliyetlerinin güçlendirilmesi, dağıtım kanallarının geliştirilmesi ve reklam kanallarının kullanımı yönünde çalışmalar
Dow Europe Holding B.V.'nin %50'lik hisseye sahip olduğu bir ortak girişim	Ulusal ve uluslararası işbirliklerinin getirdiği güç ve güvenilirlik.
Hammaddesi karbon elyaf olan kompozit endüstrisine sunulan geniş bir ürün yelpazesi ve teknik hizmet çözümleri	
%100 Türk mühendislerinin geliştirdiği ileri teknoloji	
Güçlü üretim ağı ve gelişmiş üretim altyapısı	

HİZMETLER	GAYRİMENKUL
AKMERKEZ LOKANTACILIK	AKIŞ GYO
Paper Moon'da şıklık ve rahatlığı bir arada sunan atmosfer	Akkök Holding'in, alışveriş merkezi yatırımı ve yönetimi alanındaki deneyim ve uzmanlığının bir eseri
İstanbul yiyecek-içecek sektörünün seçkin markaları arasında bir şehir klasığı	Dünya standartlarında yatırımlar
Yemek ve servis kalitesinde dünya standartları	Gayrimenkul sektöründe kalite ve güvenilirliğin öncüsü
Lüks ve sadeliğin yansıması olan iç mekân tasarımı	Farklılaşan projeler

AK-PA	Alışveriş ve yaşam merkezi, konut, arsa ve fabrika binaları gibi farklı gayrimenkul yatırım seçenekleri sunan geniş bir portföy
Beş kıtada 70'i aşkın ülkeye ihracat (akrilik elyaf, karbon elyaf, inorganik ve organik kimyasal maddeler ve frit)	Proje portföyünü çeşitlendirecek stratejiler
Elyaf ve ve iplik grubu (polyester, polyamide, viskon, pamuk) ürünleriyle pazardaki marka gücü	AKMERKEZ GYO
Türkiye'nin tekstil alanındaki lider ihracatçı şirketleri arasında	Yenilikçi bakış açısı, estetik ve konforlu bir alan
AKTEK	Alışveriş merkezinin ötesinde bir yaşam merkezi
Bilgi teknolojilerinde en çağdaş uygulamalar	Özgün tasarım ve sosyal ve kültürel etkinlikleri ile şehir hayatında canlılık
Grup şirketlerinin teknolojik altyapılarını güncel tutacak uygulamalar	Modern yaşamın sınırsız konfor anlayışı
Bilişim sektörünün öncü markalarından biri	SAF GYO
Yüksek hizmet standartları ve müşteri memnuniyeti	Sektörün saygın ve güvenilir isimlerinden biri
DINKAL	Kaliteli yaşam tarzına odaklanan projeler
Sigorta sektörünün tercih edilen şirketleri arasında	AK TURİZM
Tüm sigorta branşlarında hizmet verme potansiyeline sahip	Şehir merkezi konumuyla önemli bir yatırım
Her müşteriye kendi sektörüne özel, yaratıcı çözümler	potansiyeli barındıran Kaşık Adası'nda planlanan turizm yatırımları
Kaliteli hizmet standardı	Şehir sakinlerine şehrin gürültüsünden uzak kültür ve turizm olanakları
	Şehrin ihtiyaçlarına, çevresel ve toplumsal koşullara özenli yaklaşım
	KIDZANIA
	14 ülke ve 17 şehirde faaliyet gösteren KidZania'nın Türkiye'deki lisans haklarının sahibi
	Çocuklar için 60'ı aşkın faaliyet alanında kendi becerilerine ve ilgi alanlarına göre 90'dan fazla rol alma imkânı
	9.900 m2 alan konumu

Kilit Finansal Göstergeler





ÜYE OLUNAN KURULUŞLAR

Etik ve İtibar Derneği (TEİD)

İstanbul Ticaret Odası (İTO)

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

Kurumsal Risk Yönetimi Derneği (KRYD)

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)

Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

KURUMSAL YÖNETİM

Akkök Holding'in faaliyet gösterdiği sektörlerde elde ettiği başarısının temelinde 64 yıllık iş tecrübesi ışığında oluşturulan kurumsal yönetim anlayışı ve etkin kurumsal yönetim yapısı yer almaktadır. Holding, açıklık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ile tanımladığı bu anlayış doğrultusunda sürdürülebilir büyümeye odaklanarak içinde yer aldığı toplumlara değer katan faaliyetler yürütmektedir. Etkin iç denetim ve iç kontrol faaliyetleri ile tüm Grup şirketlerinin yasalara ve İş Etiği İlkeleri'ne uyumu temin edilmekte, kurumsal risk yönetimi programıyla Holding'in varlığını ve geleceğini tehlikeye atabilecek riskler tespit edilerek ilgili aksiyonlar ve iş stratejileri oluşturulmaktadır. Holding'in ve Grup şirketlerinin politika, uygulama ve hedefleri sürdürülebilirlik yaklaşımı ile belirlenmekte; sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda katma değer yaratan uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Akkök Holding üst yönetimi, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu'nun bulunduğu iki kademeli bir sistemden oluşmaktadır. 9 üyeden oluşan Akkök Holding Yönetim Kurulu, Şirket adına işlem yapmak ve Şirket'i temsil etmek sorumluluklarını taşımaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu'nun altında bulunan ve İcra Kurulu Danışmanı dâhil 5 üyeden oluşan İcra Kurulu'nun Başkanı Şirketin CEO'sudur ve Akkök Holding'in tüm icra faaliyetlerinden Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Şirket, üst düzey kadrosunu; Yürütme Kurulu, Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdürler ve Şirket Direktörleri olarak belirlemiştir. Akkök Holding Yönetim Kurulu üyelerinin %33'ünü, Grup şirketleri Yönetim Kurulları üyelerinin ise %26'sını kadın üyeler oluşturmaktadır.

Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan Akkök Holding iştirakleri her yıl Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıklarında değerlendirmelere tabi tutulmaktadır. Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., 2014 yılında yapılan değerlendirme sonucunda 9,22 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2015 yılında 9,50 seviyesine taşıyarak, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen ödül töreninde 50 şirket arasında "En Yüksek Nota Sahip 3. Şirket" olarak ödül almıştır. Bir diğer Akkök Holding iştiraki olan Akiş GYO, 2014 yılında 10 üzerinden 9,16 olarak tespit edilen Kurumsal Yönetim notunu 2015 yılında 9,28 seviyesine çıkarmıştır.

Akkök Holding, kurumsal yönetim anlayışını ve bu doğrultuda oluşturduğu sürdürülebilir büyüme stratejisini taraf olduğu uluslararası inisiyatiflerin öngördüğü politikalar ile desteklemektedir. Holding, Birleşmiş Milletler'in iş dünyasının sürdürülebilir ve sorumlu politikalar benimsemesi ve bu konuda kaydettikleri ilerlemeyi raporlamasını teşvik etmek amacıyla oluşturduğu Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) 2007 yılında imzalamıştır. İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele başlıklarındaki 10 ilke doğrultusunda çalışmalar yürüten Akkök Holding, her yıl gerçekleştirdiği raporlama uygulamalarıyla bu alanlardaki performansını en şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır. Sözleşmenin yerel ağı olan Global Compact Türkiye'de Akkök Holding'i temsilen bir Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır.

İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Faaliyetlerini temel insan haklarına saygılı bir şekilde gerçekleştirmeyi başlıca öncelikleri arasında gören Akkök Holding, çalışanları ve diğer paydaşları ile olan ilişkilerinde bu hakları koruyan ve gözetilen bir yaklaşımla hareket etmektedir. Tüm Grup şirketlerinde insan haklarına saygılı ve demokratik bir çalışma ortamı yaratmak adına gayret sarf eden Holding, bu anlayışının değer zincirinde yaygınlaşması amacıyla etkin iletişim ve denetim mekanizmalarından yararlanmaktadır.

Akkök Holding İnsan Kaynakları Politikası uyarınca Grup şirketlerinde herkes için eşit fırsatlar tanınması ilkesi benimsenmekte, hiçbir insan kaynakları sürecinde din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmamaktadır. Çalışanların insan hakları konusundaki bilinçlerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenmekte, iletişim çalışmaları yürütülmektedir. Raporlama döneminde 49 Aksa Akrilik çalışanına 147 kişi*saat, 152 Ak-Kim çalışanına ise 1.616 kişi*saat insan hakları eğitimi verilmiştir. Aynı dönemde Grup şirketlerinin çalıştıkları tedarikçi ve müteahhitlere yönelik denetim uygulamalarında insan hakları ilkelerine ilişkin değerlendirmelere devam edilmiştir.

Akkök Holding ve Grup şirketlerinin paydaşları insan haklarına ilişkin ihlal vakalarında Şirket Etik Temsilcisine, Etik Kurulu'na, İnsan Kaynakları Bölümü'ne veya Akkök Etik Hattına başvurabilmektedir. Raporlama döneminde insan hakları etkileriyle ilgili olarak resmi şikâyet mekanizmaları kanalıyla tarafımıza ulaşan bir şikâyet bulunmamaktadır.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

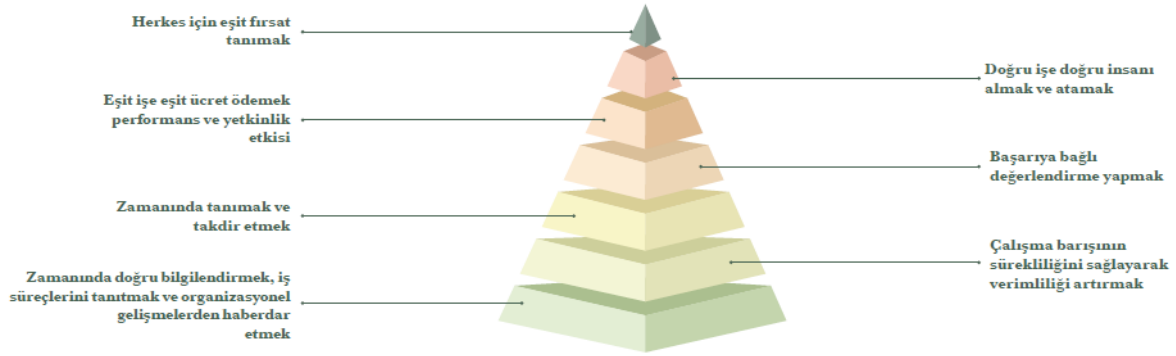
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

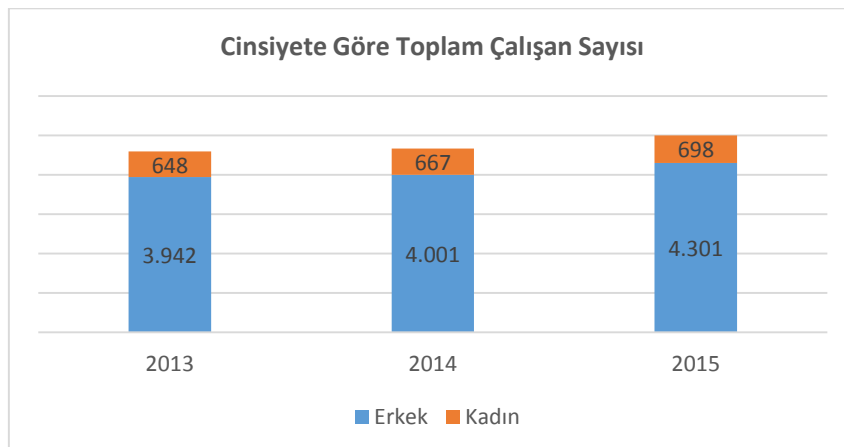
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çalışanlarını en değerli sermayesi olarak kabul eden Akkök Holding, İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda insan ve çalışan haklarına saygılı, çoğulcu ve katılımcı bir iş ortamı yaratmak adına üstün çaba sarf etmektedir. İşe alımdan performans değerlendirme çalışmalarına, ücretlendirmeden yetenek yönetimi uygulamalarına tüm insan kaynakları süreçlerinde adil ve ayrımcılık karşıtı bir yaklaşımla hareket eden Holding ve Grup şirketleri, çalışanların karar alma süreçlerine katılımlarını teşvik ederek demokratik bir çalışma ortamının oluşumuna katkı sağlamaktadır.

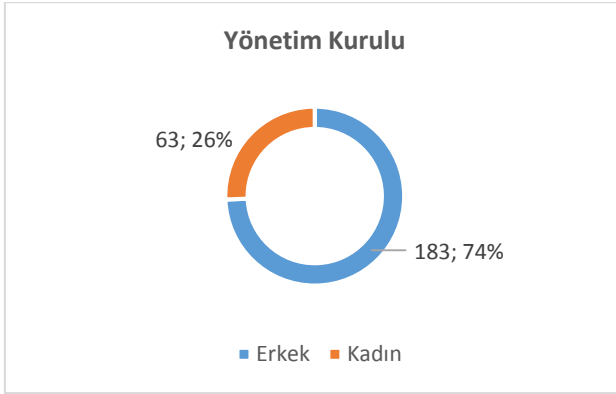
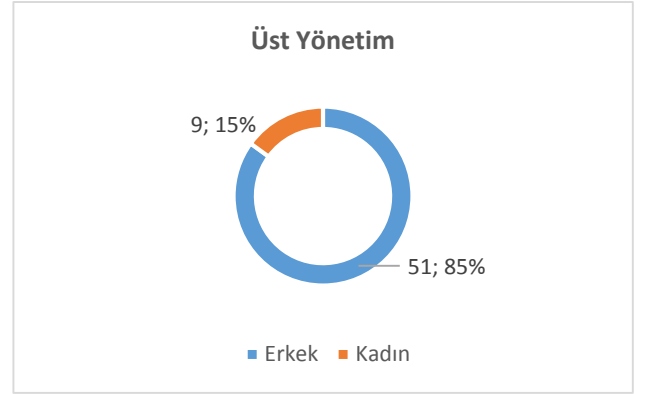
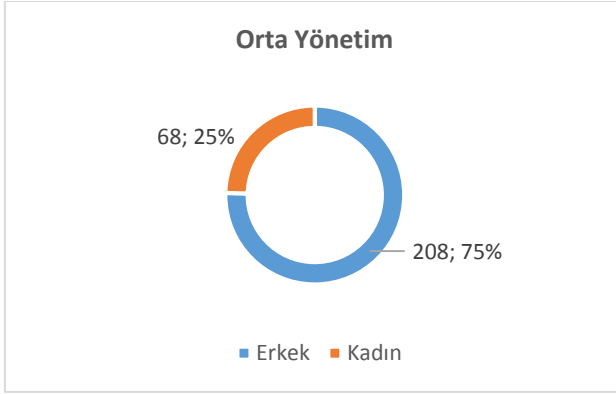


Eşit işe eşit ücret politikası ile hareket eden Akkök Holding şirketlerinde cinsiyete göre ayrıştırılmış bir taban maaş uygulaması bulunmamaktadır. İşe alımlarda doğru işe doğru insan prensibiyle hareket edilmekte; ücretlendirme ve terfi uygulamalarında performans ve yetkinlikler esas alınarak başarıya bağlı değerlendirme yapılmaktadır. Tüm Grup şirketlerinde çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğüne saygı ile hareket edilmekte, çalışma barışının sürekliliği güvence altına alınmaktadır. Raporlama döneminde Akkök Holding ve Grup şirketlerinin operasyonları kapsamında gerçekleşen bir ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.

Raporlama döneminde Akkök Holding ve Grup şirketlerinin operasyonları kapsamında çocuk işçilik veya zorla/cebren çalıştırma vakası gerçekleşmemiştir. Yine Holding ve Grup şirketlerinin tedarik zincirinde bu konulara ilişkin risk taşıyan bir faaliyet tespit edilmemiştir.



Orta-Üst Yönetim ve Yönetim Kurullarında Kadın Temsili*



*2015 yılsonu değerlerini yansıtmaktadır.

Akkök Holding ve Grup şirketlerinde etkin çalışan iletişim uygulamaları ile hem katılımcı bir çalışma ortamının oluşturulmasına katkı sağlanmakta, hem de sürekli gelişim ilkesi doğrultusunda çalışanların yenilikçi fikirlerine ulaşılmaktadır. Grup genelinde ve şirketler özelinde gerçekleştirilen katılım süreçleri ile çalışanlarla karşılıklı güven ve bağlılık yaratılmakta, daha verimli ve mutlu olabilecekleri bir işyeri yaratmak adına üstün gayret sarf edilmektedir.

Great Place to Work

Aksa Akrilik ve Ak-Kim, katılımcı yönetim anlayışları doğrultusunda gerçekleştirdikleri 'Great Place To Work' Güven Endeksi uygulaması ile çalışanlarının şirketlerine güvenle bağlandıkları, yaptıkları işten ve şirketlerinden gurur duydukları çalışma arkadaşları ile tam bir uyum ve işbirliği içerisinde çalıştıkları bir çalışma ortamının oluşmasına katkıda bulunmaktadır. Uygulama dâhilindeki anket çalışması ile çalışanların iş ortamlarına yönelik olarak "Güven", "Saygı", "Adalet", "Gurur" ve "Takım Ruhu" başlıklarındaki değerlendirmeleri alınmakta, bu başlıklardaki performansın geliştirilmesi adına aksiyon planları oluşturulmaktadır. Raporlama döneminde 993 Aksa Akrilik çalışanı ankete katılmış olup, sonuçlar doğrultusunda oluşturulan 12 proje grubu iyileştirme çalışmalarına 2016 yılında başlayacaktır.

Akenerji'de Çalışanların Yönetime Katılımı

Akenerji, benimsediği "Açık Kapı Politikası" ile tüm çalışanlarının kendi işleri ve Şirket ile ilgili tüm konularda Genel Müdür'e ve diğer üst yöneticilere rahatlıkla ulaşabilmelerine olanak sağlamaktadır. 2014 yılında gerçekleştirilen Çalışan Bağlılığı Projesi anket sonuçlarından çıkan aksiyon adımlarından

biri olan ve 2015 yılında hayata geçirilen “Kahvedeyiz” projesi ile yine çalışanların periyodik olarak Genel Müdür ve üst yönetim ile bir araya gelmeleri ve iletişimlerinin güçlenmeleri hedeflenmiştir.

Öneri Sistemleri

Akkök Holding şirketlerinde çalışanların geri bildirimlerinin alındığı en önemli mecraların başında öneri sistemleri yer almaktadır. Raporlama dönemi içerisinde Aksa Akrilik’de çalışanlardan 185 öneri alınmış, bu önerilerden 87’si uygulanabilir olarak değerlendirilmiş, 28 tanesi ise hayata geçirilmiştir. Aynı dönemde Ak-Kim çalışanlarından alınan 73 öneriden 22 tanesi uygulamaya alınmıştır. Akenerji, santral operasyonlarında görev alan çalışanlarından 44 öneri almış, her bir öneriyi dikkatle değerlendirerek fizibilite durumuna göre hayata geçirmiştir.

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

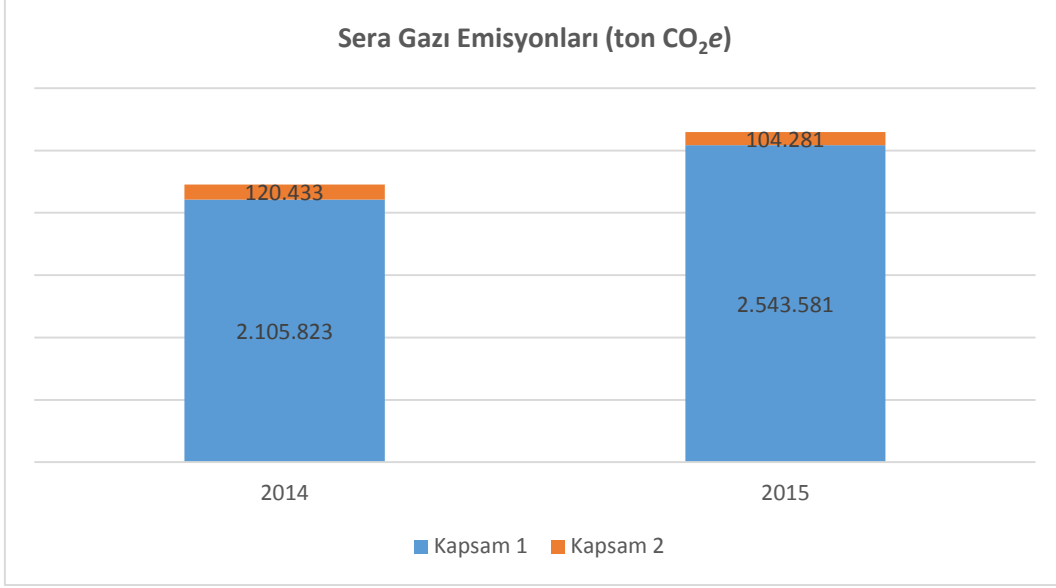
Türkiye'nin en büyük ve köklü sanayi gruplarından bir olan Akkök Holding, geniş bir çevresel etki alanı yaratmakta, bu doğrultuda iklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynakların korunması konularında üzerine düşen büyük sorumluluğun bilinciyle hareket etmektedir. Bu amaçla, Holding düzeyinde oluşturulan çevresel sürdürülebilirlik stratejileri farklı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketlerinin politika ve uygulamalarına entegre edilmekte; geliştirilen çevre dostu teknolojiler ile enerji, su ve hammadde kullanımında istikrarlı bir şekilde artan verimlilik elde edilmektedir.

Raporlama kapsamındaki tüm Akkök Holding şirketlerinin temsil edildiği ve çevresel sürdürülebilirlik konusunda Holding'in en üst mercii konumundaki Akkök Çevre Komitesi, çevresel sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesinin yanı sıra, bu alanda takip edilen temel performans göstergelerinin Grup genelindeki standardizasyonun da sorumludur. Ürün ve hizmetlerin, tedarikten geliştirmeye, üretimden dağıtıma tüm yaşam döngülerinin hesaba katıldığı bir anlayışla oluşturulan strateji ve hedefler titizlikle takip edilmekte, çevresel sürdürülebilirlik anlayışının değer zincirinde yaygınlaştırılması için üstün çaba sarf edilmektedir.

Akkök Holding ve Grup şirketleri çevre bilincinin çalışanları tarafından benimsenmesini sağlamak amacıyla düzenli olarak çevre eğitimleri gerçekleştirmektedir. Bu doğrultuda 2015 yılında raporlama kapsamındaki şirketlerimizin çalışanlarına toplam 7,882 kişi*saat çevre eğitimi sağlanmıştır.

Etkin enerji ve emisyon yönetimi uygulamaları Akkök Holding şirketlerinin iklim değişikliğiyle mücadele alanındaki başlıca araçları konumundadır. Bahsi geçen uygulamalara yönelik süreçler Enerji Yönetim Birim ve Kurulları ve ilgili diğer birimler tarafından yönetilmektedir. Bu doğrultuda periyodik olarak enerji sarfiyat ve sera gazı emisyonu hedefleri belirlenmekte, uluslararası standartlar ile bu hedef ve gerçekleştirmelerin takibi sağlanmakta, hedeflere ulaşabilmek adına proje ve uygulamalar geliştirilmektedir.

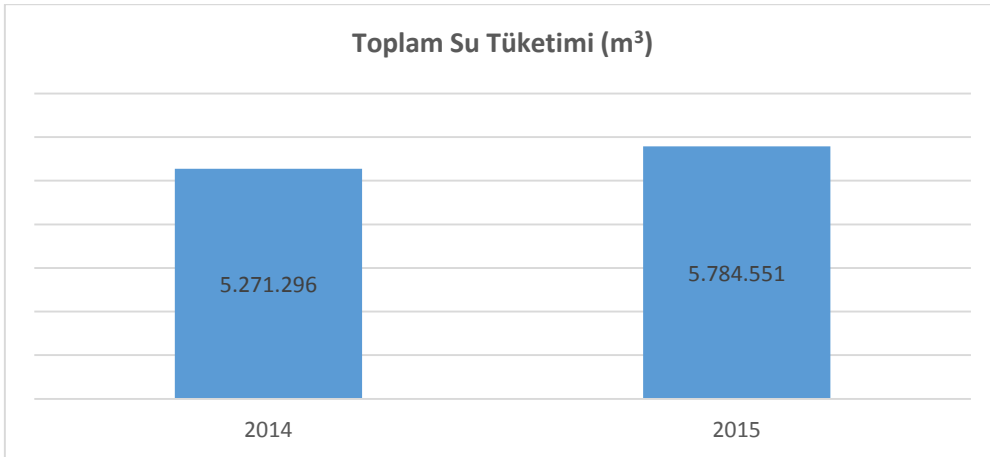
Akkök Holding şirketleri enerji ve emisyon yönetimi çalışmalarını uluslararası standartlar ışığında gerçekleştirmektedir. Aksa Akrilik Türkiye'de ISO 14064-1 Sera Gazlarının Hesaplanması ve Rapor Edilmesi Standardı'nı ilk kez alan kuruluş konumundadır. Şirket, standart kapsamında her yıl bağımsız bir kuruluş tarafından denetlenmekte ve emisyon miktarını kapsamlı güvence ile belgelendirmektedir. Şirket raporlama döneminde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesini almaya hak kazanmıştır. Yine raporlama döneminde Ak-Kim ISO 14064 ve ISO 50001: 2011 sistem sertifikalarını almıştır.



CDP İklim Değişikliği Programı

Akenerji, 2011 yılında dâhil olduğu Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı kapsamında her yıl karbon performans verilerini kamuoyu ile paylaşmaktadır. Şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliği tehdidine karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak amacıyla geliştirilen program kapsamında her yıl dünya çapında yaklaşık 4.000 firma raporlama yapmaktadır. Programa Türkiye'den katılan şirketler emisyon azaltım stratejilerini ve emisyon miktarlarını açıklayarak ülke raporu için gerekli veriyi sağlamaktadır. Yıllık ülke raporlarından derlenen veriler, dünya çapında iklim değişikliğiyle mücadele stratejilerinin oluşturulmasında kullanılmaktadır. Akenerji raporlama döneminde bir önceki yıla ait performans notunu (C) korurken, saydamlık skorunu 85'ten 88'e yükseltmiştir. Aksa Akriik 2016 yılı içerisinde programa dâhil olmayı hedeflemektedir.

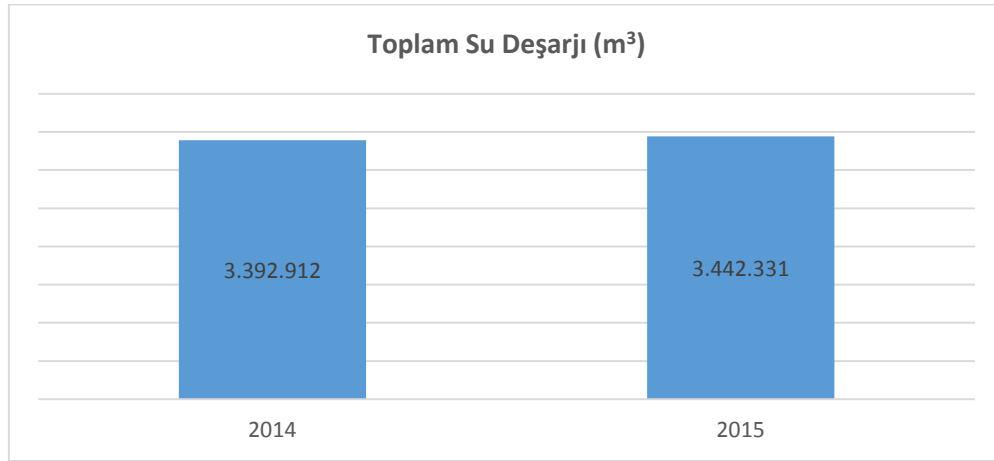
Doğal kaynakların korunması Akkök Holding'in sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda ortaya konan su ve atık yönetimi çalışmaları kapsamında su tüketimini asgari seviyeye düşürecek uygulamalar hayata geçirilmekte, geri dönüşüme odaklanan ve atıkları kaynağında azaltmayı hedefleyen bir anlayışla hammadde tasarrufu elde edilmektedir.



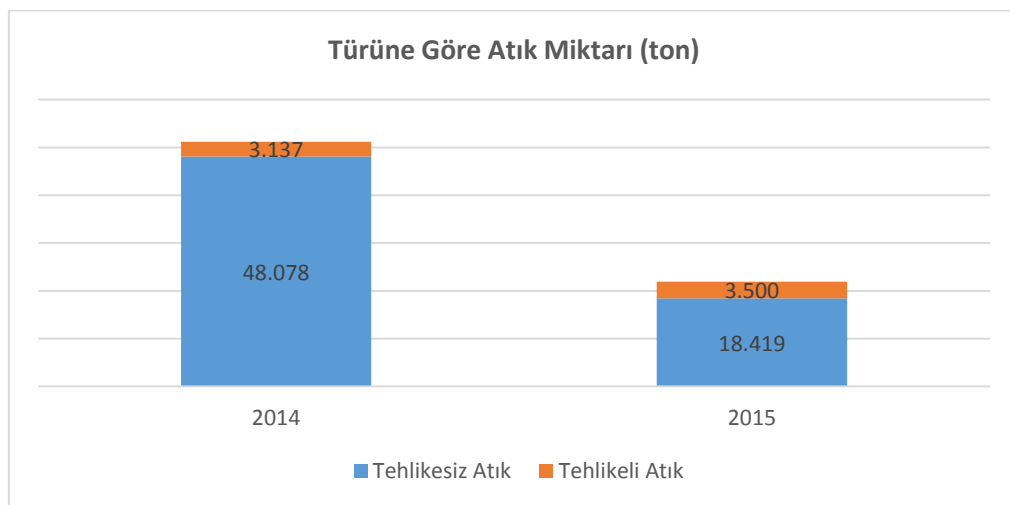
Aksa Akrilik ve Akenerji Türkiye’de 2015 yılında hayata geçirilen CDP Su Programı’na katılım sağlamışlardır. Su konusunda özel sektörün sorumluluk alması gerekliliğinden hareketle, şirketleri harekete geçirmeyi ve yönlendirmeyi hedefleyen program, şirketlere su kullanımlarını ve su ile ilgili risk ve stratejilerini şeffaf bir şekilde açıklayabilecekleri bir platform sunmaktadır. Akenerji CDP Türkiye Su Programı’na katılım sağlayan ilk ve tek enerji firması olmuştur.

Ortak Arıtma Tesisi

2014 yılında başlatılan ve Temmuz 2015’te tamamlanan proje ile Akkök Holding şirketlerinden Aksa, Ak-Kim ve DowAksa’nın içerisinde bulunduğu YALKİM Organize Sanayi Bölgesi’nde ortak bir arıtma tesisi kurulmuştur. 17 bin m²’lik bir alanda gerçekleştirilen ve 18 milyon USD yatırım ile kurulan tesiste tüm evsel ve endüstriyel atık sular birlikte arıtılmaktadır. Günlük atık su debisi 15 bin m³ olan tesiste, arıtma tesisi çıkış suyu Ultrafiltrasyon ve Ters Ozmos teknolojileri ile 250 m³/saat kapasiteyle geri kazanılmaktadır. Tesiste geri kazanılan sular baraj suyu kalitesinde ham su niteliğinde olup, oluşan alternatif ham su kaynağı ile ekolojik denge üzerindeki etkiler önemli ölçüde azaltılmıştır.



Akkök Holding şirketleri yeni yatırımlarına ya da mevcut tesislerdeki kapasite artırımlarına yönelik olarak Çevresel Etki Değerlendirme yükümlülüklerini eksiksiz bir şekilde yerine getirmekte, biyoçeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkilerin önüne geçmektedir.



Raporlama döneminde kapsam dâhilindeki şirketlerin operasyonları sonucunda ortaya çıkan atık miktarı 2014 yılına göre %57’lik bir düşüşle 21.919 ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Yine raporlama

döneminde ortaya çıkan tehlikesiz atıkların %69'u, tehlikeli atıkların ise %27'si geri dönüştürülmüş yahut yeniden kullanımları sağlanmıştır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Akkök Holding, yolsuzlukla mücadele alanında iş dünyasının üzerine düşen sorumlulukların bilinciyle hareket etmekte, gerek faaliyet gösterdiği sektörlerle gerekse değer zinciri ve geniş paydaş ağına örnek teşkil edecek iletişim, eğitim ve denetim uygulamalarını hayata geçirmektedir. Rüşvet ve yolsuzluk karşılığını topluma karşı temel sorumluluklarından biri olarak gören Holding, tüm Grup şirketlerinin aynı anlayış ve titizlikle hareket etmelerini güvence altına alacak faaliyetler yürütmektedir.

Akkök Holding, köklü kurum kültürü doğrultusunda çalışanları, ortakları, tedarikçileri, müşterileri, bayileri, diğer menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilerinde sorumluluk, dürüstlük, güven ve eşitlik, gizlilik ve yasalara uyum ilkelerini esas kabul etmektedir. Bu ilkelerden hareketle 2014 yılında oluşturulan “Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri”, tüm Grup şirketlerinin paydaşları ile ilişkilerinde referans alması gereken kurallar bütünüdür.

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri'ne <http://www.akkok.com.tr/Kurumsal/Documents/10.04.2014-akkok-is-etigi.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

Rüşvet ve yolsuzluk başlıklarını da kapsayan yasal ve etik uyumsuzluk risklerine karşı Grup yaklaşımını belirleyen dokümanın etkin bir şekilde uygulanabilmesi için gerekli organizasyonel altyapının kurulması sağlanmıştır. Bu doğrultuda Şirket etik üyelerinden oluşan bir Etik Kurul oluşturularak Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu Çalışma Yönetmeliği doğrultusunda faaliyete geçirilmiştir.

Çalışanlar başta olmak üzere tüm Akkök Holding paydaşlarının İş Etiği İlkeleri'nin ihlali hallerinde bildirimde bulunabilmeleri amacıyla bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Gizlilik esasıyla faaliyet gösteren hat haftanın her günü çalışmakta ve konusunda uzman ve bağımsız bir kuruluş tarafından işletilmektedir. Bildirim sahiplerinin kimlik bilgileri saklı tutulmakta, ancak kişinin izni ile Etik Kurulu ile paylaşılmaktadır. Akkök Holding, ihlal bildiriminde bulunan kişiler hakkında herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacağını taahhüt etmektedir.

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri tüm çalışanlara duyurulmuş, uygulanması ve bilinirliğinin sağlanması amacıyla eğitim programları düzenlenmiştir. Yolsuzluk risklerine karşı eğitim ve iletişim çalışmalarını da kapsayan program dâhilinde 2015 yılında 15 üst yönetim çalışanı ile toplam 108 çalışan bilgilendirilmiş, 3 üst düzey yönetici ile toplam 768 çalışana eğitimler sağlanmıştır.

Akkök Holding İç Denetim Grubu, iç denetim ekipleri ve bağımsız denetçiler aracılığıyla yürüttüğü denetimler ile faaliyetlerin verimliliğinin artırılması, finansal güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere muhtelif alanlarda kontroller gerçekleştirmektedir. Grubun oluşturduğu yıllık iç denetim planı çerçevesinde rüşvet ve yolsuzluk risklerine ilişkin periyodik kontroller gerçekleştirilmektedir. Raporlama döneminde denetimler kapsamında tespit edilen herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası bulunmamaktadır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Akkök Holding, kuruluşundan günümüze yenilikçiliği, sürdürülebilirliği ve çağdaşlığı amaç edinmiş yönetim anlayışıyla bünyesindeki çalıştığı tüm şirketlerle birlikte Türkiye ekonomisinin gelişmesine katkı sağlarken, sorumluluk bilinciyle ilerleyen ve dürüstlüğü ilke edinerek gelişen bir kurum olmuştur. Şirket, kurumsal kültürünün gelecek kuşaklara bırakılacak en büyük miras olacağı inancıyla toplumsal yararı da göz önünde bulunduran bir kurum olmaya gayret göstermektedir. Şirket'in bu doğrultuda gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleri, faaliyet gösterdiği bölgeleri önceleyecek ve ekonomik, sosyal ve kültürel gelişime katkı sağlayacak şekilde tasarlanmaktadır. Eğitim, sanat ve çevre konularına yönelik faaliyetlere ve desteğe odaklanan Akkök Holding, kurumsal bir vatandaş olmanın bilinci ve çalışanlarının gönüllü katılımıyla düzenlediği sosyal sorumluluk projelerini paydaşlarıyla iletişim halinde, onların katılımını da teşvik ederek gerçekleştirmektedir.

Eğitim

Sürdürülebilir toplumsal gelişimin eğitime verilen destek sayesinde olabileceğinin bilincinde olan Akkök Holding, bu anlayışını destek verdiği okullar ve yürüttüğü eğitim projeleri ile ortaya koymaktadır. Holding, gönüllü olarak üstlendiği bu önemli sorumluluk ile bugüne kadar aşağıdaki okulları yaptırmıştır:

Raif Dinçök Ortaokulu, Aksa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Güzin Dinçök Ortaokulu, İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları, İSOV Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri, Dinçök Anadolu Teknik Lisesi, Güzin Dinçök İlkokulu.

Bu projelerin yanında Yalova Üniversitesi'ne de destek olan Akkök Holding, üniversitenin rektörlük binasının yapımını üstlenmiştir.

Yalova Ortopedikler Spor Kulübü'ne Destek

Üretim tesislerinin bulunduğu Yalova'da, bölgedeki sosyal ve kültürel hayatın gelişmesine katkı sağlayacak projelere imza atan Akkök Holding, 2012 yılından itibaren Yalova'daki sosyal sorumluluk faaliyetlerine spora verdiği desteği de eklemiştir. 2012 Kasım ayı itibarıyla Grup, Tekerlekli Sandalye Basketbol Süper Ligi'nde mücadele eden öncü spor kulüplerinden Yalova Ortopedikler Spor Kulübü'ne (YOSK) ana sponsoru olarak destek olmaktadır.

Sanat

Raif Dinçök Kültür Merkezi

Akkök Holding, üretim tesisleriyle birlikte yer aldığı Yalova'da, sosyal ve kültürel yaşamı çeşitlendirerek sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla 2011 yılının Mayıs ayında Raif Dinçök Kültür Merkezi'ni kullanıma açmıştır. Yalova Belediyesi katkısıyla, belediyenin sağladığı 10.000 m² büyüklüğündeki bir arazi üzerinde, modern bir mimari yaklaşımla, dört ayrı blok halinde yapılan merkezde farklı kültür-sanat temsillerine imkan sağlayan çok amaçlı salonlar, örgün eğitim atölyeleri, fuaye, sergi ve kafeterya alanları, seyir ve teras gibi çeşitli alanlar bulunmaktadır. Akkök Holding'in kurucusu merhum Raif Dinçök adına yaptırılan merkez ile Yalova halkının önemli bir ihtiyacına çözüm sağlanmıştır.

Mamut Art Project

Akkök Holding, kurulduğu günden bu yana hayata geçirdiği tüm projelerde ve sosyal sorumluluk faaliyetlerinde her zaman gençleri düşünerek hareket etmiştir. Holding, "Geleceğe Yatırım" stratejisi çerçevesinde, 2015 yılında ilk kez ana sponsorluğunu üstlendiği Mamut Art Project sayesinde gençlere

desteğini bir kez daha vurgulamıştır. 2013 yılından bu yana genç sanatçılar koleksiyonerler, galeriler, kültür-sanat kurumları ve sanatseverlerle buluşturan ve yüzlerce eserin jüri değerlendirmesi sonucu sergilendiği Mamut Art Project yoluna Akkök Holding ana sponsorluğuyla devam etmektedir.

Mamut Art Project'15, 2015 yılında birçok ödölün sahibi olarak başarısını sergilemiştir. Proje, Amerika Birleşik Devletleri'nin en prestijli ödöl organizasyonlarından biri olan Stevie Awards'ın düzenlediği International Business Awards'da "Yılın İletişim ve PR Kampanyası" kategorisinde "Sponsorluk ve Medya İlişkileri" dallarında iki bronz ödölün sahibi olmuştur. Mamut Art Project'15 ayrıca PR News Platium PR Awards'ta "Online Communications" kategorisinde Mansiyon Ödölü'ne değer görölmüştür. Bunun yanı sıra, 2006 yılından beri MediaCat tarafından düzenlenen Felis Ödülleri'nde ise "PR Liderliğinde Entegre Kampanyalar" kategorisinde birincilik elde etmiştir.