

**Küresel İlkeler Sözleşmesi
İlerleme Raporu
2011-2012**



İçindekiler

- 2** RAPOR KAPSAMI
- 3** YÖNETİM KURULU'NUN MESAJI
- 5** AKKÖK GRUBU'NA BAKIŞ
- 6** SAYILARLA AKKÖK
- 7** AKKÖK'ÜN SOSYAL SORUMLULUĞU
- 16** AKKÖK'TE İNSAN HAKLARI
- 22** AKKÖK GRUBU ÇALIŞANLARI
- 41** AKKÖK VE ÇEVRE
- 53** AKKÖK'TE ETİK DEĞERLER
- 55** KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ VE AKKÖK

Rapor Kapsamı

AKKÖK GRUBU, SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE SOSYAL SORUMLULUK ALANLARINI, KURUMSAL YÖNETİM STRATEJİSİNİN TEMEL BİLEŞENLERİ ARASINDA GÖRMEKTEDİR.

Stratejik hedeflerini yeniden yapılandığı 2005 yılından itibaren kimya, enerji, gayrimenkul, tekstil ve liman işletmeciliği sektörlerindeki öncü konumunu güçlendirecek yeni adımlara odaklanan Akkök Grubu, 2007 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak yenilikçi yaklaşımını kurumsal sosyal sorumluluk alanına da taşımıştır.

Her geçen yıl paydaşlarıyla beraber daha büyük değerler yaratan Akkök Grubu'nun en büyük güvencesi; güçlü sermaye yapısı, başarıya azmi ve sektörlerinin en iyilerinden oluşan zengin insan kaynağıdır.

Kurumsal vatandaş olma bilinciyle faaliyetlerine yön veren Akkök Grubu, sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk alanlarını, kurumsal yönetim stratejisinin temel bileşenleri arasında görmektedir. Şeffaflık, hesap verebilirlik ilkelerinin özel sektör kuruluşlarında genel kabul görmesinde büyük payı olan Grup, yenilikçi yaklaşımıyla bu alandaki güncel uluslararası uygulamaları hızla kurumsal bünyesine dahil etmektedir.

Akkök Grubu'nun 2007 yılında imzaladığı KİS (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) doğrultusunda gündemine aldığı hedef ve uygulamaları özetleyen bu dördüncü rapor, Grup şirketlerinin KİS kapsamında 2011-2012 döneminde kaydettiği ilerlemeyi gözler önüne sermektedir. Rapor'da öncelikle Akso, Ak-Kim, Akenerji, SEDAŞ, Akış, Akmerkez, Ak-Tops, Akport ve Aktek olmak üzere Grup şirketlerinin bu alandaki örnek ve en iyi uygulamalarına yer verilmektedir.

KİS kapsamında Akkök Grubu'nun kat ettiği aşamaları özetleyen bu İlerleme Bildirimi'nde, önceki dönemlere kıyasla Grup şirketlerinin bu yöndeki çalışmalarını daha yüksek bir bilinç ve şevkle sürdürdüğü gözler önüne serilmiştir.

Küresel İlkeler konusundaki farkındalık düzeyinin artırılması için Akkök Grubu, dördüncü İlerleme Bildirimi'ni kurumsal web sitesi, www.akkok.com.tr'de genel erişime sunmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun Mesajı

AKKÖK GRUBU, KÜRESEL İLKELER REHBERLİĞİNDE ÇEVRE, ÇALIŞMA YAŞAMI, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ALANLARINDAKİ YÜKÜMLÜLÜKLERİNİ YERİNE GETİRMEYE AZAMI ÖZEN GÖSTERMEKTEDİR.

Odaklandığı kimya, enerji, gayrimenkul, sektörlerinde yürüttüğü başarılı finansal ve operasyonel iş süreçleriyle Türkiye'nin istikrarlı büyüme sürecine güç veren Akkök Grubu, sosyal sorumluluk alanında sürdürdüğü kapsamlı projelerle de her dönem, Türk toplumunun sosyo-kültürel gelişimine katkı sunmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda, 2007 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan Grubumuz, aradan geçen beş yıllık süre zarfında insan kaynakları, çalışma yaşamı, çevre ve şeffaf kurumsal yönetim ilişkileri alanlarında paydaşları nezdinde örnek teşkil edecek adımlar atmıştır. Bu rapor vesilesiyle, Grup şirketlerimizin 2011-2012 döneminde küresel ilkeler sözleşmesi doğrultusunda yürüttüğü başarılı faaliyetleri sizlerle paylaşmanın kıvanç ve mutluluğunu taşımaktayız.

Çevre, insan hakları gibi alanlarda ortaya çıkan uluslararası sorunlar karşısında küresel çözümler gerektiği düşüncesinden hareketle Birleşmiş Milletler öncülüğünde özel şirketlerin, kamu ve sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla oluşturulan Küresel İlkeler Sözleşmesi, bugün dünyanın 135 ülkesinden 9 bine yakın katılımcıya sahiptir. Sözleşmenin özüünü oluşturan 10 temel ilke çerçevesinde kendisini örnek bir kurumsal vatandaş olarak konumlandıran Akkök Grubu, beş yıllık süre zarfında sosyal sorumluluk faaliyetlerini daha sistematik ve kapsamlı hale getirmenin yanı sıra Sözleşme'nin etki alanının genişlemesi için yoğun çaba sarf etmiştir. Grup Şirketlerinden Aksa Akriklik ve Ak-Kim, çeşitli dönemlerde Küresel İlkeler Türkiye Ağı Yürütme Kurulu'nda görev alarak kendi deneyimleri ışığında sözleşmenin özel sektörde yaygınlaşmasına odaklanmıştır.

Akkök Grubu, 2011-2012 döneminde de eğitimden mesleki projelere kadar yayılan geniş bir alanda sürdürülebilirlik odaklı sosyal sorumluluk projelerine imza atmıştır. Bu projelerin önemli bir kısmı, Grup şirketleri tarafından etki alanında kalıcı sonuçlar yaratmak adına içeriği sürekli güncellenen Ak-Kim Açık Kapı Uygulaması, Aksa Halk Okulu gibi gelenekselleşmiş projelerdir. Akkök Grubu'nun kurumsal desteğiyle Yalova'da 2009 yılından bu yana faaliyet gösteren TEGV Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nden yararlanan öğrenci sayısı ise 9.400'e ulaşmıştır. Akkök Grubu'nun Yalova'ya duyduğu vefa borcunun karşılığı olarak 2011 yılında hizmete açılan Raif Dinçkök Kültür Merkezi'ne yönelik kurumsal destek, 2012 yılında da sürdürülmüştür. Akkök Grubu, kendi geliştirdiği ve yürüttüğü sosyal sorumluluk projelerinin yanı sıra mesleki kuruluşlar ve üniversiteler tarafından yürütülen etkinliklere ve projelere de sponsor olmaya devam etmiştir.

Yönetim Kurulu'nun Mesajı

Bu doğrultuda, Grup şirketlerinden Ak-Kim, SEDEFED (Sektörel Dernekler Federasyonu) tarafından hazırlanan Kimya Sektörü Rekabet Gücü Raporu'na sponsor olmuş ve 10.07.2012 tarihinde düzenlenen Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) Yönetim Kurulu Toplantısı'na ev sahipliği yapmıştır. Akkök Grubu şirketleri tarafından yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin etki alanındaki başarısı, 2012 yılında da sivil toplum kuruluşları tarafından değer görülen ödüllerle tescillenmiştir. Grubumuzun öncü şirketlerinden Akxa'nın Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği (TSSKD) tarafından düzenlenen KSS Çözümleri Pazaryeri etkinliğinde Üçlü Sorumluluk Yönetim Sistemi uygulaması ile 2011 yılında iki ayrı ödüle lâyık görülmesi, tüm Grup şirketleri için önemli bir motivasyon kaynağı olmuştur.

Akkök Grubu, çeşitli alanlarda yürütmekte olduğu kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin yanı sıra Küresel İlkeler rehberliğinde çevre, çalışma yaşamı, iş sağlığı ve güvenliği alanlarındaki yükümlülüklerini eksiksiz bir biçimde yerine getirmeye azami özen göstermektedir. Grup şirketlerinden Akenerji, kredi sözleşmesi imzaladığı Uluslararası Finans Kuruluşu'nun (IFC) kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında belirlediği performans

kriterlerini başarıyla kendi üretim santrallerine uyarlamıştır. Şirketimizin bu alandaki referans uygulamaları sayesinde Çerkezköy ve Bozüyük Santralleri T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından çevre beraatı ile ödüllendirilmiştir. Akkök Grubu şirketlerinin sürdürülebilirlik odaklı olarak yürüttüğü bir diğer faaliyet ise çevreci ürünlerin geliştirilmesidir. Bu doğrultuda, yenilikçi yönetim anlayışıyla önemli Ar-Ge çalışmaları yürüten Akxa Akrilik, 2012 yılında da piyasaya elyaf esaslı çevre dostu ürünler sunmuştur. Bir diğer önemli Grup şirketi olan Ak-Kim ise, "geleceğin dünyasında kimyasalı daha az kullandıracak çözümlere" yönelik çalışmalarına aralıksız devam etmektedir.

Akkök Grubu; önümüzdeki dönemde de faaliyetlerini, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin özünü oluşturan insan haklarına saygı, çevre dostu üretim, hesap verebilir ve şeffaf kurumsal yönetim gibi ilkeleri gözeterek yürütme kararlılığındadır. Organizasyon yapısı içerisinde "en iyi" kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarını hayata geçirerek kendisini örnek bir kurumsal vatandaş olarak konumlandıran Grubumuz, etki alanındaki paydaşlarıyla var olan ilişkileri de küresel ilkeler sözleşmesi ışığında daha kapsamlı hale getirmeyi hedeflemektedir.

Elli yılı aşkın bir deneyim ve uzmanlıktan beslenerek faaliyetlerine yön veren Akkök Grubu'nun toplum adına değer yaratmayı hedefleyen sosyal sorumluluk faaliyetlerine desteklerini esirgemeyen iş ortaklarımıza, çalışanlarımıza, müşterilerimize ve sosyal paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm toplumsal kesimlerce paylaşıldığı bir geleceğe erişmek dileğiyle.

Saygılarımızla,

Akkök Yönetim Kurulu

Akkök Grubu'na Bakış

AKKÖK GRUP ŞİRKETLERİ

KİMYA

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.
DowAksa İleri Kompozit Malzemeler Sanayi Ltd. Şti.



ENERJİ

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
SEDAŞ Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.
Egemer Elektrik Üretim A.Ş.



GAYRİMENKUL

Akiş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Ak Turizm ve Dış Ticaret A.Ş.
SAF Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.



TEKSTİL

Ak-Al Tekstil Sanayii A.Ş.
Ak-Tops Tekstil Sanayi A.Ş.
Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry S.A.E.



HİZMETLER

Akport Tekirdağ Liman İşletmesi A.Ş.
Akmerkez Lokantacılık Gıda San. ve Tic. A.Ş.
Akpa Tekstil İhracat Pazarlama A.Ş.
Aktek Bilgi İletişim Teknolojisi San. ve Tic. A.Ş.
Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş.



SOSYAL SORUMLULUK

Kültürel Katkılar

Raif Dinçkök Kültür Merkezi
Yadigar-ı İstanbul Kitabı

Eğitime Yapılan Katkılar

Raif Dinçkök İlköğretim Okulu, Aksa Anadolu Teknik Lisesi ve Endüstri Meslek Lisesi, Güzin Dinçkök İlköğretim Okulu, İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları, İSOV Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri, Dinçkök Anadolu Teknik Lisesi, Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi, Avrupa Koleji Master Programı'na 2011-12 akademik yılında bursiyer olarak destek verilmesi, Ak-Kim & MAREM projesi ve Ak-Kim & İstanbul Erkek Lisesi Kültür Haftası ile Kısa Film Yarışması ana sponsorluğu, Ak-Kim & TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi 10. Kimyasal Fizik Kongresi Sponsorluğu, Ak-Kim & Muğla Üniversitesi 26. Ulusal Kimya Kongresi sponsorluğu, Ak-Kim & RETEP (Rüzgâr Enerjisi Teknoloji Platformu) Konferans Sponsorluğu, Ak-Kim & SEDEFED (Sektörel Dernekler Federasyonu) Kimya Sektörü Rekabet Gücü Raporu Sponsorluğu, Ak-Kim & Koç Üniversitesi Business Trip Etkinliği Sponsorluğu



Sayılarla Akkök

NET SATIŞLAR

(Kombine)
(Milyon ABD doları)

%10

2011	2.931
2010	2.674
2009	2.166

Akkök Şirketler Grubu'nun kombine net satışları, özellikle kimya ve gayrimenkul sektöründeki şirketlerin katkılarıyla bir önceki yıla kıyasla %10 oranında artışla 2.931 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

NET SATIŞLAR

(Konsolide)
(UFRS Milyon ABD doları)

%16

2011	1.595
2010	1.371
2009	917

Akkök Şirketler Grubu'nun konsolide net satışları, özellikle kimya ve gayrimenkul sektöründeki şirketlerin katkılarıyla bir önceki yıla kıyasla %16 oranında artışla 1.595 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

FVAÖK

(Kombine)
(Milyon ABD doları)

%89

2011	437
2010	231
2009	244

2011 yılı kombine faiz, vergi ve amortisman öncesi kârı (FVAÖK), Akkök Şirketler Grubu'nun odaklandığı ana sektörler olan enerji, kimya ve gayrimenkul sektörlerinde iyileşen marjların etkisiyle, bir önceki yıla kıyasla %89 oranında artışla 437 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

FVAÖK

(Konsolide)
(UFRS Milyon ABD doları)

%68

2011	190
2010	113
2009	80

2011 yılı konsolide faiz, vergi ve amortisman öncesi kârı (FVAÖK), Akkök Şirketler Grubu'nun odaklandığı ana sektörler olan enerji, kimya ve gayrimenkul sektörlerinde iyileşen marjların etkisiyle, bir önceki yıla kıyasla %68 oranında artışla 190 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

NET KÂR

(Kombine)
(Milyon ABD doları)

-%23

2011	85
2010	111
2009	310

Yatırım nedeniyle yabancı para cinsinden uzun vadeli borçlanan Akkök Grubu şirketlerinde TRL'nin değer kaybı sonucu artan kur farkı giderlerine rağmen Akkök Grubu, 2011 yılında 85 milyon ABD doları ile kârlı bir yıl geçirmiştir.

NET KÂR

(Konsolide)
(UFRS Milyon ABD doları)

-%2

2011	42
2010	43
2009	173

Yatırım nedeniyle yabancı para cinsinden uzun vadeli borçlanan şirketlerimizde, TRL'nin değer kaybı sonucu artan kur farkı giderlerine rağmen Akkök Grubu, 2011 yılında 42 milyon ABD doları ile kârlı bir yıl geçirmiştir.

Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu

ETKİ ALANINDA KÖKLÜ ÇÖZÜMLER YARATACAK SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ GELİŞTİRMİYİ İLKE EDİNER AKKÖK GRUBU, PROJE SÜREÇLERİNDE PAYDAŞ KATILIMINI TEŞVİK ETMEKTEDİR.

Özel sektörde yarım asrı aşan kurumsal deneyim ve uzmanlığından güç alan Akkök Grubu, başta şirketlerinin faaliyet gösterdiği bölgeler olmak üzere tüm Türkiye genelinde referans toplumsal sorumluluk projelerine imza atmaktadır.

Ekonomik alanda yarattığı katma değeri sosyal sorumluluk projeleriyle zenginleştiren Grup; sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları ve üniversitelerle eşgüdümlü çalışmalar yürüterek toplumsal faydayı azami düzeye çıkarmaya odaklanmaktadır. Sürdürülebilir kalkınma için yenilikçi ve çevre dostu ürünler üreten ve geliştiren Grup şirketleri, eğitim, çevre, kültür-sanat alanlarında geliştirdiği projelerle de toplumsal gelişime ve çevrenin korunmasına katkı sunmaktadır.

Etki alanında köklü çözümler yaratacak sosyal sorumluluk projeleri geliştirmeyi ilke edinen Akkök Grubu, ilgili proje süreçlerinde paydaş katılımını teşvik etmektedir. Böylece, Akkök Grubu kurumsal kültürünün toplumsal olarak tanıtılması ve paydaşlarla uzun soluklu, kalıcı ilişkiler geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Akkök'ün içinde bulunduğu çevreye ve topluma karşı yükümlülüklerinin bilincinde olduğunu sergileyen sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk yaklaşımı, Grup şirketlerinin her faaliyet döneminde bu alanlarda aldığı ödüllerle de belgelenmektedir.

Eğitim

Eğitilmiş genç nesillerin sürdürülebilir kalkınma açısından taşıdığı kilit rolden hareketle, Akkök Grubu sosyal sorumluluk faaliyetlerinde her dönem eğitime büyük bir önem atfetmiştir. Grup, Milli Eğitim Bakanlığı adına çok sayıda okul yapımından burs programlarına kadar geniş bir alanda sosyal sorumluluk projesi üretmektedir.

Akkök Grubu Tarafından Yaptırılan Okullar

- Raif Dinçkök İlköğretim Okulu, Çerkezköy/Tekirdağ
- Aksa Anadolu Teknik Lisesi ve Endüstri Meslek Lisesi/Yalova
- Güzin Dinçkök İlköğretim Okulu, Maltepe/İstanbul
- İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları, Maslak/İstanbul
- İSOV Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri, Dinçkök Anadolu Teknik Lisesi, Zincirlikuyu/İstanbul

Akkök Grubu, ekonomik ve sosyal açıdan zor durumda olan üstün/özel yetenekli öğrencilere uygun bir öğrenim ortamı sunmak amacıyla kurulmuş özel bir lise olan TEV İnanç Türkeş Lisesi'ne de ayırdığı mesai ile destek vermektedir. Etkin bir biçimde içinde yer aldığı tüm bu projelerin yanı sıra Akkök Şirketler Grubu, ülkemizdeki eğitim standartlarının yükseltilmesine yönelik platformlara etkin bir biçimde katılım göstermektedir.

Akkök'ün Yalovalı Çocuklara Armağanı: Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi

Akkök Grubu, kurumsal gelişiminde önemli bir yere sahip Yalova'nın sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaya büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, Ekim 2009 tarihinden itibaren Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi projesinin Yalova çalışmaları, Grup şirketlerinden Aksa Akrilik, Ak-Kim ve Ak-Tops'un desteğiyle sürdürülmektedir.

Akkök Grubu, bu proje sayesinde Türkiye'nin geleceğini oluşturan çocukların kişisel gelişimine katkıda bulunmayı, daha bilinçli ve aydınlık bir neslin oluşmasına destek vermeyi amaçlamaktadır.

Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu

Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde öğrenciler bilgisayar okur-yazarlığının yanı sıra gönüllüler kanalıyla birçok farklı eğitim etkinliği gerçekleştirmektedir. 2009-2012 eğitim-öğretim döneminde Yalova'da 9.400 ilköğretim öğrencisi, hedeflendiği üzere gezici öğrenim biriminden yararlanmıştı.

İçinde 12 bilgisayarlı bilişim ve teknoloji alanı, bir adet serbest etkinlik odası ve bir adet yaşam alanı barındıran tır dorselerinin oluşturduğu Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimleri'nin amacı, eğitim parkı ve öğrenim birimleri olmayan bölgelerde yaşayan çocuklara eğitim desteği ulaştırmaktır. İlköğretim çağı çocuklarının okul dışı zamanlarda çok yönlü bir eğitim desteği alarak çağdaş olanaklardan yararlanmasını ve yaşam becerileri kazanmasını hedefleyen TEGV, Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi projesi kapsamında, bugüne kadar yaklaşık 80 bin kilometre yol kat ederek 500 bine yakın çocuğa eğitim desteği sağlamıştır.

Yalova'daki proje çerçevesinde teknolojiye yaşanan hızlı gelişmelerin çocuklara yansıtılmasına hizmet eden Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi, 2009-2012 öğretim dönemlerinde Taşköprü İlköğretim Okulu'ndan başlayarak, Yusuf Ziya, Şaban Temüğe, Saffet Çam, Mareşal Fevzi Çakmak, İsmetpaşa Mazlum Palabıyık ve Orgeneral Selahattin Risalet Demircioğlu, Atatürk ve Müfettiş Hamdi Girgin İlköğretim Okulu'nda öğrencileri ağırlamaya devam etmiştir.

Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde sunulan eğitimler arasında yer alan "Kendime Yolculuk" ve "Toplumsal Yaşam" adlı programlarla çocukların kişisel farkındalık kazanmaları amaçlanmaktadır.

2.-3. sınıflar, 4.-5. sınıflar, 6.-7. sınıflar ve 8. sınıflar için grupların ihtiyaçlarına yönelik dört ayrı etkinlik içeriğine sahip olan "Kendime Yolculuk" programı ile çocukların sosyal becerilerini geliştirmeleri hedeflenmektedir. Yaratıcılığı teşvik eden programda, çocukların grup etkinliklerinde birbirlerine saygı göstermeyi ve takım çalışmasını öğrenmeleri amaçlanmaktadır.

"Genç Çevreciler", "Haklarımı Öğreniyorum" ve "Trafik" konu başlıklarından oluşan "Toplumsal Yaşam" programı ise öğrencilerin toplumsal kurallar hakkında bilgilenmelerini sağlamaktadır.

Çocuklara eğitim desteğinin her yerde verilebileceğinin en etkili örneklerinden biri olan ve okulların bahçesine park edilen Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde çocuklar, gönüllüler eşliğinde bilgisayar okur-yazarlığı yanında okuma köşesi aktiviteleri gibi kişisel gelişimi destekleyen çeşitli etkinliklere katılmaktadırlar.

Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde, Akkök'ün diğer tüm projelerinde olduğu gibi treylerin tamamında çevreye duyarlı geri dönüşümlü malzemeler kullanılmıştır. Akkök projesi için özel olarak Otokar tarafından üretilen, enerji verimliliği sağlayan,

çevre dostu öğrenim birimi olarak işlev gören tırda kullanılan malzemelerin %80'i ekonomik ömrünü tamamladığında geri kazanılabilmektedir.

Yalovalı çocuklar Akkök Çocuk Şenliği'nde buluştu

Akkök Grubu tarafından ilk kez gerçekleştirilen Akkök Çocuk Şenliği, 3 Kasım 2012 tarihinde Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nde Yalovalı çocuklarla buluşmuştur. Şenlik kapsamında Yalovalı çocuklara yönelik palyaço, yüzboyama, animasyon, müzik, tahta bacak gibi aktivitelerin yer aldığı etkinlikler düzenlenmiştir.

Akkök Çocuk Şenliği, Yalovalı çocuklara eğlenceli bir gün yaşatmanın yanı sıra onlar için çok özel bir etkinliğe de imza atmıştır. Bu doğrultuda, şenliğe katılan çocukların şenliğe özel kalıcı bir eser ortaya çıkarmaları amacıyla, bir boyama etkinliği düzenlenmiştir. Şenliğe katılan çocuklar ressam Seymen Şener ile birlikte 54 parçadan oluşan "Çiçek Dürbünü" adlı eseri boyayarak kendi sanat eserlerine imza atmıştır. Boyanan parçaların bir araya getirilmesiyle ortaya çıkan "Çiçek Dürbünü'nün Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nde süresiz olarak sergilenmesi planlanmaktadır.

TEGV Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi de Yalovalı çocukların kişisel gelişimine katkı sağlamak amacıyla etkinlik boyunca kültür merkezinin bahçesinde yer almıştır. Bu sayede, şenlik katılımcısı çocuklar Ateşböceği Eğitim Programı'nı daha yakından tanıma fırsatı yakalamıştır.



Akkök, Yalova'lı çocukların kendi ilgi ve becerileri doğrultusunda keyifli vakit geçirmelerini sağlamak ve onların kişisel gelişimlerine destek olmak amacıyla "Akkök Çocuk Şenliği" etkinliklerini önümüzdeki yıllarda da devam ettirmeyi planlamaktadır.

Akkök Grubu'ndan Avrupa Koleji Master Programı'na Destek

Eğitilmiş bir neslin Türkiye'nin aydınlık geleceği olduğuna inanan Akkök Şirketler Grubu, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği tarafından yürütülen Avrupa Koleji Master Programı'na 2011-2012 akademik yılı için vermiş olduğu burs desteğini 2012-2013 akademik yılında da devam ettirme kararı almıştır. Avrupa Birliği İletişim Stratejileri kapsamında gençlere burs olanakları yaratma hedefiyle oluşturulan program kapsamında bir öğrencinin yüksek lisans

eğitimi sürecindeki eğitim ve yaşam masrafları, Grup tarafından üstlenilmiştir.

Kültür, Sanat ve Tarih

Akkök Grubu; Yalova'da yapımını üstlendiği Raif Dinçkök Kültür Merkezi (RDKM), Yedigâr-ı İstanbul kitap ve sergi etkinliği gibi kalıcı projelerle her dönem kültür-sanat çalışmalarını desteklemektedir.

Raif Dinçkök Kültür Merkezi

Akkök Grubu'nun 1969 yılından bu yana faaliyet gösterdiği Yalova'nın sosyo-kültürel yaşamına katkıda bulunmak amacıyla yaptırdığı Raif Dinçkök Kültür Merkezi, 12 Mayıs 2011 tarihinde Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın katıldığı açılış töreninin ardından Yalova Belediyesi bünyesinde hizmet vermeye başlamıştır. Kısa sürede kentin kültürel yaşamının odak noktası haline gelen merkez, Yalova

Belediyesi tarafından tahsis edilen 10 bin m² büyüklüğündeki bir alan üzerinde dört ayrı blok olarak inşa edilmiştir.

Akkök Grubu'nun kurucusu merhum Raif Dinçkök adına yaptırılan merkezin bir diğer özelliği ise çeşitli kültür-sanat faaliyetlerinin en iyi şekilde temsiline olanak verecek şekilde tasarlanmasıdır. Değişik kapasitelerde çok amaçlı salonları, örgün eğitim atölyeleri, fuaye, sergi, kafeterya alanları, seyir ve teras gibi bölümleri içeren bir kompleks olarak kurgulanan merkez, fiziki altyapısında kullanılan çevre dostu çözümlerle de dikkat çekmektedir. Bağımsız bloklardan oluşan yapıda bakım kolaylığı, dayanıklılığı, sessiz çalışması, yedekleme gerektirmemesi ve çevre dostu özellikleri nedeniyle merkezi klima sistemine alternatif olarak VRF sistemleri kullanılmıştır.

Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu

Akkök Grubu, açılışı ardından Yalova Belediyesi'ne devrettiği merkeze kurumsal destek vermeyi sürdürmektedir.

Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nin sunduğu tasarım çözümleri, elde ettiği başarılarla da tescillenmektedir. Merkez, 24 Eylül 2010 tarihinde, Londra'da gerçekleşen, gayrimenkul alanında dünyadaki en başarılı projeleri ödüllendirmeyi hedefleyen, 2010 Avrupa Gayrimenkul Ödülleri'nde (2010 European Property Awards), 39 ülkeden katılan rekor sayıda proje arasında, "Ticari/Rekreasyon Yapıları" kategorisinde Avrupa'nın en iyileri arasına girme başarısını göstermiştir. Bunun yanı sıra, Raif Dinçkök Kültür Merkezi, dünyanın en önemli 100 mimarının kendi projelerine ait yorumlarından oluşan "1.000 Ideas by 100 Architects" isimli kitapta, tasarımcısı Mimar Emre Arolat'ın yedi farklı projesinden biri olarak yer almıştır. Ekim 2010 tarihinde Raif Dinçkök Kültür Merkezi, bu kez Dubai emlak ve inşaat sektörünün en önemli etkinliği olan Cityscape yarışmasında iki ayrı kategoride finale kalarak sertifikayla ödüllendirilmiştir. Merkez, ayrıca, bu başarısı nedeniyle Toplum ve Sosyal Hayat kategorilerinde "takdire değer" bulunmuştur.

Raif Dinçkök Kültür Merkezi, Mart 2012 tarihinde düzenlenen ArkiPARC Gayrimenkul Ödülleri'nde ise alternatif yatırımlar kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Yadigâr-ı İstanbul Projesi

Prof. Dr. Nurhan Atasoy'un danışmanlığında Yıldız Sarayı fotoğraf albümlerinden derlenerek Mart 2007'de Akkök'ün desteğiyle yayımlanan Yadigâr-i İstanbul adlı eserin ikinci baskısı yapılarak 2010 yılında sanatseverlerin beğenisine sunulmuştur. Kitabın içinde yer alan fotoğraflar, Prof. Dr. Nurhan Atasoy'un 70'li yıllardan itibaren sürdürdüğü titiz bir çalışma sonucunda, Yıldız Sarayı Kütüphanesi'nde bulunan albümler arasından seçilmiştir. Sultan II. Abdülhamid dönemine dek uzanan bu albümler zaman içinde 430 fotoğrafçının 36.535 fotoğrafını barındıran bir koleksiyona dönüşmüştür. Bir kısmı Sultan Abdülaziz ve Sultan Reşad devrinden, çoğunluğu ise Sultan II. Abdülhamid döneminden seçilmiş fotoğraflardan oluşan kitap, devrin İstanbul'unu yansıtanın yanı sıra Saray'ın İstanbul'a bakışını da sergilemektedir.

Yadigâr-ı İstanbul'un bir başka özelliği de Osmanlı'da fotoğrafın ortaya çıkışına ve yaygınlaşmasına ilişkin değerli veriler sunmasıdır. Kitap, fotoğrafın Osmanlı yaşamına girmesi, fotoğrafhanelerin kurulması, fotoğrafçılığın özendirilmesi ve ödüllendirilmesi, fotoğrafçılığı öğreten yayınların yapılması, ülkenin çeşitli yerlerinin fotoğraflanması, polis teşkilatında fotoğrafçılık, nüfus tezkerelerine ve pasaportlara fotoğraf koyulması, suçluların fotoğraflarla belgelenmesi, yabancılara fotoğraf çekme izni verilmesi, fotoğraflarla sergilere katılım gibi konularda yepyeni bilgiler içermektedir.

Kitaptan seçilen fotoğraflardan oluşan ve Yıldız Sarayı Silahhane Binası'nda açılan sergi, bu değerli çalışmayı sanatseverlerle buluşturmuştur. Yine Akkök Şirketler Grubu'nun desteğiyle gerçekleştirilen sergiyle Yadigâr-ı İstanbul, kültürel ve tarihsel boyutunun da ötesinde kamuya paylaşılarak daha geniş kitleler tarafından izlenme olanağına kavuşmuştur. Kitabın ilk baskısından satışından elde edilen gelir Türk Eğitim Vakfı'na bağışlanarak eğitim projelerine de katkı sağlanmıştır.

Toplum

Akkök Grubu, varlığını borçlu olduğu Türkiye'nin gelişimine hizmet edebilmek için faaliyetlerini toplumsal fayda gözeterek yürütmektedir. Bu doğrultuda, Grup, üyesi olduğu tüm sivil toplum kuruluşları ve mesleki birliklerde aktif rol almakta, bilgi birikimi ve uzmanlığını toplumsal projeler için seferber etmektedir.

İstanbul Sanayi Odası gibi kuruluşların düzenlediği kongrelerde katılımcı olarak yer alan Akkök, Türk sanayi dünyasının gündemindeki konulara nitelikli katkı sunarak Türkiye'nin gelişimine kurumsal destek sağlamaktadır.

Akkök Grubu, faaliyette bulunduğu bölgelerde topluma katkı sağlayacak projeleri hayata geçirmeyi öncelikleri arasında görmektedir. Grup şirketlerinden birer temsilcinin doğal üyesi bulunduğu İletişim Komitesi, iştiraklere ait işletmelerin bulunduğu yerleşim birimlerinden gelen talepleri inceleyerek



bu alanlarda ihtiyaç duyulan malzemelerin karşılanması için gerekli kaynakları sağlamak ve ilgili yerlere ulaştırılmasını organize etmektedir.

Akkök, faaliyet gösterdiği illerde öncelikli olarak çocukların ve gençlerin yaşam kalitesini artıracak projelere ağırlık vermektedir. Yalova'da Grup şirketlerinin ortak katılımıyla her yıl gerçekleştirilen ve kentteki okulların katıldığı 23 Nisan Çocuk Şenliği bu projelerden sadece birisidir.

Aksa Akrilik'in Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

Aksa Akrilik Halk Okulu

Aksa Akrilik'in toplumun bilinçlenmesine yönelik uzun süredir sürdürdüğü projelerin başında Aksa Akrilik Halk Okulu yer almaktadır. Şirket'in büyük bir önem atfettiği bu proje kapsamında Aksa Akrilik yöneticileri, gönüllü çalışanlar ve uzmanlardan oluşan bir ekip, her yıl üretim tesislerinin yakınındaki farklı bir köye bilgilendirme ziyaretinde bulunmaktadır. Doktor, hemşire, iş güvenliği ve çevre uzmanı, sosyal güvenlik kurumu temsilcisi gibi alanında uzman kişilerden oluşan bu ekip, köy halkına sağlıklı beslenme, ev kazalarından korunma

yöntemleri, anne-çocuk sağlığı, çevrenin korunması, emeklilerin sosyal hakları ve benzeri konularda eğitim vererek kırsal kalkınmaya destek olmaya gayret göstermektedir.

Aksa Akrilik Halk Okulu, köy muhtarı Mustafa Eryiğit'ten gelen istek üzerine 2011 yılında Yalova'nın Geyikdere Köyü'nde gerçekleştirilmiştir. Köy halkının önerileri dikkate alınarak bir gündem hazırlanmış ve uzmanlar tarafından köy kahvesinde sunumlar gerçekleştirilmiştir.

Etkinlik kapsamında Aksa tanıtım sunumu düzenlenerek köy halkı Aksa'nın temel faaliyet alanı hakkında bilgilendirilmiştir.

Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu



Köy halkının talebi doğrultusunda, Atatürk Bahçe Kültürleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nden bir uzman "Karpuz Yetiştiriciliği", Emniyet Genel Müdürlüğü uzmanları ise "Trafik, Narkotik ve Kadına Şiddet" konularında bilgilendirme sunumu gerçekleştirmiştir. Ayrıca, etkinlikler kapsamında, İTÜ Maden Fakültesi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Orhan Kural tarafından "Çevrenin Korunması ve Sigaranın Sağlığa Zararları" konulu bir konferans verilmiştir. Etkinlik sonunda Akxa tarafından hazırlanan "Katı Atıklar ve Geri Kazanım" bilgi kitapçığı tüm öğrencilere dağıtılmıştır. Ayrıca, Geyikdere Köyü'nü temsilen muhtar Mustafa Eryiğit'e teşekkür plaketi, Halk Okulu katılımcılarına ise Akxa serasında yetiştirilen ağaç fideleri hediye edilmiştir.

Yalova Geyikdere Köyü Akxa Halkokulu, İTÜ Maden Mühendisliği Fakültesi Bölüm Başkanı Prf. Dr. Orhan Kural'ın konuşmacı olduğu "Çevrenin Korunması ve Sigaranın Sağlığa Zararları" başlıklı panel

Akxa Akrilik'in Ağaçlandırma Çalışmaları

Akxa Akrilik, atmosfere salınımı gerçekleştirilen sera gazlarının dengede tutulması amacıyla, önemli karasal karbon yutakları olan orman alanlarının genişletilmesine yönelik olarak kurulduğu günden bu yana yoğun çaba sarf etmektedir.

Şirket'e ait serada yetiştirilen bitki ve ağaç fideleri, önceki yıllarda olduğu gibi 2011-2012 döneminde de Halk Okulu, Açık Kapı gibi çeşitli organizasyonlar aracılığıyla katılımcılara ve dilekçe ile istek yapan tüm kişi ve kuruluşlara ücretsiz olarak dağıtılmıştır. 2011-2012 döneminde yaklaşık 4 bin adet fide ücretsiz olarak doğaseverlere teslim edilmiştir.

Sosyal Sorumluluk Pazaryeri'nden Aksa Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri'ne İki Ödül

Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği (TKSSD) tarafından düzenlenen KSS Çözümleri Pazaryeri etkinliğine Üçlü Sorumluluk Yönetim Sistemi uygulaması ile davet edilen Aksa, iki ayrı ödüle layık görülmüştür. Özel sektör kurumsal sosyal sorumluluk projelerini teşvik etmeyi amaçlayan etkinlik kapsamında, katılımcı uygulamalar bir yıl boyunca izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Aksa, KSS Pazaryeri etkinliğinde Toplumsal Danışma Paneli, Halk Okulu, Açık Kapı Etkinlikleri, Sera Gazı Envanteri ve Ağaçlandırma, Çevre Bilinçlendirme ve Aksa Kurtarma Takımı faaliyetleri ile yer almıştır. Şirket, etkinlik kapsamında, jüri değerlendirmesiyle belirlenen "En İyi Paydaş İletişim Ödülü"nü yanı sıra 750 ziyaretçinin oyları ile seçilen "Paydaş Yönetimi ve İletişimi Üçüncülük Ödülü"nü kazanarak bir kez daha sosyal sorumluluk alanında sahip olduğu birikim ve duyarlılığı paydaşları nezdinde ortaya koymuştur

Aksa Akrilik Sürdürülebilirlik Çalışmalarını GRI Formatında Raporlamaya Devam Ediyor

Aksa; ekonomi, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve kurumsal sorumluluk alanlarında gerçekleştirdiği etkinlikleri, 2004 yılından bu yana hem kurumsal web sitesinde hem de Global Compact'in kendi



sitesinde tüm paydaşlarının erişimine sunmaktadır. Şirket, Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) ile işbirliği içerisinde çalışan ve kâr amacı gütmeyen bir organizasyon olan GRI'nın (Global Reporting Initiative) oluşturduğu küresel sürdürülebilirlik raporlama rehberi ile çevresel, sosyal ve ekonomik faaliyetlerini ve bu faaliyetlerinin sonuçlarını C seviyesinde düzenli bir biçimde raporlamaktadır. Bu kapsamda Şirket'in 2010 Sürdürülebilir Kalkınma Raporu Aksa web sitesinde paydaşların dikkatine sunulmuştur.

Aksa Akrilik Toplumu Bilgilendiriyor

Şeffaflık ve hesap verebilirliği kurumsal yönetim ilkelerinin ayrılmaz bileşenleri arasında gören Aksa Akrilik, Yalova Valiliği, Yalova ilçe belediyeleri, meclis üyeleri ve muhtarların da içinde olduğu paydaşlarını faaliyetleri hakkında bilgilendirmeye 2012 yılında da devam etmiştir. Paydaşlara yönelik olarak hazırlanan sunumların ardından yapılan saha gezileri ile ziyaretçiler, Aksa'yı yakından tanıma fırsatı bulmuştur.

Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu

Aksa'nın topluma yönelik çevre konusundaki bilinçlendirme çalışmaları kapsamında Yalova'da bulunan Hacı Ali Saruhan İlköğretim Okulu'nda çevre konusunda dünyada en çok konferans veren akademisyenler arasında yer alan İTÜ Maden Fakültesi Bölüm Başkanı Orhan Kural'ın konuşmacı olarak katıldığı bir panel düzenlenmiştir. Şirket'in desteği ile okulun konferans salonunda yapılan "Çevre ve Hayvanların Korunması" konulu konferansa Aksa temsilcileri ve yaklaşık 500 okul öğrencisi katılım göstermiştir. Konferans sonunda Prof. Dr. Orhan Kural, okul kütüphanesine kendi kitaplarından hediye etmiştir.

Proses Laboratuvarı

Aksa Akrilik çalışanları ve Aksa Akrilik Meslek Lisesi öğrencilerine hizmet vermek üzere Şirket bünyesindeki proses laboratuvarı, perşembe ve cuma günleri kullanıma açılmıştır.

Ak-Kim Sponsorluk Çalışmaları

2011 "Dünya Kimya Yılı" çalışmaları kapsamında MAREM (Marmara Denizi'nin Değişen Oşinografik Şartlarının İzlenmesi Projesi) projesine ana sponsor olarak destek veren Ak-Kim ise bu sponsorluğunu 2012 yılında da sürdürmüştür.

Doğaya ve sürdürülebilir kaynaklara verdiği önemi destek verdiği projelerle de gözler önüne seren Ak-Kim'in ana sponsor olarak destek verdiği proje kapsamında çarpıcı sonuçlara ulaşılmıştır. 24 Temmuz 2012 tarihinde proje çıktıkları, MAREM ölçümleme ve araştırma çalışmalarında kullanılan Oktay 4 gemisinde basın mensuplarının bilgisine sunulmuştur.

Ak-Kim, 2012 yılı sponsorluk faaliyetleri kapsamında, 28 Mayıs-4 Haziran tarihleri arasında 21'incisi düzenlenen İstanbul Lisesi Kültür Etkinlikleri Haftası'na destek olmuştur. Bu etkinlik kapsamında, İstanbul Lisesi'nde hafta boyunca konserler, paneller, konferanslar, söyleşiler, sergiler, kısa film gösterimleri ile birlikte açılış, kapanış ve öğrenci geceleri düzenlenmiştir.

Ak-Kim'in 2012 yılı sponsorluk çalışmaları doğrultusunda destek olduğu bir başka proje ise; TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi, Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği Bölümü'nün düzenlediği 10. Kimyasal Fizik Kongresi olmuştur. 1-12 Ekim 2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen kongreye, "Moleküllerin Yapıları, Özellikleri ve Dinamikleri; Spektroskopi; Kinetik; İstatistiksel Mekanik; Moleküler Kuantum Teorisi; Gevşeme Olayları (Relaksasyon);

Moleküler Reaktivitede Temel Problemler; Etkileşen Sistemler; İleri Malzemeler, Polimerler, Biyomoleküler Sistemler; Yüzeyle/ Arayüzeyle; Nanoyapılar, Nanomalzemeler; Enformasyon Teorisi; Yoğun Fazlar" konularında yurt dışından ve yurt içinden çok sayıda bilim adamı konuşmacı olarak katılmıştır.

Şirket'in 2012 yılında sponsorluk desteği sağladığı bir diğer kurum ise Muğla Üniversitesi'dir. Ak-Kim sponsorluğunda 1-6 Ekim 2012 tarihleri arasında Muğla Üniversitesi'nde gerçekleştirilen 26. Ulusal Kimya Kongresi'nde Analitik Kimya, Anorganik Kimya, Biyokimya, Fizikokimya ve Organik Kimya konularında oturumlar, poster sunumları ve çalıştaylar gerçekleştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik ve Yeşil Enerji konularına büyük önem atfeden Ak-Kim, 2012 yılında önemli bir adım atarak RETEP (Rüzgâr Enerjisi Teknoloji Platformu) "Otomotivden Rüzgâr Enerjisine Sanayi Devrimi" konferansına sponsor olmuştur. RETEP; Türkiye'de rüzgâr enerjisi teknolojileri ile birlikte sanayinin gelişimini sağlayarak; Türkiye'yi bölgesel güç ve tedarik merkezine dönüştürmeyi ve rüzgâr enerjisinin Türkiye enerji karmasındaki payını artırmayı amaçlamaktadır.

Ak-Kim'in 2012 yılında sponsor olduğu bir diğer çalışma ise, Türkiye kimya sektörü açısından büyük önem arz eden Kimya Sektörü Rekabet Gücü Raporu'dur. SEDEFED (Sektörel Dernekler Federasyonu) tarafından yürütülen çalışma ile sürdürülebilir bir model yaratılarak Türkiye'nin rekabet gücü temelinde, kimya sektörünün özeline inilmesi, rekabet gücünün ortaya çıkartılması, bunların ölçülerek karar vericilere yol gösterici bir rehber oluşturulması hedeflenmektedir. Kimya sektörünün rekabet gücünü ortaya koyan bu rapor, 15 Kasım 2012 tarihinde düzenlenen 8. Rekabet Kongresi'nde sektör temsilcileri ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Dünya Kimya Yılı Etkinlikleri ve Ak-Kim

2011 "Dünya Kimya Yılı" kapsamında çalışmalarına MAREM projesine ana sponsor olarak başlayan Ak-Kim, bu faaliyetle denizlerdeki doğal yaşamın sürdürülebilmesine destek olmayı ve dünyada yılda 2 milyon ton kanalizasyon, endüstriyel ve tarımsal atığın su kaynaklarına bırakılmasının yarattığı tehlikeye dikkat çekmeyi amaçlamıştır.

20 Ağustos 2011 tarihine kadar devam eden proje kapsamında, tüm Marmara Denizi'nin, (Boğaziçi Karadeniz çıkışı, Çanakkale Boğazı Ege Denizi çıkışı) kadar olan bölge) Oşinografik (Fiziksel-Kimyasal), Sedimantolojik, Klimatolojik, Hidrolojik, Kimyasal, Biyolojik (Genel Biyolojik ve Bahçılık Biyolojisi) ve Jeolojik etüdü gerçekleştirilmiştir.

Dünya Kimya Yılı kapsamındaki sponsorluk çalışmalarını Sabancı Üniversitesi tarafından düzenlenen "Business Beyond Borders" girişimini destekleyerek sürdüren Ak-Kim, 10 Ekim 2011'de Sakıp Sabancı Müzesi'nde gerçekleştirilen "Business Beyond Borders" konferansları lansman etkinliğinin ana sponsoru olmuştur. Günümüz konjonktürünün etkisiyle değişime uğrayan dünya ekonomisinin en önemli aktörlerinden biri olarak kabul edilen Türkiye ekonomisini ve Türk şirketlerini desteklemek amacıyla kurulan girişim, düzenlediği konferanslar serisinde global alanda oyuncu olacak şirketler için ufuk açıcı ve çok yönlü programlara yer vermektedir.

Türkiye Kimya Derneği'nin; Dünya Kimya Yılı kapsamında Nobel Ödüllü Kimyacıları Türkiye'ye getirme projesine de destek olan Ak-Kim; NMR konusunda ödüllü Prof. R. Ernst'i Türkiye'ye getirerek Marmara Üniversitesi ve Sainten Pulchérie Fransız Lisesi'nde konferanslar vermesine imkân sağlamıştır.

Ak-Kim, aynı zamanda; adsorpsiyon ve adsorbentler uzmanı İspanyol Bilim adamı Conchi Ania'nın Marmara ve İstanbul Üniversitesi'nde düzenlediği konferanslara sponsor olmuştur.

Ak-Kim, 2012 yılında Koç Üniversitesi tarafından düzenlenen Business Trip etkinliğine sponsor olarak destek vermiştir. Koç Üniversitesi İşletme Kulübü tarafından gerçekleştirilen "Business Trip" adlı etkinlik; alanlarında üstün başarıya ulaşmış şirketlerin üst düzey yöneticileriyle, Türkiye'nin çeşitli üniversitelerinden seçilmiş 360 başarılı öğrenciyi bir araya getirmiştir. Ak-Kim; kariyerlerinin henüz başında olan öğrencilerin, ilgilendikleri sektörler hakkında bilgi edinerek, bilinçli karar vermelerini sağlayan etkinliğe sponsor olarak; eğitime verdiği önemi bir kez daha göstermiştir.

Akkök'te İnsan Hakları

AKSA AKRİLİK, TOPLUMSAL DANIŞMA PANELİ VE AÇIK KAPI GÜNLERİ ETKİNLİKLERİ SAYESİNDE PAYDAŞLARIYLA ŞEFFAF VE KARŞILIKLI ETKİLEŞİME AÇIK İLİŞKİLER GELİŞTİRMEKTEDİR.

Akkök Grubu, tüm iş süreçlerini evrensel insan hakları normları çerçevesinde yürütmeyi kurumsal kültürünün en önemli bileşenleri arasında görmektedir. Bu anlayış çerçevesinde, gerek organizasyon yapısı içerisindeki uygulamalarda gerekse paydaşlarla geliştirilen ilişkilerde etnik köken, dil, din, ırk, politik görüş, cinsiyet gibi ayrımlar dikkate alınmamaktadır.

10 Aralık 1948 tarihinde Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, binlerce yıllık insanlık tarihinin iyi ve kötü deneyimlerinden süzülerek ve mutsuz bireylerden mutlu toplumlar yaratılamayacağı anlayışıyla kaleme alınmıştır. Bu anlayışı kurumsal kültürünün bir parçası haline getiren Akkök Grubu, organizasyonel yapısında ve toplumla ilişkilerinde insan haklarının korunup geliştirilmesine azami dikkat göstermektedir.

Akkök Grubu'nun tedarikçiler ve alt işverenlerin dâhil olduğu ekonomik paydaşlarla olan ilişkileri de kurumsal ve etik değerler çerçevesinde yürütülmektedir. Düzenli saha ziyaretleriyle tedarikçileri denetleyen Grup Şirketleri; çocuk işçi çalıştırılması, sigortasız ya da zorla işçi çalıştırılması gibi hak ihlali içinde bulunan kurumlarla ticari ilişkisini kesmektedir. Ayrıca, taşeron firma çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği konularında her yıl kapsamlı eğitimler verilmektedir.

Aksa Akrilik'in 1999 yılından bu yana başarıyla uyguladığı insan kaynakları politika ve yaklaşımları, çalışanların mutlu, sağlıklı ve verimli bir ortamda, açık ve yakın iletişim içinde çalışmalarını, bireysel gelişimlerini kesintisiz bir biçimde sürdürmelerini güvence altına almayı amaç edinmektedir. Aksa Akrilik'te eğitim notuna dönüştürülmüş olan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, oryantasyon eğitimlerinde ve Aksa Akrilik TV'de çalışanların dikkatine sunulmaktadır.

AkCez Ortak Girişim Grubu'nun Şubat 2009 tarihinde elektrik dağıtım hizmetinin özelleştirilmesi kapsamında devraldığı SEDAŞ, toplumsal fayda konusundaki duyarlılığıyla kaliteli ve kesintisiz elektrik dağıtım hizmetini faaliyet amaçlarının başına koymuştur. Öte yandan Şirket, sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında başlattığı "Enerjinin Verimli Kullanımı" kampanyasıyla okullarda bilgilendirme ve bilinçlendirme toplantıları düzenlemiştir. İl Millî Eğitim Müdürlükleri ile işbirliği halinde yürüttüğü ve görsel malzemelerle de desteklenen bu kampanyanın mesajını toplumun en geniş kesimlerine olabildiğince yaygın bir biçimde ulaştırmaya çalışmaktadır. SEDAŞ (Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.), 2011 yılında, Sakarya Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü bünyesinde İzzet Şükrü Enez Toplum Merkezi, Şeker Toplum Merkezi ve Hızırtıtepe Dostluk Toplum Merkezi'nde enerji verimliliği konulu eğitim seminerleri düzenleyerek ev hanımlarına yönelik bilgilendirme faaliyetlerini sürdürmüştür.

AK-KİM'DE DE YILDA İKİ DEFA YALOVA KIZILAY ŞUBESİ İLE ORTAKLAŞA "KAN BAĞIŞI" KAMPANYASI YÜRÜTÜLMEKTEDİR.

SEDAŞ, 2011 yılında Kocaeli Açık Ceza ve İnfaz Kurumu Müdürlüğü ile işbirliği içerisinde "Elektriği Verimli Kullan, Doğal Kaynakları İstif Etme, Çevreye Katkı Sağla" sloganından yola çıkarak hükümlülere yönelik Kandıra Cezaevi'nde enerji tasarrufu seminerleri düzenlemiştir. "Enerji Tasarrufu Haftası Etkinlikleri" kapsamında düzenlenen seminerde "toplu yaşam merkezlerinde enerji tasarrufu nasıl olmalı, enerjinin verimli kullanımı ve bu davranışın ülke ekonomisine, çevreye katkıları nedir?" konularına değinilmiştir.

SEDAŞ Kurumsal İletişim Birimi ve SEDAŞ Dağıtım Merkezleri Birimi yöneticilerinin konuşmacı olarak katıldığı seminer, cezaevi yöneticileri ve hükümlüler tarafından ilgi ve dikkatle dinlenmiştir. Enerji verimliliği konusundaki bilinç düzeyini artırmayı hedefleyen seminere 250 hükümlü katılım göstermiş, bilgilendirici sunumların yanı sıra katılımcı soruları ayrıntılı biçimde cevaplanmıştır.

Kızılay ile işbirliği içinde "Gönüllü Kan ve Organ Bağışı" kampanyası düzenleyen ve Sakarya Kızılay Kan Merkezi tarafından "Teşekkür Belgesi" ile onurlandırılan SEDAŞ, insan haklarına saygı ve tarafsızlık ilkelerini insan kaynakları politikalarına başarıyla entegre etmiştir. 2010 yılında Sakarya Kızılay Kan Merkezi'nin "Gönüllü Kan Bağışı" kampanyasına destek vermeye başlayan Şirket, 2011 ile 2012 yıllarında da Kızılay Kan Merkezi tarafından düzenlenen kan bağışı kampanyasına katkı sağlamaya devam etmiştir. Bu doğrultuda, Kocaeli Kan Merkezi ile işbirliğine gidilerek Kocaeli ilinde SEDAŞ lokasyonlarında çalışanların gönüllü katılımıyla kan bağışı kampanyası düzenlenmiştir. Bunun yanında, kampanya sırasında çalışanların sağlık açısından bilinçlenmesine toplumsal duyarlılığın artırılmasına çalışılmıştır. Şirket'in bu yöndeki çalışmalarına gönüllü olarak destek veren SEDAŞ çalışanları örnek bir davranış sergilemiştir.

Ak-Kim'de de yılda iki defa Yalova Kızılay Şubesi ile ortaklaşa "Kan Bağışı" kampanyası yürütülmekte ve yılda yaklaşık 70 personel bu kampanyaya katılmaktadır.

Akkök Grubu'nun insan hakları konusundaki duyarlılığı toplumla ilişkilerinde karşılığını bulmaktadır. Grup şirketleri, faaliyet gösterdikleri bölgelerde hayata geçirdiği çevresel, sosyal ve kültürel projelerle toplumsal yaşamın ayrılmaz birer parçası haline gelmiştir. Aksa Akrilik'in Toplumsal Danışma Paneli ve Açık Kapı Günleri bu etkinlikler arasındaki referans proje olarak öne çıkmaktadır.

Akkök'te İnsan Hakları

Aksa Akrilik'in Açık Kapı Günleri

Açık Kapı Politikası'nı yazılı hale getiren Aksa Akrilik, bu politikayla çalışanların işte ve iş dışı her türlü konuda yöneticileriyle; müşteriler, toplum, iş ortakları ve hissedarların ise ilgili kuruluş yetkilileriyle kolaylıkla ve çekincesiz olarak iletişim kurabilmesini amaçlamaktadır. Üçlü Sorumluluk takımı üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen Açık Kapı Günleri'nde önce basın mensupları, ardından Yalova ve çevre yerleşim birimlerinin sakinleri Aksa Akrilik tesislerinde misafir edilmekte; iş süreçleri, çevre yönetim sistemleri ve Aksa Akrilik'in kente katkıları hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Açık Kapı Günleri'nin başladığı 1999 yılından bu yana toplam 17 binin üzerinde ziyaretçi Aksa Akrilik tesislerini gezmiş ve bilgi sahibi olmuştur.

Aksa Akrilik, Açık Kapı Günleri'nde, Yalova Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Yalova ve civar illerdeki eğitim kurumlarından gelen ziyaretçileri ağırlamanın yanı sıra kıyaslama ve vaka çalışmalarını yürütmek üzere yurt içi ve yurt dışındaki kurumlardan gelen pek çok temsilciyle de işbirliği yapmaktadır.

Paydaşlarla İlişkiler

Aksa Akrilik, müşterilerin beklenti ve gereksinimleri hakkındaki portföyünü satış sonrası hizmetler, müşteri yemekleri, fuarlar, Müşteri Memnuniyeti Anketi, özel müşteri talebi yapılabirlik bilgileri, Müşteri ile Öğrenme Merkezi gibi bir dizi etkinlikle toplamaktadır. Çalışanların beklenti ve gereksinimleri ise Çalışan Memnuniyeti Anketi, Temsil Heyeti, bireysel performans değerlendirme görüşmeleri, bölüm yemekleri, sosyal faaliyetler ve yüz yüze görüşmelerde alınmaktadır. Aksa Akrilik, iş ortaklarının gereksinim ve beklentilerini fuarlar, düzenli toplantılar; tedarikçilerin gereksinim ve beklentilerini ziyaretler, toplantılar, tedarikçi performans değerlendirme çalışmaları düzenleyerek elde etmektedir. Toplumun gereksinim ve beklentilerine de büyük değer veren Şirket; Açık Kapı Günleri, günlük basının izlenmesi ve sosyal faaliyetlerden alınan geri bildirimler gibi bir dizi etkinlikle toplumsal alanda kurumsal iletişimini yürütmektedir.

Aksa Akrilik, hissedarların gereksinim ve beklentilerini karşılamak için Genel Kurul, Yönetim Kurulu, İcra Kurulu, üç ayda bir düzenlenen yurt içi bilgilendirme toplantıları, altı ayda bir düzenlenen yurt dışı bilgilendirme toplantılarını düzenli bir biçimde sürdürmektedir. Stratejik planlama çalışmalarında, bu platformlarda elde edilen veriler ve geri bildirimler dikkate alınmakta ve şirket hedeflerinin gerçekleştirme durumlarından ve süreç performansları ile diğer öğrenme verilerinden yararlanılmaktadır.

Ak-Kim Açık Kapı Politikası

Açık Kapı Politikası'nın uygulandığı Ak-Kim'de, çalışanlar paylaşmak istedikleri her konuda yöneticilerine rahatça ulaşabilmekte, görüşlerini dile getirebilmektedir. Bu politika çerçevesinde, Şirket ve ürünleri hakkında bilgi sahibi olmak isteyen resmi kurum ve kuruluşlar ile ilköğretimden üniversiteye kadar her düzeyden öğrenci, Şirket'in üretim tesislerini ziyaret olanağı bulmaktadır. Ayrıca, yılda iki kez düzenlenen "Genel Müdür ile Sohbet" toplantıları aracılığıyla çalışanlar sağlık, çalışma koşulları, iş güvenliği gibi konularda görüş ve önerilerini açık bir biçimde dile getirmektedir.

Ak-Kim'in uzun yıllardır sürdürdüğü Açık Kapı Politikası doğrultusunda her yıl olduğu gibi 2012 yılında da ziyaretçiler üretim tesislerinde ağırlanmış ve sanayi-toplum iletişimini artırmaya yönelik çalışmalara aralıksız devam edilmiştir.

Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Toplantısı Ak-Kim'de Yapıldı

Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) Yönetim Kurulu Toplantısı 10.07.2012 tarihinde Yönetim Kurulu Başkanı Timur Erk'in başkanlığında, TKSD Yönetim Kurulu üyesi Ak-Kim Genel Müdürü Fatih Tanverdi'nin ev sahipliğinde Yalova'da bulunan Ak-Kim Sosyal Tesisi Akmotel'de gerçekleştirilmiştir.

2011 YILI AÇIK KAPI ZİYARETLERİ

Okulun Adı	Tarih	Sayı
1. Yalova Üniversitesi	05.01.2011	10
2. Yalova Fen Lisesi	09.03.2011	31
3. Yalova Fen Lisesi	15.03.2011	44
4. Hacettepe Üniversitesi Kimya Bölümü	16.04.2011	65
5. Yalova Şehit Osman Altinkuyu Anadolu Lisesi	16.05.2011	46
6. Karamürsel Anadolu Lisesi	17.05.2011	22
7. Marmara Üniversitesi Kimya Bölümü	26.05.2011	82
8. Kocaeli Üniversitesi	07.12.2011	7
9. Yalova Üniversitesi	09.12.2011	11
10. Yalova Fen Lisesi	14.12.2011	80

2012 YILI AÇIK KAPI ZİYARETLERİ

Okulun Adı	Tarih	Sayı
1. YTSO - İl Kadın Girişimciler Kurulu	04.05.2012	15
2. Çanakkale 18 Mart Üniversitesi	11.05.2012	45
3. Gazi Abdurrahman İlköğretim Okulu	18.05.2012	15
4. Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği	10.07.2012	13
5. Yalova Fen Lisesi	16.10.2012	80

Yönetim Kurulu toplantısı ardından Ak-Kim üretim tesislerini ziyaret eden Yönetim Kurulu üyelerine, öncelikli olarak Ak-Kim tanıtım sunumu yapılmış, sonrasında ise saha gezisi organize edilmiştir. Ak-Kim de yer alan Sodyummetabisülfid, Klor Alkali, Hidrojen Peroksit ve Sodyumperkarbonat üretim tesislerini ziyaret eden üyelere Üretim Direktörü, Üretim Bölüm Yöneticisi ve Üretim Mühendisleri tarafından üretim prosesleri hakkında bilgi verilmiştir.

Toplantıya Timur Erk (TKSD Yön. Krl. Başkanı), Erkan Baykut (TKSD), Caner Zambak (TKSD - Çevre Danışmanı), Emel Saçaklı (TKSD), Fatih Tanverdi (Ak-Kim Genel Md. ve Yön. Krl. Üyesi), Selami Karaca (Bayer Türk), Engin Denizmen (Çukurova Grubu), Şahit Kanuni (Deteks Kimya), İhsan Necipoğlu (Dow Türkiye), Haluk Erceber (Organik Kimya), Necati Hakoğlu (Polisan), Ünsal Hekiman (Pharmavision) ve Kevser İnceler (Şişe Cam) katılım göstermiştir.

YTSO İl Kadın Girişimciler Kurulu'ndan Ak-Kim'e Ziyaret

Yalova Ticaret ve Sanayi Odası (YTSO) İl Kadın Girişimciler Kurulu, 4 Mayıs 2012 tarihinde Ak-Kim Yalova tesislerine "tanıtım amaçlı" bir ziyaret gerçekleştirmiştir. YTSO İl Kadın Girişimciler Kurul Üyesi olan Ak-Kim İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Direktörü Sibel Keçeci Bekler işyeri ziyareti ve bilgilenme amaçlı olarak gerçekleşen ziyaret kapsamında öncelikli olarak katılımcılara tanıtım sunumu düzenlemiş ardından da Ak-Kim yöneticilerine yönelik YTSO İl Kadın Girişimciler Kurulu tanıtım sunumu gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, ziyaret sırasında, kurul üyeleri Ak-Kim üretim sahalarını gezmiş ve kadın üretim mühendislerinden bilgi almıştır.

Akkök'te İnsan Hakları

Ak-Kim'in şirket hedefleri arasında yer alan kadın çalışan oranını artırmaya yönelik politikalarını beğeni ve coşku ile desteklerini bildiren YTSO İl Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Sayın Süheyla Uzuneser, ziyaret esnasında kurulun aynı alandaki çalışmalarından ve etkinliklerinden bahsetmiştir.

Ak-Kim üretim tesislerinin Yalova'da bulunmasının büyük bir kazanç olduğunu ifade eden kurul üyeleri, ziyaret vesilesiyle tesisi yakından tanımaktan ve kadın çalışanların sayısını artırmak ile ilgili yürütülen politikardan duydukları memnuniyeti belirtmiştir. Ziyaretle ilgili geri bildirimlerini almak üzere gerçekleştirilen anketin ardından kurul tesisten ayrılmıştır.

Gençlere Yönelik "Duvar Boyama" Etkinliği

Ak-Kim, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı'nda gençlere yönelik ilginç bir etkinliğe imza atmıştır. Etkinlik kapsamında, Yalova Millî Eğitim Müdürlüğü'ne bağlı Gazi Abdurrahman İlköğretim Okulu'nda eğitim gören 15 öğrenci, resim öğretmenleriyle birlikte Ak-Kim üretim tesislerine davet edilmiş ve Ak-Kim üretim tesisleri hakkında bilgilendirme sunumuna katılmıştır. Bu sunumun ardından resim öğretmenleri nezaretinde Ak-Kim tarafından belirlenen bir dış cephe duvarında "Sanayi ve Çevre" temalı bir duvar boyama etkinliği

düzenlenmiştir. Bu keyifli öğrenme etkinliğinin ardından öğrenci ve Ak-Kim çalışanlarının katılımıyla sosyal tesislerde bir kokteyl düzenlenmiştir.

Ak-Kim'den Stratejik Planlama Çalıştayı

Ak-Kim, 2011 yılında gerçekleştirdiği Stratejik Planlama Çalıştayı'nda, 2011-2015 dönemini kapsayacak şekilde 5 yıllık Stratejik Planını-Büyüme Stratejisi'ni destekleyecek, stratejik hedeflerini ve bu stratejik hedeflerin gerçekleşmesini sağlayacak kilit projeleri belirlemiş ve yayımlamıştır.

Şirket'in strateji haritasının her yıl gözden geçirilmesini ilke edinen Ak-Kim yöneticileri, 2012 yılı gözden geçirmesini 5-6 Haziran 2012 tarihinde Sakarya Sapanca'da Genel Müdür, Direktörler, Bölüm ve Birim Yöneticileri ve uzmanlardan oluşan 37 kişilik bir ekiple gerçekleştirmiştir.

İki gün boyunca Ak-Kim'in büyüme stratejisini gerçekleştirmek üzere belirlenen şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesi için yapılan çalışmalar, yapılması gereken ek yatırımlar ve kilit projeler görüşülmüş; üç farklı konuda oluşturulan grupların çalışmalarının sonucunda Strateji Haritası'na eklenmesi gereken konular belirlenmiş ve 2012-2016 Strateji Haritası güncellenmiştir.

Sürdürülebilir Süreç Yönetimi Projesi Işığında Yeniden Yapılanma

Ak-Kim bünyesinde ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sisteminin Süreçlerle Yönetimi temel yaklaşımını gerçekleştirmek üzere hazırlanan iş süreçleri, Nisan 2012 tarihinde başlatılan “Sürdürülebilir Süreç Yönetim Sistemi Projesi” ile yeniden ele alınmıştır.

Bu stratejik proje ile;

- Ak-Kim'in Vizyon, Strateji ve Hedeflerinin gerçekleştirilmesine destek olunması,
- Katma değer yaratan tüm faaliyetlerin etkin ve verimli yönetiminin sağlanması,
- Stratejileri gerçekleştirecek kilit süreçlerin belirlenmesi,
- Süreçlerin sistematik yönetilmesi, gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesini sağlamak üzere kararlı ve esnek bir sistem oluşturulması amaçlanmaktadır.

Proje kapsamında QPR yazılımı satın alınmış, Ak-Kim süreç ağacı oluşturularak “Yönetmelik-İş ve Destek Süreçler” belirlenmiştir. Süreç yönetim sisteminin sürdürülebilirliğini sağlamak üzere iki model geliştirici ve iki süreç yazarının belirlenerek eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, birbiri ile ilişkili süreçlerin katılımcılarının ve model geliştiricilerin bir araya gelerek hem çizimleri gerçekleştirdiği hem de kritik başarı faktörleri ile iyileştirme adımlarının belirlendiği Süreç Çalıştayları düzenlenmiştir. Projenin 2012 yılsonu itibarıyla tamamlanması, süreç verimliliklerinin raporlanması, süreç adımlarına sorumlu personelin atanması ile çalışanların güncel görev tanımlarının sistem üzerinden alınması, prosedür-talimat-formların süreç adımlarına aktarılması ile doküman sisteminin yalınlaştırılması, böylece etkin bir yönetim sisteminin oluşturulması hedeflenmektedir.

Ak-Kim ile Yalova Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden Örnek İş Birliği

Yalova Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, Ak-Kim'in kalite yönetim sistemi alanındaki deneyimleri ışığında kendi kalite yönetim sistemini kurma kararı almıştır. Paydaşlarına katma değer sağlamayı ilke edinen Şirket, İl Müdürlüğü tarafından oluşturulan proje ekibi ile bir proje planı hazırlamıştır. Planın ilk adımını oluşturan ISO 9001:2008 bilgilendirme eğitimi, 28 Mart 2012 tarihinde İl Müdürlüğü yönetim ve çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, sistem kurulmasına yönelik yöntem ve yazılı prosedürlerin oluşturulması için çalıştaylar düzenlenmiştir. 1 Eylül 2012 tarihinde ise 20 İl Müdürlüğü çalışanının katılımıyla, İç Denetçi eğitimleri verilmiştir. Çalışmaların bundan sonraki aşamasında ise iç denetimlerin gerçekleştirilmesi, yılsonu itibarıyla da bir dış kuruluştan belgelendirme denetimi yapılması için sistemin hazır hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Akkök Grubu Çalışanları

AKKÖK LİDERLİK YOLU PROJESİ, LİDER YÖNETİCİLERİ GRUP İÇERİSİNDEN YETİŞTİRMEK AMACI İLE ARALIK 2010 TARİHİNDE YOLA ÇIKMIŞ VE 2012 YILINDA ÖNEMLİ İVME KAZANMIŞTIR.

Akkök Grubu insan kaynağı stratejisini, sorumlu, yaratıcı, katılımcı, özgüven sahibi, gelişime açık, profesyonel donanımı yüksek, yasalara ve etik değerlere bağlı insan kaynağı aktifini organizasyonel yapısı içerisinde etkin bir şekilde konumlandırarak başarılarını iş süreçleri yaratmak üzere yapılandırmıştır. Bu strateji içerisinde, çalışanların insan, çevre, paydaş beklenti ve istekleri, kalite ve maliyet kriterlerine azami dikkat göstermesi vurgulanmaktadır. Grubun insan kaynakları stratejisinde önem atfedilen bir diğer unsur ise takım ruhudur. Çalışanlar, kendilerini Akkök ailesinin bir üyesi olarak görmekte ve aidiyet duygusu ile Grubu sahiplenmektedir.

İnsan kaynağı aktifinin deneyim ve uzmanlığını, kurumsal yapısını sürdürülebilir kılan en önemli unsurlardan biri olarak gören Akkök Grubu, sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde çalışanlarına mesleki ve kişisel gelişim imkânları sunmaktadır.

İnsan Kaynakları Stratejik Hedefleri ve Uygulamalar

Akkök Şirketler Grubu, İnsan Kaynakları (İK) stratejik hedeflerinin ilki, Grup stratejilerinin gerçekleşmesini garanti altına alacak şekilde organizasyonların niteliksel ve niceliksel olarak risk planlarının yapılması oluşturmaktadır. Bu kapsamda, Grup şirketlerinin tüm üst ve orta düzey yöneticileri ile uzmanlarını kapsayan Yetenek Yönetimi Süreci 2010 yılında başlatılmış ve 2011 yılının üçüncü çeyreğinde tamamlanmıştır. Bu süreç sonunda, Akkök Grubu'nun mevcut insan kaynağı standart ve ortak bir yöntemle değerlendirilmiş ve yetenek havuzları oluşturulmuştur. Aynı zamanda, tüm orta kademe yöneticilerin ve yetenek havuz adaylarının gelişim planları hazırlanmış ve bu doğrultuda aksiyon alınarak gelişim süreci başlatılmıştır. 2010 yılında ilki gerçekleştirilen yetenek yönetimi sürecinin ikinci aşamasının 2013 yılının ilk yarısı içerisinde, Grup şirketlerinin tüm uzman ve üstü seviye çalışanlar için başlatılması planlanmaktadır.

2012 yılında, Akkök Grubu içerisinde insan kaynakları süreçlerinin standart bir şekilde yürütülmesi ve kurumsal hafıza oluşturulması amacıyla, tüm İnsan Kaynakları süreçlerinin ortak ve online bir platforma taşınması hedeflenmiştir. Mozaik adı verilen projenin birinci fazında, 360 Derece Geri Bildirim, Beceri ve Yetkinlik Yönetimi, Kariyer ve Yedekleme Yönetimi süreçlerinin Aralık 2012 yılsonu itibarıyla elektronik ortama aktarılarak, uzman ve üstü çalışanların kullanımına açılması planlanmaktadır.

Projenin ikinci fazında ise Performans Yönetimi Süreci'nin Ocak 2013 itibarıyla devreye alınması, 2013 yılının Nisan ayında ise projenin üçüncü fazı olarak Eğitim ve Gelişim Yönetimi Süreci'nin elektronik ortama aktarılması hedeflenmektedir. Süreç sonunda, Grup çalışanlarının İK uygulamalarına web üzerinden daha pratik, hızlı ve etkin bir şekilde katılması hedeflenmektedir.

AKKÖK GRUBU İK STRATEJİK HEDEFLERİNİN ÜÇÜNCÜSÜ, TOPLULUK İNSAN KAYNAĞININ, DEĞİŞEN KOŞULLARA GÖRE SÜREKLİ GELİŞİMLERİNİN SAĞLANMASI VE BAĞLILIKLARININ ARTIRILMASIDIR.

Akkök Grubu İK stratejik hedeflerinin ikincisi, Grubun gelecek stratejilerini gerçekleştirecek organizasyonun ihtiyacı olan yetkin lider ve çalışanların zamanında Gruba kazandırılması, hızla geliştirilmesi ve korunmasıdır. Bu stratejik hedef doğrultusunda, 2010 yılında başlatılan, 2011 yılında da devam edilen Akkök Yetenek Tohumları projesinin üçüncüsünün 2013 yılında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Grubun üniversitelerde hedeflediği kitleye direkt olarak odaklanılarak yapılacak tanıtım ve burs faaliyetlerinin devamında, yeni mezunlara yönelik “işe alım sürecinin” gerçekleştirilmesi ve Grup şirketlerinde yeni mezun çalışanlara istihdam fırsatı sunulması amaçlanmaktadır.

Akkök Grubu'na katılmak isteyen tüm profesyoneller, uzman ve yönetici pozisyonları, Grup genelinde standart ve ortak olan işe alım süreçlerinden geçmektedir. Bu süreçler beceri testleri, yetkinlik bazlı mülakat ve değerlendirme merkezi uygulaması gibi farklı araçlar kullanılarak uygulanmakta ve objektif karar alınmasını desteklemektedir.

Akkök Grubu İK stratejik hedeflerinin üçüncüsü, topluluk insan kaynağının, değişen koşullara göre sürekli gelişimlerinin sağlanması ve bağlılıklarının artırılmasıdır. Bu stratejik hedef doğrultusunda, Akkök Grubu çalışanlarına İngilizce desteği vermek amacıyla “Akkök İngilizce Geliştirme Projesi” hayata geçirilmiştir. 2011 yılı içerisinde İngilizce başlığı altında çalışanların yabancı dil alanında gelişimini sağlamak amacıyla yatırımlar yapılmıştır. Farklı İngilizce seviyelerine sahip çalışanlar için şirket içi veya şirketler arası gruplar oluşturulmuş ve haftada iki gün, toplam dört saat olmak üzere sınıf eğitimleri başlatılmış ve

uygulamaya 2012 yılında da devam edilmiştir. Çalışanlar arasında İngilizce gelişiminin yanı sıra motivasyon ve ilişki ağı gelişmesine olanak sağlayan programda katılım ve başarı seviyesi yüksek düzeyde seyretmeye devam etmektedir.

Akkök Grubu stratejik hedeflerinin üçüncüsüne hizmet eden bir başka faaliyet ise “Bugünün İşletmesini Yönetmek” eğitimidir. 2012 yılında, tüm Grup şirketleri orta kademe yöneticilerin katıldığı, iki gün süren “Bugünün İşletmesini Yönetmek” adlı uygulamalı eğitim iki seans olarak düzenlenmiştir. Grup şirketi çalışanlarının karma gruplar halinde katıldığı bu eğitim ile hem finans hem de işletme yönetimi alanlarında farkındalık yaratılması hedeflenmiştir. Bunun yanında farklı şirketlerin katılımcıları ile oluşturulan eğitim grupları sayesinde çalışanlar arasında ilişki ağının gelişimi sağlanmıştır. 2013 yılında yönetici grubu için devam edecek olan eğitim programı, Grup şirketlerinden gelen talep üzerine, uzman seviyesindeki çalışanlar için de ayrıca planlanacaktır.

Akkök Grubu Çalışanları

2011 yılında hayata geçirilen ve 2012 yılında da devamlılığı sağlanan bir diğer önemli proje ise ortak bir grup kültürü yaratmak amacıyla başlatılan “Akkök Grubu Oryantasyon Programı”dır.

Akkök Grubu Oryantasyon Programı, insan kaynakları çalışmalarının ana mecrasını oluşturan işe alma sürecinin son halkasıdır. Bu halka çalışanlara şirket ve şirketin amaçlarına yönelik bilgi, beceri ve anlayış kazandırmaktadır.

Akkök Grubu Oryantasyon Programı ile çalışan performansının Şirket’in ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde en üst seviyede tutulması ve çalışanlara işin gerektirdiği yetkinliklerin kazandırılması hedeflenmiştir. Aralık 2011 tarihinde ilk uygulaması gerçekleştirilen grup oryantasyon programı ile yeni çalışanlarla Akkök arasında ortak fayda alanı yaratılması, işe başlangıç maliyetinin düşürülmesi, Akkök hakkında olumlu bir ilk izlenim yaratılmasına katkı sağlanması, işe adaptasyon nedeniyle oluşacak zaman kaybının başlangıçta önlenmesi ve grup çalışanları arasında iletişimin kuvvetlendirilmesi temel prensipler olarak belirlenmiştir. Böylece, Gruba yeni katılan Akköklülerin işe ve Grubun kurum kültürüne hızlı adaptasyonunun sağlanması ve iş verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Akkök Grubu Oryantasyon Programı’nın Ana Hedefleri

- Yeni çalışanla Akkök arasında ortak fayda alanı yaratmak,
- Olumlu bir ilk izlenim yaratılmasına katkı sağlamak,
- Grup çalışanları arasında iletişimi kuvvetlendirmek.

2012 yılında iki program olarak gerçekleşen uygulamanın, sürecin gözden geçirilmesi ve bazı yeniliklerin eklenmesi ile 2013 yılında da sürmesi planlanmaktadır.

Akkök Liderlik Yolu

Aralık 2010 tarihinde başlayan Akkök Liderlik Yolu projesi, orta kademeden üst kademeye doğru lider yöneticileri Grup içerisinde yetiştirmek amacı ile yola çıkmış ve 2012 yılında önemli ivme kazanmıştır. Liderlik Yolu gelişim programının tasarımı, içerik oluşturma, uygulamayı gerçekleştirecek iş ortağı eğitim firmasının seçimi, projenin bütçesi ve projenin onay aşaması süreçleri başarıyla tamamlanmıştır.

Akkök Grubu, orta ve üst kademe yöneticilerinin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin gelişmesine yönelik hazırlanan programın uygulama planını 2013 yılının ilk çeyreğinde devreye alınacak şekilde yapılandırmıştır. Bu gelişim programı ile tüm orta kademe yöneticilerin gelişimi teşvik edilerek mevcut rollerinde yüksek performans göstermeleri ve Akkök’te gelecek rollere hazırlanmalarını sağlamak temel hedefler olarak belirlenmiştir.

Akkök Liderlik Yolculuğu - Modüller ve Liderlik Basamakları

- Modül 1 - Kendini Tanı
- Modül 2 - Kendine Liderlik Et
- Modül 3 - Diğerlerine Liderlik Et
- Modül 4 - İşine Liderlik Et
- Modül 5 - Liderlere Liderlik Et

Programa katılan çalışanın “Giriş Atölyesi” ile başlayan sürecin ilk anından itibaren programın ilerleme ve gelişim sorumluluğunu kendisinin ele alması gerektiğini kavraması gerekmektedir.

Program içinde yer alan modüllerin iki tam gün sürmesi ve gelişim sürecinin giriş atölyesi, eğitimler, bülten, koçluk, ara değerlendirme atölyesi, proje eğitimi ve takım proje çalışması ile desteklenmesi planlanmaktadır.

Bunun yanı sıra, programda yer alan eğitimler içinde gerçekleşen aktiviteler, çalışmalar ve geribildirim süreçleri ile her çalışanın diğer katılımcılardan geri bildirim alması sağlanması amaçlanmaktadır. Böylece, katılımcının kendi öz algısı ile diğerlerinin algısı arasındaki farklılıkları öğrenerek kendi gelişim alanlarını tespit etmeleri için ikinci kuvvetli referans noktasına sahip olması hedeflenmektedir.

Akkök İnsan Kaynakları Politikaları

Akkök Grubu’nun temel stratejilerini destekleyen insan kaynakları politikaları aşağıda yer alan tabloda özetlenmiştir.

Akkök Grubu İK Departmanı olarak;

Organizasyonel Gelişim	İşe Alımlarımızda Tüm Adaylarımıza Eşit Fırsat Tanırız.
İşe Alma	Organizasyonumuzda İnsan ile İş Doğru Eşleştiririz.
Ücret Yönetimi	İş Değerlendirmesi Sonucunda İşlere Adil Ücret Öderiz.
Performans Yönetimi	Performans ve Yetkinliklerle Başarıyı Değerlendiririz, Motivasyon ve Bağlılık Yaratarak Verimliliği Artırırız.
Teşvik ve Ödüllendirme	Birbirimizin Başarılarını Zamanında Tanır ve Takdir Ederiz.
Endüstri İlişkileri	İş Barışının Sürekliliğini Sağlayarak İşbirliği İçinde Çalışırız.
İletişim	Zamanında Doğru, Açık ve Çok Yönlü Bilgilendirme Yaparız.

Personel Yönetmeliği

Akkök Şirketler Grubu'nda farklı tarihlerde hazırlanan ve yürürlüğe giren şirket personel yönetmeliklerinin, değişen iş yaşamı koşulları nedeniyle Akkök Şirketler Grubu'na hitap edecek şekilde yenilenmesi ihtiyacı ortaya çıkmış, 4857 sayılı İş Kanunu ile bu ihtiyaç bir zorunluluğa dönüşmüştür. Bu amaçla başlatılan Personel Yönetmeliği Projesi 2012 yılında tamamlanmış ve onayı alınarak yürürlüğe girmiştir.

Yönetmelik, gerek İş Kanunu'nun getirdiği yeniliklerin gerekse İnsan Kaynakları politika ve uygulamalarının yansıtılması amacı ile Grup şirketlerinin mevcut yönetmelikleri incelenerek ve konu ile ilgili şirketlerin insan kaynakları departmanlarının görüşleri alınarak hazırlanmıştır.

Yönetmelik hazırlanırken, çalışma hayatını düzenleyen İş Kanunu'nun getirdiği esnek ve çağdaş çalışma şartları dikkate alınmış ve bu bakış açısıyla Grup çalışanlarının özlük hakları güncellenmiştir. Bunun yanında, çalışanların işe alımından ayrılışına kadar geçen sürede, insan kaynaklarına yönelik tüm süreçler gözden geçirilmiş ve ihtiyaçlara yönelik gerekli düzenlemeler yapılmıştır. Tüm bu uygulamalar, Personel Yönetmeliği'ne yansıtılmıştır.

Personel Yönetmeliği Ana Başlıkları

- Genel Hükümler
- İşe Alma
- Görev ve Sorumluluklar
- Çalışma Şartları ve Çalışma Yaşamının Düzenlenmesi
- Disiplin Hükümleri
- İş Sözleşmesinin Sona Ermesi
- Çeşitli Hükümler

Ak-Kim'de, her yıl Çalışan Memnuniyeti Anketi (ÇMA) uygulanmaktadır. Bağımsız bir araştırma firması tarafından yürütülen anket ile çalışanların yapılan işin anlamı, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi akışı, iletişim ve işbirliği, mesleki, kişisel, kariyer gelişimi, performans yönetimi, istihdam koşulları ve iş güvencesi, ücretlendirme, yönetici, tanıma ve takdir, şirket yönetimi, şirket itibarı ve bilinirliği alanlarındaki memnuniyet düzeyi ölçülmektedir. Alanında uzman, bağımsız bir firma tarafından yapılan analizlerle memnuniyet endeksine ek olarak, çalışanların bağlılık ve isteklilik endeksleri de ölçülmektedir.

ÇMA sonuçları tüm çalışanlar ile paylaşılmakta, iyileştirmeye açık alanlar ile ilgili görüş ve öneriler dinlenmekte ve aksiyon planı bu doğrultuda hazırlanmaktadır. Bir sonraki yıl, ÇMA uygulamasına kadar geçen sürede aksiyon planının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Ak-Kim'de iki yıl arayla uygulanan Müşteri Memnuniyeti Anketi ise; Şirket ile ilgili algılama düzeylerini belirlemeye yönelik Kurumsal İmaj, Ürünler ve Üretim, Fiyat ve Ödeme Koşulları, Teknik Destek Kalitesi, Lojistik Hizmet Kalitesi, Satış ve Pazarlama Hizmetinin Kalitesi alanlarındaki soruları içermektedir. Anket online olarak yapılmakta olup; anket sonuçları iyileştirmeye açık alanların belirlenmesinde kilit rol oynamaktadır. Ak-Kim toplam çalışan sayısı, bir önceki yıla kıyasla %15 artışla, Eylül 2012 tarihi itibarıyla 451 kişiye ulaşmıştır. Şirket insan kaynağı aktifinin ortalama iş deneyimi süresi 8,58 yıl, yaş ortalaması ise 36,41'dir.

Aksa Akrilik'te bağımsız ve profesyonel bir araştırma şirketi aracılığıyla ÇMA uygulamaktadır. 2011 yılında ÇMA uygulamasının iki yılda bir yapılmasına karar verilmiştir. Anket sonuçları, İnsan Kaynakları departmanı öncülüğünde diğer departman yöneticileri ile birlikte değerlendirilmekte ve iyileştirme çalışmaları titizlikle yürütülmektedir.

Toplam çalışan sayısının 2011 yılsonu itibarıyla 812 olduğu Aksa Akrilik'te ortalama iş deneyim süresi 7 yıl, yaş ortalaması ise 34,4'tür.

Akkök Grubu Çalışanları

Başta Aksa Akrilik, Ak-Kim ve Ak-Tops olmak üzere Grup şirketlerinde uygulanan Öneri Geliştirme Sistemi ile çalışanların aktif bir biçimde yönetime katılması sağlanmaktadır. Aksa Akrilik'te 1996'dan bu yana geçerli olan Temsil Heyeti (TH) uygulaması, çalışanların bütünüyle demokratik bir ortamda Şirket'in kurum kültürü, değerleri ve politikalarına sürekli ve etkin bir biçimde katılımına olanak vermektedir.

Ak-Tops bünyesinde oluşturulan Temsil Heyeti ise, mevcut görevlerine ek olarak çalışan motivasyonunun artırılması konusunda sosyal organizasyonlar düzenlemektedir.

Akenerji, kendi alanında uzman veya uzmanlaşmaya aday potansiyele sahip, iyi eğitilmiş ve Şirket'in hedefleri doğrultusunda hareket edecek bir kadro oluşturmaya özen göstermektedir. Akenerji, ortak yetkinliklerine paralel olarak, değişim odaklı, stratejik bilince sahip, çözüm üretebilen, güçlü iletişim becerisiyle birlikte takım çalışmasına yatkın ve sonuç odaklı insan gücü sayesinde sektörün değişen koşullarında rekabet üstünlüğünü korumaktadır.

SEDAŞ; Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce illerini kapsayan 20 bin km²'lik faaliyet bölgesinde yaşayan toplam 1,5 milyon müşteriye sunduğu hizmet kalitesini ve verimliliği artırmak için özelleştirme süreci sonrasında altyapı iyileştirme çalışmalarını başarıyla yürütmüş, insan kaynağı alanında ise yürüttüğü kalifiye personel alımı politikası ile

eğitim düzeyi ortalamasını %80 düzeyinde iyileştirmiş, personelin yaş ortalamasını da %35 oranında aşağıya çekmiştir. Ayrıca, Şirket birimlerinde performans esaslı çalışma düzeni oluşturulmuş ve kadın çalışan sayısı %150 oranında artırılmıştır.

Müşteri memnuniyeti odaklı "kesintisiz, güvenilir ve sürekli enerji" hedefiyle yatırım çalışmalarını sürdüren SEDAŞ, Türk sanayisinin kalbinin attığı bölgede, elektrik dağıtım hizmeti sektörü açısından öncü uygulamalara imza atmaktadır. İnsan kaynağı aktifini başarılarını sürdürülebilir kılacak en önemli unsurlardan biri olarak gören Şirket, bu alandaki eğitim çalışmalarını istikrarlı bir biçimde sürdürmektedir. Müşterilere "kaliteli ve sürekli aydınlık" sağlama misyonu çerçevesinde faaliyetlerine yön veren Şirket, genişleyen organizasyon yapısının ihtiyaçları doğrultusunda insan kaynağı aktifini sektör ortalamasının üzerinde deneyim ve uzmanlığa sahip çalışanlarla güçlendirmektedir.

SEDAŞ'ta %48'i mavi yakalı olmak üzere, toplam 808 çalışan istihdam edilmektedir.

Türk-İş Konfederasyonu'na bağlı Tes-İş'e (Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası) üye olan ve sendikal haklardan yararlanan mavi yakalı çalışanlar tüm ekonomik ve sosyal haklarını iş yasası ve toplu iş sözleşmesi kapsamında kullanmaktadır. Sendikalı çalışanların hakları, yetkili işçi sendikası temsilcileriyle yapılan görüşmeler sonucunda

belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Sendikalı çalışanlara sağlanan ücretsiz ulaşım, öğle yemeği, giyim, ölüm yardımı, avans kullanma hakkı gibi hakların önemli bir kısmından sendika üyesi olmayan çalışanların da yararlanması sağlanmıştır.

Ayrıca, çalışanların her türlü şikayet ve önerisi değerlendirmeye alınarak yasal mevzuat, uygulanmakta olan yönetmelik ve prosedürler çerçevesinde çözüm yolları aranmaktadır. 2011-2012 döneminde SEDAŞ çalışanlarının özlük haklarının geliştirilmesi amacıyla projeler üzerinde çalışmalar yapılmış, personelin mesleki gelişimine katkı sağlayacak eğitimlere yoğunluk verilmiştir.

2011 yılı itibarıyla SEDAŞ bünyesinde "Operasyonel ve Proje Performans Yönetimi Sistemi" uygulanmaya başlanmıştır. Uygulamaya geçilen Yan Haklar Prosedürü ile personel yan hakları tanımlanmıştır. 2011 yılı itibarıyla Personel Gelişim Yönetimi Sistemi içerisinde verilecek eğitimler ile bilginin gelişmesi, artması ve Şirket içerisinde becerilerin üst düzeye çıkarılması hedeflenmektedir.

Yöneticilik amaçları doğrultusunda gelecek için yeni kaynaklar hazırlamak, yöneticilik ve iletişim becerilerinin gelişimini desteklemek amacı ile Kariyer Gelişim Merkezi uygulamasına başlanmıştır.

Ayrıca, Şirket bünyesinde yabancı dil seviye gelişim kursu düzenlenmiş, özellikle müşteri hizmetleri merkezlerinde görev yapan personel için moral ve motivasyon sağlamak ve

müşterilerle etkin iletişim kurulmasına katkı sağlamak amaçlı iletişim ve halkla ilişkiler eğitimleri, stres yönetimi, beden dili ve etkin iletişim eğitimleri düzenlenmiştir. Müşteri memnuniyetine katkı sağlamak adına Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce illerinde hizmet satın alınan güvenlik çalışanları ile endeks ve kesim açım çalışanlarına Halkla İlişkiler Eğitimi verilmiştir.

SEDAŞ, 5-7 Mayıs 2011 tarihlerinde Kocaeli’nde istihdam alanında gerçekleştirilen DOMİF’11 Fuarı’na katılmıştır. SEDAŞ İnsan Kaynakları Müdürlüğü’nde görevli Şirket temsilcileri fuar standında iş için müracaatları karşılarken, SEDAŞ’ın tanıtımı yanında Şirket’te staj ve kariyer imkânlarıyla ilgili ziyaretçilere bilgi vermiştir. Sakarya’da 18 Haziran 2011’de düzenlenen Enerji ve Çevre Fuarı’na SEDAŞ Kurumsal İletişim Birimi olarak katılım sağlanmış, fuar etkinliklerinin kamuoyunda olumlu yansımaları olmuştur.

Teşekkür Belgeleri

SEDAŞ, 2011-2012 döneminde toplumsal yarar ve çevrenin korunması için yürüttüğü projeler ve faaliyet bölgesinde gerçekleştirdiği yatırım süreçlerinde yarattığı katma değer nedeniyle çok sayıda teşekkür sertifikasına layık görülmüştür. Bu doğrultuda, Şirket, 2010 mali yılında Sakarya kurumlar vergisi sıralamasında üçüncü sırada yer alarak kurumlar vergisi rekortmenleri arasına girmiştir. Şirket, 21-27 Şubat 2011 tarihleri arasında kutlanan 22. Geleneksel Vergi Haftası Programı kapsamında Gelirler İdaresi Başkanlığı tarafından hediye kiti ve Teşekkür Belgesi ile ödüllendirilmiştir.

SEDAŞ’ın koşulsuz müşteri memnuniyeti ilkesini merkeze alan hizmet anlayışı, faaliyet bölgesinde yer alan idari ve yerel yöneticiler tarafından takdir görmeye devam etmektedir. Bu doğrultuda, SEDAŞ ekiplerine teşekkürlerini sunan Sakarya İli Pamukova İlçesi, Elperek Mahallesi Muhtarı Muhsin Gür, sokak aydınlatmalarıyla ilgili çalışmaların vatandaşlar tarafından takdirle karşılandığını ve Şirket’in geceleri sokakların daha güvenli olmasını sağladığını belirtmiştir.

Akkök Grubu’nun Türkiye’de kültür-sanat faaliyetlerinin gelişimine verdiği koşulsuz desteğin bir yansıması olarak SEDAŞ, 2011 yılında da kültür-sanat alanında projeler üretmeyi sürdürmüştür. Bu doğrultuda, KSO Oda Orkestrası’nın 2010-11 sezonunda düzenlediği konserlerin sponsorluğu SEDAŞ ve Akenerji tarafından üstlenilmiştir. Bu kapsamda gerçekleştirilen konserlerin ilki, Cumhuriyetimizin 87. yıldönümü şerefine Kocaeli/ Gölcük’teki Kazıklı Kervansaray Kültür Merkezi’nde, ikincisi 24 Mart 2011 tarihinde Düzce Üniversitesi Konferans Salonu’nda, üçüncüsü ise 11 Mayıs 2011 tarihinde “İzzet Baysal Şükran Günleri” kapsamında Bolu Kültür Turizm İl Müdürlüğü’nde ücretsiz ve halka açık olarak gerçekleştirilmiştir. Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, “Sanayi ve üretimin yarattığı katma değerın toplumların ve ülkelerin gelişiminin yan sıra kurumsal sosyal sorumluluk bilincinin yaygınlaşmasına da hizmet ettiğini” belirterek, Kocaeli Sanayi Odası’nın kültür-sanat çalışmalarına desteklerinden dolayı SEDAŞ ve Akenerji’ye teşekkürlerini bildirmiştir.

Somali başta olmak üzere birçok Afrika ülkesinde etkili olan açlık felaketi karşısında T.C. Başbakanlık AFAD öncülüğünde başlatılan yardım kampanyasına SEDAŞ çalışanları toplu bir biçimde katılım göstermiş ve şirket çalışanlarının bu gönüllü çabasına karşısında Sakarya Valiliği teşekkürlerini bildirmiştir

Faaliyet gösterdiği bölgede bulunan kamu kurumlarıyla uyum içerisinde çalışmayı ilke edinen SEDAŞ, yatırım çalışmaları kapsamında Kocaeli Altyapı Koordinasyon Merkezi ile yürüttüğü etkin işbirliği sayesinde kamuoyu nezdinde takdir toplamıştır. AYKOME Şube Müdürü Sebahattin Yamak, Şirket ile sürekli işbirliği ve dayanışma içerisinde olduklarını ifade etmiştir.

SEDAŞ, Türkiye’de faaliyet gösteren diğer elektrik dağıtım şirketlerine örnek oluşturacak şekilde Elektrik Mühendisleri Odası ile işbirliğine giderek karşılıklı görüş alışverişinde bulunmaya başlamıştır. SEDAŞ Şebeke İşletme Bakım Müdürlüğü’nün Kocaeli’nde konumlanması ve yönetici kadrosunun Kocaeli Fuar içindeki hizmet binasında göreve başlaması nedeni ile EMO (Elektrik Mühendisleri Odası) Kocaeli Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri ile 10.04.2011 tarihinde bir araya gelen SEDAŞ yöneticileri, EMO yetkililerini bakım onarım ve yatırım faaliyetleri hakkında bilgilendirmiştir.

10.03. 2012 tarihinde Şehit Mustafa Özen İlköğretim Okulu 6/D sınıfı öğrencilerine kapılarını açan SEDAŞ, öğrencilere elektrik dağıtım sistemi ve enerjinin güvenli kullanımı ile ilgili sunumda bulunmuş, ardından okul yönetiminin teşekkürlerini kabul etmiştir.

Akkök Grubu Çalışanları

SEDAŞ Genel Müdürlüğü'ne ziyarette bulunan Irak Hükümeti Sanayi, Ulaştırma, Ticaret ve Enerji Bakanlığı üst düzey bürokratlarından oluşan 25 kişilik heyet, Türkiye'deki elektrik dağıtım birimlerinin özelleştirme süreçleri ve Türkiye deki elektrik piyasası modeli hakkında bilgi almıştır. Koç Üniversitesi, bu organizasyona katkılarından dolayı SEDAŞ'a teşekkür belgesi vermiştir.

Yaz turizmi kaynaklı nüfus yoğunluğu yaşayan Sakarya'nın Karasu ilçesinin elektrik dağıtım sistemindeki iyileştirme çalışmalarını 2011 yılında başarıyla tamamlayan SEDAŞ, 17 Ekim 2012 tarihinde Karasu Belediyesi'nden teşekkür belgesi almıştır.

İşe Alım, Kariyer Gelişimi ve Mesleki Eğitim

Akkök Grubu, kurum kültürünü tüm yönleriyle benimseyen, üstlendiği görevleri katma değer yaratma bilinciyle yürüten çalışanları bünyesine istihdam etmeyi temel önceliği olarak belirlemiştir. Bu bağlamda, Akkök, birlikte çalışacağı profesyonelleri uygun eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip adaylar arasından seçmekte, herkese eşit fırsat sunmaktadır. Profesyonellerin seçiminde yetenek ve yetkinlik belirlemeye yönelik sınav vb. araçlarla desteklenen çağdaş görüşme yöntemlerinin kullanılması esastır.

Akkök Grubu, performans yönetiminde çalışanların objektif bir biçimde değerlendirilmesini sağlayacak ve potansiyellerini ortaya çıkaracak yöntem ve sistemler kullanmaktadır. Çalışanlara, Şirket'in geleceğine yönelik stratejilerini gerçekleştirmelerini sağlayacak bilgi ve becerilerin kazandırılmasına önem verilmektedir.

Aksa Akrilik'te, yıllık yapılan işgücü planları 2010 yılı itibarıyla bir stratejik plan ile uyumlu olacak şekilde beş yıllık olarak yapılmaya başlanmıştır. Böylece, beş yıllık vadede Şirket'in işgücü planı ve bütçesinin öngörülmesi sağlanmıştır.

Aksa Akrilik'te çalışanların temel işe özgü ve yönetsel yetkinlikleri Aksa Akrilik Yetkinlik Modeli çerçevesinde ölçülmektedir. Aksa Akrilik İş Ailesi-Kademe-Yetkinlik Matrisi doğrultusunda tüm iş ailelerinin seviyelerine bağlı olarak her iş için beklenen yetkinlikler belirlenmekte, bu yetkinliklerin boyutları ve davranış göstergeleri hazırlanarak iş analizi/çerçeveleri içine dâhil edilmektedir.

Yetenek Yönetimi Süreci kapsamında yer alan 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme, Bilgi ve Beceri Anketleri, Değerlendirme Merkezi ve Liderlik Envanteri Uygulamaları "Mozaik" projesi ile Akkök genelinde uzman ve üstü çalışanlar için 2011 yılında yeniden gözden geçirilmiştir.

"Operasyonel Mükemmeliyet" stratejisinin gerçekleştirilmesine ve yüksek performans stratejisine destek olmak üzere Aksa bünyesindeki Performans Yönetim Sistemi gözden geçirilmiştir. Bu doğrultuda sistem, tüm çalışanların şirket stratejilerine hangi noktada katkı sağladığını ve aynı bütünün bir parçası olduğunu ortaya koymaktadır.

2011 yılında, Operasyonel Seviye Değerlendirme Merkezi Uygulamalarına genişletilerek devam edilmiş, terfi veya atama yapılacak pozisyonlar için tüm adaylar, Aksa Akrilik İnsan Kaynakları Departmanı tarafından değerlendirme merkezi uygulamalarına alınmıştır. Değerlendirme Merkezi Uygulamaları ile 2011 yılında operasyonel seviyede toplam 10 pozisyona terfi ve atama gerçekleştirilmiştir.

Aksa Akrilik, çalışanlarının görev başında yeteneklerini göstermelerini sağlamak, profesyonel yetkinliklerini artırmak ve bireysel hedeflerini kurumsal hedeflerle buluşturmak için kurum içi eğitimlere önem vermektedir. Bu doğrultuda, farklı düzeylere ve farklı amaçlara yönelik eğitim programları sunulmaktadır.

2011 yılında, Oryantasyon Eğitimi, Tanıma Eğitimi, İşbaşı Eğitimi, Teknik Eğitim, Sistem Eğitimi ve Kişisel Gelişim Eğitimleri de dâhil olmak üzere toplam 1.710 eğitim verilmiştir. 2010 yılına göre eğitim sayısında %14 artış sağlanmıştır.

Operasyonel seviye çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik katkıda bulunan Akxa Okulu; 2011 yılında Mart, Haziran ve Eylül dönemlerinde olmak üzere üç defa gerçekleştirilmiştir. 2011 yılında Akxa Okulu'ndan 52 çalışan mezun olmuştur.

2011 yılı sonunda Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik'e uyum kapsamında SEVESO çalışmaları başlatılmış; bu kapsamda Şirket'in çeşitli birimlerinden katılımcılarla sekiz çalışma ekibi oluşturulmuştur. Ekiplerin Felaket Senaryoları Hazırlanması, Acil Eylem Planlarının Yenilenmesi, Tehlikeli Ekipman Gruplandırma gibi konulardaki çalışmaları tüm hızıyla devam etmektedir.

Şirket bünyesinde e-learning ile yapılan eğitim sayısı 2011 yılında 452'ye ulaşmış ve toplamda 2.797,5 Adam x Saat e-learning eğitimi gerçekleştirilmiştir.

2011 yılında toplam 43.807,75 Adam x Saat eğitim verilmiştir. Akxa Akrilik insan kaynakları yönetim yaklaşımında eğitime ve eğitimli personele verilen öncelik kategoriler bazında eğitim sürelerinden de anlaşılmaktadır.

Tanıma Eğitimi

2.219,5 Adam x Saat

Davranışsal Yetkinlik

1.311 Adam x Saat

Sistem Eğitimleri

İSG: 12.681,25 Adam x Saat

Çevre: 1.467,5 Adam x Saat

Enerji: 372,25 Adam x Saat

Ak-Kim'de Performans Yönetim Sistemi revize edilerek; 2012 yılında uzman ve üstü kademelerdeki çalışanlar için hedef kartları oluşturulmuştur. Değerlendirmelerin yıllık olarak yapıldığı bu süreçte elde edilen sonuçlar, eğitim ve kariyer planlama süreçlerine girdi oluşturmaktadır.

Ak-Kim'de yıllık yapılan işgücü planları bu yıl itibarıyla stratejik planla uyumlu olacak şekilde beş yıllık olarak yapılmıştır. Buradan işe alım, eğitim ve gelişim, yedekleme, kariyer sistemi gibi İnsan Kaynakları süreçleri beslenmektedir.

Çalışanlarının eğitim ve gelişimine büyük önem veren Ak-Kim'de; performans ve kariyer planlama ile yetkinliklere yönelik teknik ve kişisel gelişim eğitimleri verilmektedir. Buna ek olarak bölümlerin kendi içinde düzenledikleri teknik eğitimler ile İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu tarafından düzenlenen, şirket çalışanları ve uzmanlar tarafından verilen çevre, iş sağlığı ve güvenliği vb. konularını kapsayan eğitimler ön plana çıkmaktadır. 2011 yılında, Ak-Kim'de kişi başı eğitim süresi 27 saat olarak gerçekleşmiştir.

Ak-Kim'i gelecekte daha da başarılı kılabilecek çalışma alışkanlıklarını çalışanları ile birlikte inşa etmek amacıyla Şirket, 2011 yılı içinde "Ak-Kim'i Birlikte Geleceğe Taşıma Projesi"ni hayata geçirmiştir. Bu kapsamda vizyon, kurumsal ilkeler ve Şirket hedefleri ve stratejileri tüm çalışanlar ile gruplar halinde paylaşılmıştır.

Akkök Grubu Çalışanları

2012 yılı içerisinde Ar-Ge faaliyetlerini tanıtmak ve yetenekli, istekli işgücünü Ak-Kim'e kazandırmak amacıyla, Ar-Ge Direktörlüğü ve İnsan Kaynakları Bölümü liderliğinde İTÜ, ODTÜ, Yıldız Teknik ve Marmara Üniversiteleri'nde Ar-Ge Tanıtım Etkinlikleri düzenlenmiştir. Kısa şirket sunumunun ardından, Ar-Ge faaliyetleri ve stratejileri konularında öğrencilere bilgi verilmiş, paylaşım sonrasında düzenlenen kokteyllerde de öğrencilerin Ak-Kim yöneticileri ve çalışanları ile birebir görüşme fırsatı olmuştur. Bunun yanı sıra 2011 yılı içerisinde İTÜ ve Yalova Üniversitesi'nde gerçekleştirilen etkinliklerde üniversite öğrencilerine mülakat teknikleri ve CV hazırlama konularında bilgi verilmiş, öğrencilerin iş hayatına ilk adımlarını daha bilinçli atmaları konusunda destek olunmuştur. Ak-Kim, Mayıs 2012 tarihinde Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) tarafından gerçekleştirilen Doğu Marmara İnsan Kaynakları Fuarı'na (DOMİF'12) katılım göstermiştir. Türkiye'nin tek bölgesel organizasyonu olma özelliğine sahip olan DOMİF'12, nitelikli insan kaynağını, değişik sektörlerde faaliyet gösteren insan kaynakları yetkilileriyle bir araya getirmeyi amaçlamaktadır. DOMİF'12 süresince, insana değer veren, katılımcılığın ve yaratıcılığın özendirildiği bir yönetim sistemi uygulayan Ak-Kim, ziyaretçilerin yoğun ilgisi ile karşılaşmıştır. İş başvurularının da kabul edildiği fuar sürecinde Ak-Kim'in vizyonu ve kurumsal ilkeleri tanıtılmıştır.

Ak-Kim, aynı zamanda, yüksek lisans ve doktora eğitimine devam etmek isteyen çalışanlarına, haftada bir gün ücretli izin imkânı sağlayarak kişisel/ mesleki gelişimlerine katkıda bulunmaktadır.

Türkiye'nin önde gelen elektrik üreticilerinden Akenerji, insan kaynakları alanında da yenilikçi uygulamalarıyla ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda, Şirket, insan kaynağına yatırım yaparak organizasyon performansını artırmayı amaçlayan İnsan Yatırım (Investor in People) Taahhüt Sertifikası'nı 2011 yılında alarak büyük bir atılım gerçekleştirmiştir. Dünya çapında kabul görmüş önde gelen insan kaynakları standartlarından biri olan IIP, dünya çapında 40 bin, Türkiye'de ise sadece 11 şirket tarafından uygulanmaktadır. Bu sertifikanın belirlediği 10 ana ve 39 alt gösterge çerçevesinde insan kaynakları uygulamalarını şekillendirmeye başlayan Akenerji, önümüzdeki günlerde önemli oranda verimlilik artışı yakalamayı hedeflemektedir.

Akenerji'de Dengelenmiş Hedefler Tablosu'nun (Balanced Scorecard) baz alındığı Performans Değerlendirme Sistemi bulunmaktadır. Şirket ana hedefleri buna göre belirlenerek ana hedef kartı oluşturulmaktadır. Ana hedef kartına dayanılarak, yukarıdan aşağıya bireysel bazda hedefler saptanmaktadır. Performans değerlendirmesi, her yılın sonunda yapılmakta ve altı ayda bir gözden geçirilmektedir.

Akenerji'de 2011 yılından itibaren "Buddy Sistemi" uygulanmaya başlanmıştır. Buddy sistemi ile işe yeni başlayan veya departmanlar arasında rotasyon yapılan çalışanların, kendilerine atanan "buddy" sayesinde Şirket'e ve çalışma ortamına alışmaları ve daha kolay adapte olmaları amaçlanmıştır. Bu sistem; özellikle işe yeni başlayan çalışanların çalışma ortamlarındaki ilk haftalarını rahat bir şekilde geçirmesine, ihtiyaç duyacağı bilgileri veya sistemleri ilk ağızdan öğrenebilmesine olanak sağlamaktadır.

2011 faaliyet döneminde devreye alınan bir başka uygulama ise "Biz Enerjiyiz Bireysel Öneri Sistemi"dir. Çalışanların görüşlerinin ve önerilerinin değerlendirildiği bir platform olan öneri sistemi sayesinde Akenerji bünyesinde faydalı olabilecek öneriler hayata geçirilmekte ve öneri sahiplerine sembolik ödüller verilmektedir. Öneri sisteminin en önemli amacı; çalışanlarının fikirlerini çekinmeden belirtebilmelerine olanak sağlayacak bir ortam sunabilmektir. Akenerji'de, 2011 yılında, orta kademe yöneticilere yönelik olarak "Etkin İnsan Yönetimi" konulu yönetim eğitimleri düzenlenmiştir. Yaklaşık 45 orta kademe yöneticinin katıldığı bu eğitimler sayesinde yöneticiler çalışanlarını motive etmek, geri bildirim sağlamak, performanslarını arttırmak gibi konularla ilgili bilgilerini tazeleme fırsatı bulmuştur.

İnsan gücünü sürekli geliştirerek küresel rekabet ortamında kalıcı üstünlük haline dönüştürmeyi amaçlayan SEDAŞ, insan kaynakları politikasını Akkök Şirketler Grubu tarafından belirlenen temel ilkeler üzerine inşa etmektedir. Çalışanlara kariyer planlama sürecinde eşit olanaklar sunulmakta, öncelikle iç kaynaklara başvurulmuş lider ve üst kadro atamaları için yetkinlik ve performans esas alınmaktadır.

2010 yılında, SEDAŞ ve Akenerji bünyesinde bir önceki yıl başlatılan Yeni Mezun Programı, Akkök Grubu şirketlerinde yaygınlaştırılmıştır. Program kapsamında çeşitli üniversitelerde derslere ve kariyer günleri seminerlerine konuşmacı olarak katılım sağlanmaktadır. Üniversitelerden yeni mezun iş gücüne istihdam olanağı sağlayan programın başarısında Akenerji'nin payı büyüktür. Çalışanlarının eğitim ve gelişimine büyük önem veren SEDAŞ'ta bölümler için düzenlenen teknik eğitimler ile 2011 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve çevre konularında tüm Şirket çalışanları için düzenlenen eğitimler ön plana çıkmaktadır. SEDAŞ'ta yeni çalışmaya başlayanlar için oryantasyon programı izlenmekte ve birimlerin faaliyetleri ile geniş organizasyon yapısına sahip olan Şirket'in genel anlamda tanıtımı ve yeni işe başlayanların adaptasyon süresinin hız kazanması sağlanmaktadır.

2011 yılında SEDAŞ bünyesinde çalışanlar lehine önemli değişiklikler gerçekleştirilmiştir. Şirket bünyesinde gerçekleştirilen yeniden yapılanma çalışmaları kapsamında Şirket Yönetim Kurulu Kararı ile organizasyon yapısında değişikliğe gidilmiş ve buna bağlı olarak bölüm ve birim bazında pozisyon sayısı 831'i geçmeyecek

şekilde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Aynı yıl içerisinde, Şirket'in İK yaklaşımlarında da düzenlemeler yapılmıştır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu Kararı ile Şirket organizasyon yapısı içinde yer alan tüm pozisyonların yan haklar dağılımını belirleyen tablo onaylanmış ve yürürlüğe girmiştir. Böylece onaylı organizasyon yapısı içindeki tüm pozisyonların maaş seviyesi ve şirket aracı, telefon gibi yan hakları Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiştir.

2011 yılında SEDAŞ içinde gönüllülük esaslı ile gençleştirme politikasına gidilmiş, emeklilik hakkını kazanmış personele gönüllü olarak emekli olma önerisi götürülmüş ve kabul edenlere dört maaş tutarında hizmet takdir primi ödemesi gerçekleştirilmiştir. Çalışanların ilgi gösterdiği uygulama kapsamında emekli olarak ayrılanların yerine daha genç, dinamik ve donanımlı çalışanlar SEDAŞ bünyesine katılmıştır. Böylece, özelleşme sonrasında SEDAŞ bünyesinde işe başlayan çalışan sayısı toplamda 400'e yükselmiştir.

Şirket'in verimlilik esaslı çalışmaya özendirme politikası doğrultusunda 2011 ve 2012 yıllarında operasyonel ve proje performans yönetimi uygulaması kabul edilmiş, bu süreçte yönetici pozisyonunda görev yapan personel ile satış bölümü çalışanları dengelenmiş ve hedef kartları doğrultusunda performans değerlendirmeleri yapılarak operasyonel performans primi ödenmiştir. Ayrıca, bir yıllık master plan çerçevesinde hazırlanan projelerde görev alan proje ekip üyelerine proje performans primi ödenmiştir.

SEDAŞ Yönetim Kurulu'nun kararı ile 2011 yılında kariyer gelişim merkezi uygulaması kabul edilerek, mesleki kariyerleri için yeni kaynaklar hazırlamak ve yöneticilik becerilerini geliştirmek amacıyla performansına, yaşına, temel bilgi ve becerilerine, eğitimine bağlı olarak seçilen 20 personel üç yıl sürecek kariyer gelişim merkezi uygulamasına dahil edilmiştir. Kariyer Gelişim Merkezi hazırlık programına ise 10 personel katılmıştır. Kariyer gelişim merkezi katılımcılarına bu kapsamda, yönetsel beceriler, proje yönetimi, iletişim becerileri eğitimleri verilmiştir. Bunun yanında Kariyer Gelişim Merkezi hazırlık programı katılımcılarına proje yönetimi eğitimi verilmiştir. 2012 yılında, yukarıdaki seçim kriterlerine bağlı olarak seçilen 10 aday daha kariyer gelişim merkezi uygulamasına katılmıştır.

Üç yıllık bir eğitim ve gelişim programı olan SEDAŞ Kariyer Gelişim Merkezi; beyaz yakalı çalışanların mesleki kariyerleri için yeni kaynaklar hazırlamak ve yöneticilik becerilerini geliştirmek amacıyla müdürlük dışındaki pozisyonlar için tasarlanmıştır.

Katılımcılar seçim için belirlenen kriterlere göre değerlendirilmekte ve bir sonraki üç yıl öncelikli olmak üzere atanmaktadır. Kariyer Gelişim Merkezi ve atamaların sonuçları yıllık olarak revize edilmekte ve katılımcılar ve adaylar yetersiz performansa bağlı olarak Kariyer Gelişim Merkezi'nden çıkarılabilmektedir. Programa, her yıl 10 adayın katılması planlanmaktadır. Adaylar, Kariyer Gelişim Merkezi'ne katılmadan önce hazırlık programına iştirak etmektedir.

Akkök Grubu Çalışanları

SEDAŞ insan kaynağı profilinin mesleki beceri ve niteliklerin daha üst seviyelere çıkarılması noktasında, Personel Gelişim Yönetim Sistemi hayati önem taşımaktadır.

Bu sistem aracılığıyla, mevcut üst yönetimin personel gelişimine paralel olarak şirket çalışanları arasında gelecekteki kaynakların belirlenmesi, geliştirilmesi ve motivasyonuna odaklanılmaktadır. Bu doğrultuda, Şirket bünyesinde 2012 yılında personel gelişim yapısının desteklenmesi için üç eğitim grubu -Yönetim (Üst Düzey Yönetim, Orta Düzey Yönetim), Kariyer Gelişim Merkezi (CDC katılımcıları, CDC adayları), Özel Personel Gelişim- geliştirilmiştir.

Yönetim Kurulu Kararı ile uygulamaya konulan personel gelişim programı çerçevesinde 2012 yılında üst düzey yöneticilere mentorluk, yöneticilik ve ekip becerileri ve iletişim becerileri eğitimleri, orta düzey yöneticilere ise yönetsel beceriler, proje yönetimi ve iletişim becerileri eğitimleri verilmiştir.

SEDAŞ'ta yönetim düzeyi personel gelişimine yönelik eğitimler programlı olarak sürdürülmektedir. Yöneticilik eğitimi, kıdeme bağlı olarak üst düzey yönetimden orta düzey yönetime kadar olan kademeleri içermektedir. Üst düzey yönetim grubunun asıl danışma (akıl hocalığı) kaynakları oluşturmaktır. Orta düzey yönetim grubunun temel amacı yöneticilik

becerilerinin gelişimine devam etmek ve şirket operasyonunu bu yönden desteklemektir. Eğitimler, SEDAŞ İK departmanı tarafından talep edilmekte, hazırlanmakta, planlanmakta ve ayarlanmaktadır.

Mesleki ve diğer eğitimlerle birlikte, 2011 yılı içinde toplam 1.464 saat eğitim düzenlenmiştir. Bu eğitim süresinin 2012 yılında uygulanan eğitim programıyla aşılması hedeflenmiştir. SEDAŞ, müşteri memnuniyetini hedefleyen bir dağıtım şirketi olarak Müşteri Hizmetleri Merkezlerinde çalışanlara özgü ayrı bir eğitim programı izlemektedir.

Şirket bünyesinde periyodik olarak yenilenerek tekrar edilmesi gereken iş güvenliği eğitimlerine 2012 yılında da iş güvenliği uzmanları rehberliğinde devam edilmiştir. Ayrıca, 35 SEDAŞ çalışanına kariyer gelişim eğitimleri kapsamında İngilizce eğitimi verilmeye başlanmıştır.

SEDAŞ, 2012 yılında da "Elektrik Kuvvetli Akım Yönetmeliği" kapsamında Meslek Lisesi Elektrik Bölümü ve Meslek Yüksek Okulu Elektrik Bölümü mezunlarına TEDAŞ Eğitim Merkezleri tarafından düzenlenen "EKAT Eğitimleri" aldirmaya devam etmiştir. Şirket, yönetmekte olduğu elektrik dağıtım sisteminde EKAT Yetki Belgesi olmayan elektrik teknisyeni ve teknikeri çalıştırmama konusunda büyük bir hassasiyet göstermektedir.

Aktek, 2011 yılında çalışan memnuniyetine yönelik Bireysel Öneri Komitesi kurmuş ve ilgili prosedürü yayınlayarak gelen öneriler onaylandığında hayata geçirmeye başlamıştır. Üç aylık periyotlar ile şirket içi iletişim toplantıları yapıp Aktek'in mevcut durumu değerlendirilerek katılımcı yönetim uygulamaları yapılmaya çalışılmıştır.

Aktek çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişime yönelik eğitim prosedürü yayınlamış ve eğitim politikası belirlenmiştir. Çalışanlara İngilizce eğitimi desteği, Project Management ve diğer mesleki sertifikasyonlar için eğitim destekleri sağlanmıştır.

Aktek'te yeni çalışmaya başlayanlar için oryantasyon programı oluşturularak yeni çalışmaya başlayanlara işe intibaklarını hızlandıracak eğitimler verilmiş, Şirket'e uyumları hızlandırılmıştır.

Bunun yanında, Şirket bünyesinde düzenli iletişim aktiviteleri yapılarak (kahvaltı, tekne gezisi gibi) şirket içi iletişim güçlendirilmektedir.

Çalışma Koşulları: Ücretlendirme ve Sosyal Olanaklar

Akkök Grubu, ücret yönetiminde adil ve rekabetçi bir politika izlemektedir. Grup şirketlerinde işin önem derecesi ve ağırlığıyla orantılı, rekabetçi ücret seviyelerinin korunması ve piyasada benzer işi yapanlarla aynı ücretin sağlanması amacıyla uluslararası HAY İş Değerlendirme Modeli kullanılmaktadır. Piyasa koşullarını takip etmek ve Grup şirketlerinin konumunu değerlendirmek adına bağımsız kuruluşların yaptığı ücret araştırmaları her yıl satın alınmakta ve incelenmektedir. Akkök Grubu'nda çalışanların ücretlerinin belirlenmesinde "eşit işe eşit ücret" ilkesi uygulanmaktadır.

Grup şirketleri, çalışanlarına ücret dışında ücretsiz ulaşım, özel sağlık sigortası ve öğle yemeği sağlamaktadır. Kurumdan kuruma farklılık göstermekle birlikte üretim şirketlerinde yılda dört ikramiye, üst düzey çalışanlara araç ve cep telefonu desteği, tüketim ve konut kooperatifi, sağlık, konut ve eğitim gereksinimleri için avans ödemesi gibi sosyal olanaklar yaygındır.

Grup şirketleri, hem çalışanlarının hem de emeklilerinin sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerini destekleme yönünde çeşitli fırsatlar sunmaktadır. Spor dallarında kurslar, yüksek lisans ve doktora desteği, hobi faaliyetleri, evlenme, çocuk, doğum-ölüm yardımları, yakacak, gıda ve giyim yardımları bu alanda sağlanan ek olanaklar arasındadır. Ak-Kim'de, kurumsal vatandaşlık anlayışı çerçevesinde, 1996 yılında gönüllü çalışanların desteği ile ekonomik zorluk nedeniyle tahsil hayatını sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerinin eğitimlerine katkıda bulunmak

amacıyla Ak-Kim Burs Komitesi kurulmuştur. 2011- 2012 öğretim yılında Ak-Kim Burs ile 27 öğrencinin, kurulduğu günden bugüne ise 104 öğrencinin eğitimine katkıda bulunulmuştur.

Mavi yakalı çalışanların ekonomik ve sosyal haklarının toplu sözleşme kapsamında belirlendiği, sendikasızsız personele de aynı koşulların sunulmasına özen gösterilen SEDAŞ'ta "eşit işe eşit ücret" anlayışıyla adil ve rekabetçi bir ücretlendirme ve ödüllendirme sistemi uygulanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Akkök Grubu'nda iş sağlığı ve güvenliğine yönelik önlem ve uygulamalar, çalışma ve üretim sürecinin olmazsa olmaz bir unsuru kabul edilmektedir. Yasal yükümlülükler paralelinde Gruba bağlı tüm şirketlerin bünyesinde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu oluşturulmuştur. Çalışanları konuyla ilgili bilgilendirmek üzere gerekli eğitimleri veren, tatbikat, uygulama ve kontrol faaliyetlerini yürüten bu kurullar çalışma ortamındaki tüm faaliyetler için risk analizleri yapmakta, risklerin yok edilmesi ya da azaltılması için belirlenen aksiyon planları doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir.

Akkök Grubu şirketlerinde, çalışanlara ve tüm taşeron firma çalışanlarına işe başlamadan önce iş sağlığı ve güvenliği, ilk yardım konuları ve çevre yönetim sistemi ile genel şirket uygulamalarını kapsayan işbaşı eğitimleri verilmektedir. Ayrıca, olası gaz kaçağı, yangın, kimyasal madde döküntüsü, deprem gibi acil durumlara hazırlık amacıyla tahliye ve acil durum tatbikatları yapılmaktadır.

Akkök Acil Durum Denetleme Kurulu, Akkök Grubu'na bağlı şirketlerin acil durum halinde eş güdümlü olarak hareket etmeleri ve tüm Akkök Grubu çalışanları için iş sağlığı ve güvenliğinin en üst düzeyde tutulması amacıyla kurulmuştur. Kurul, Gruba bağlı şirketlerin düzenli denetimlerini yapmaktadır. Denetim sonucunda şirketlerde saptanan güçlü yönler ile iyileştirme gerektiren alanlar ilgili birim yöneticilerine ve İcra Kurulu'na raporlanmaktadır. Her türlü acil durum önleminin yanı sıra 24 saat hizmet veren revir ve işyeri hekimi, üretim tesislerinde ise her vardiyada bir sağlık çalışanı ve hasta nakil aracı bulunmaktadır.

Grup şirketlerinde tam zamanlı hizmet veren sağlık üniteleri bulunmakta, çalışanları meslek hastalıklarına karşı korumak amacıyla kan tahlili, akciğer grafisi, solunum fonksiyon testi, odyometre, EKG ölçümlerini içeren periyodik sağlık muayeneleri yapılmaktadır. Yıl içinde isteyen çalışanlara grip aşısı da yapılmaktadır. Rapor kapsamında yer alan şirket çalışanlarının ayrıca özel sağlık sigortası da vardır.

Aksa Akrilik, TS-18001 İSG Yönetim Sistemi'ni 2007 yılında belgelendirmiş ve TSE tarafından her yıl gerçekleştirilen denetimler sonucunda sıfır uygunsuzluk başarısını sürdürmektedir.

Akkök Grubu Çalışanları

Aksa Akrilik, Avrupa Birliği SEVESO II Direktifi gereksinimine karşılık olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanan Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik kapsamında “üst seviyeli kuruluş” olarak tespit edilmiş olup, konu ile ilgili yükümlülükleri kapsamındaki çalışmalara 2011 yıl sonunda başlamıştır. Çalışmalar kapsamında, proses güvenliği, işletme güvenliği, proses güvenliği ile sağlanmış güvenilirliğin sürdürülmesi, bakım güvenliği, acil durumların modellemeler ile ortaya konulması ve bu acil durumlara karşı tatbikatların planlanması ve sürekliliğinin sağlanması için sekiz ayrı ekip oluşturularak konusunda uzman danışman ile eğitim ve uygulama çalışmaları yapılmaktadır. Yönetmeliğin yürürlüğe giriş tarihi olan 01.01.2014'ten önce Güvenlik Raporu'nun hazırlanarak çalışmaların tamamlanması hedeflenmektedir.

Fabrika genelinde gerçekleştirilen “Yangın Algılama ve Söndürme Sistemleri” yenileme çalışmaları ile Aksa çalışanlarının güvenliği ve sürdürülebilir üretime verilen önem bir kez daha gözler önüne serilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni Akkök Şirketler Grubu'nda ilk kez uygulayan Ak-Tops, 2006 yılında aldığı belgesini her yıl TSE tarafından gerçekleştirilen denetimlerden sıfır uygunsuzluk başarısı alarak sürdürmektedir.

Ak-Kim' de İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Kutlandı

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın her yıl çeşitli etkinliklerle kutladığı İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası, Ak-Kim Yalova Tesisleri'nde yapılan çeşitli aktivitelerle ve çalışanların aktif katılımıyla, 9-10 Mayıs 2011 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği etkinlikleri kapsamında; En İyi “Kazaya Ramak Kalma Örneği”, “İSG Sloganı” ve “İSG Karikatürü” yarışmaları düzenlenmiş ve ilk üçe giren yarışmacılar etkinlikler kapsamında ödüllendirilmiştir. Ayrıca, bu etkinlikler sonrasında dereceye giren çalışmalar, pankart ve afişlere dönüştürülerek, İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası boyunca fabrika içinde sergilenmiştir. Etkinliklere konuşmacı olarak katılan Dr. Ali Rıza Tiryaki “Türkiye'deki İSG Uygulamaları” konulu sunumu ile çalışanlara ilginç iş kazalarından örnekler vermiştir. Ayrıca, Ak-Kim İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi tarafından, “İSG Eğitim İhtiyaçlarının Tespit Edilmesi”, “Örnek Bir İSG Probleminin Role Play Çalışması İle Çözülmesi”, “Kazaya Ramak Kala/Güvensiz Durum/ Güvensiz Hareket Tanımlamalarının Tartışılması” konularında oturumlar düzenlenmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Etkinlikleri, Ak-Kim çalışanları ve Aksa İSG Sorumlularının katıldığı ödül töreni ve kokteyl ile sona ermiştir.

Ak-Kim'de Kişisel Maruziyet ve Ortam Ölçümleri Başarı ile Tamamlandı

Ak-Kim'de Aralık 2011 tarihinde kişisel maruziyeti gösterecek şekilde gürültü, titreşim, aydınlatma, çalışma ortam atmosferinde toz ve gaz ölçümleri, akredite olmuş bir kuruluşa ölçtürülmüştür. Ölçüm sonuçları, Şirket'in yasal yükümlülüklerini yerine getirdiğini göstermiştir.

Ak-Kim'de İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabının 6. Baskısı Yayımlandı

“Önce İnsan, Önce İş Güvenliği” felsefesine inanan Ak-Kim, birinci baskısını 1993 yılında yaptığı İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı'nın; gözden geçirilen ve genişletilen altıncı baskısını Ocak 2012 tarihinde yaparak, ilgili çalışanlara dağıtımını sağlamıştır.

Ak-Kim'de Seveso II Direktifi Uyumlaştırma Projesi Çalışmaları

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından ortaklaşa yürütülen “Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik*” gerekliliklerini yerine getirmek üzere Ak-Kim'de bir proje başlatılmıştır. Proje kapsamında çalışmaların geniş katılımı olarak yürütülmesi hedeflenmiş ve 10 alt çalışma ekibi oluşturulmuştur. Ekiplere farklı bölümlerden çalışanların katılımları ile yayılım sağlanmış, çalışmaları yönlendirmek ve diğer ekiplerle koordinasyonu sağlamak üzere ekip liderleri belirlenmiştir. Tüm proje ekiplerinin çalışmalarının kontrolü ve organizasyonu için ise bir proje lideri seçilmiştir.

Nisan 2012 tarihinde oluşturulan proje grubuna, bir dış uzman tarafından sekiz farklı kategoride eğitimler verilmeye başlanmış ve eğitim programı yaklaşık beş ay sürmüştür. Eğitimlerin saha uygulamalarına dönüştürülmesine destek olması amacıyla da ekiplerin katılımıyla çalıştaylar düzenlenmiştir. Projenin etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla proje lideri ve ekip liderleri periyodik toplantılar düzenlemeye devam etmektedir.

Kuzey Ak-Kim, Güney Ak-Kim ve Çerkezköy üretim tesisleri, sorumlulardan oluşan proje grubunun yapacağı bu çalışma sonunda proses güvenliğinin yüksek seviyede tutulması ve sürekli korunmasının garanti altına alınması hedeflenmektedir.

Endüstriyel faaliyetlerden kaynaklanan büyük endüstriyel kazaların önlenmesi, kazalara karşı hazırlıklı olma ve kazanın gerçekleşmesi durumunda müdahale ile 96/82/EC sayılı Tehlikeli Maddeleri İçeren Büyük Kaza Risklerinin Kontrolüne İlişkin Avrupa Birliği Konsey Direktifi'nin, (Seveso II Direktifi) ulusal mevzuata uyumu için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Türkiye'de Seveso II Direktifi'nin Uyumlaştırılması Projesi gerçekleştirilmiş ve proje çıktısı olarak Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik hazırlanmıştır. İlgili yönetmeliğin amacı kuruluşlarda büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve muhtemel kazaların insanlara ve çevreye olan zararlarının en aza indirilmesi olup, yüksek seviyede, etkili ve sürekli korumayı sağlamak için alınması gerekli önlemler ile ilgili usul ve esasları belirlenmektedir. Yönetmelik kapsamında tesislerin her yıl ilgili bakanlıklar tarafından denetlenmesi planlanmaktadır.

Müşteri Ziyaretleri ve Denetimler

Tarih	Firma
Mayıs 2011	Sanovel
Ağustos 2011	Componenta
Ekim 2011	Mustafa Nevzat
Ekim 2011	TSE
Şubat2012	TİM Kaplama Teknolojileri San. ve Tic. A.Ş.
Şubat2012	Borçelik
Mart 2012	Hayat Kimya
Mart 2012	Küçükler Tekstil
Nisan 2012	Zorluteks
Nisan 2012	Tsakalis A.
Eylül 2012	Unilever SGS Denetimi (2 gün)
Eylül 2012	Diversey Denetimi

Ak-Kim'de Deniz Yoluyla Taşınan Tehlikeli Yüklere İlişkin Uluslararası Kod (İMGD KOD) Eğitimi Şubat 2012 tarihinden başlayarak 4 gün 5 kişi X 28 saat toplam 140 saat olarak gerçekleştirilmiştir. İş sağlığı ve güvenliğine öncelikli gündeminde yer veren Akenerji'de de İSG Yönetim Sistemi (TS 18001:2007) çalışmalarına başlanmış ve 2010 yılı içinde belge alınmıştır. Akenerji'nin her santralinde en az bir kişi Çevre ve Sağlık-Güvenlik Temsilcisi olarak görev yapmakta ve bu çalışmalar sırasında santral yönetiminin görüşleri ve personelin performans değerlendirme kriterleri göz önünde bulundurulmaktadır.

Bu çalışmaların yanı sıra, her ay santrallerde Santral Müdürü başkanlığında yapılan ve Kalite-Çevre-İSG performanslarının değerlendirildiği komite toplantıları ile Kalite-Çevre-İSG hedefleri izlenmektedir. İş güvenliği eğitimlerine büyük önem veren SEDAŞ'ta risk değerlendirmesi çalışmaları yapılarak gerekli önlemler uygulamaya konmakta,

şirket personeli eğitilmektedir. İş sağlığı kapsamında tüm çalışanların yıllık sağlık kontrolleri, 2011-2012 faaliyet dönemlerinde de eksiksiz bir biçimde yaptırılmıştır. Çalışanların iş güvenliğinin sağlanması için trafo istasyonlarında bulunan izole halıların yenilenmesi süreci devam etmektedir. Gerçekleşen iş kazalarının nedenlerinin değerlendirilmesi ve kazaları önleyici tedbirlerin alınması için iş kazalarının detaylı raporlamalarının yapılmasına başlanmıştır. İllerde iş güvenliği kurullarının sağlıklı işleyişi denetlenmekte, ayrıca iş güvenliği kurul üyelerine eğitim düzenlenmektedir. 2011 yılında SEDAŞ'ta tüm şirket personelinin İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri almaları sağlanmış, dağıtım ve ambar çalışanlarının kendi faaliyet alanlarıyla ilgili iş güvenliği eğitim programı uygulamaya geçirilmiştir. Ayrıca elektrik mühendislerine yüksek gerilim tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi verilmiştir. Mühendislerimize mevzuatlarla hukuki sorumlulukları açıklanarak saha uygulamaları ile anlatılan

Akkök Grubu Çalışanları

teorik bilgiler pratiğe geçirilmiştir. SEDAŞ 2011 yılında çalışanlarına yönelik İSG Sorumluluklarını en üst düzeyde gerçekleştirmek üzere, kadrolu iş güvenliği uzmanlarını göreve başlatmak üzere insan kaynağı arayışını başlatmış, ayrıca OSGB (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi) firmalarından hizmet alımını gündeme almıştır.

İş güvenliği eğitimlerine büyük önem veren SEDAŞ'ta risk değerlendirmesi çalışmaları yapılarak gerekli önlemler uygulamaya konmakta ve Şirket personeli eğitilmektedir.

İş sağlığı kapsamında tüm çalışanların yıllık sağlık kontrolleri, 2012 yılında da başarıyla yapılmış ve tüm faaliyetler için risk değerlendirme çalışması tamamlanmıştır. Çalışanların iş güvenliğinin sağlanması için trafo istasyonlarında bulunan izole halıların yenilenmesi süreci devam etmektedir. Gerçekleşen iş kazalarının nedenlerinin değerlendirilmesi ve kazaları önleyici tedbirlerin alınması için iş kazalarının detaylı raporlamalarının yapılması gerçekleştirilmektedir. İllerde iş güvenliği kurullarının sağlıklı işleyişi denetlenmekte, ayrıca iş güvenliği kurul üyelerine eğitim düzenlenmektedir.

SEDAŞ'ın elektrik dağıtım hizmetlerinde görevli çalışanlarının katılımıyla her ilde aylık periyodlarla toplanan İş Güvenliği Kurulları, sahada belirlenen riskleri analiz etmekte, iş güvenliği uzmanlarıyla ele almakta, Şirket'in iş sağlığı ve güvenliği politikasına olumlu katkı sağlamak üzere yeni ihtiyaçları, risk, talep ve önerileri değerlendirmektedir. Kurul üyeleri, ayrıca, elektrik dağıtım faaliyetlerini kapsayan tüm birimlerin, üst ve orta kademe yöneticileri ile çalışanlarının da önerilerini almakta, işyerlerinde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyumunu denetlemektedir. Kurul, iş sağlığı ve güvenliğini tehlikeye düşürebilecek eylem ve davranış sergileyen çalışanları yazılı olarak uyarma yetkisini gerektiğinde kullanmaktadır.

SEDAŞ, tehlike derecesi yüksek işlerde gerekli iş güvenliği malzemelerinin satın alınmasını ve şirket personeline dağıtımını rutin olarak sürdürmektedir. Ayrıca, hizmet satın aldığı iş sağlığı ve güvenliği açısından risk taşıyan pozisyonlarda çalışan kadrolu ve taşeron işçilere ilgili mevzuatta belirlenen şekliyle koruma donanımı sağlanması için gerekli denetimleri de yapmaktadır. SEDAŞ Acil Hizmet Ekipleri tarafından görev yapan tüm elektrik teknisyenlerinin de EKAT (Elektrik Kuvvetli Akım Tesislerinde) çalışma yetki belgesi alarak göreve başlatılması denetlenmektedir.

Ayrıca, SEDAŞ bünyesindeki çalışanlara ve taşeron firma elemanlarına aldırılan iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile Şirket çalışanlarının iş süreçlerinde maruz kalacağı riskler minimize edilmeye çalışılmaktadır.

SEDAŞ bünyesinde ambar sahalarında görev yapan ve forklift kullanan operatörlerin tümünün yasal mevzuatın gerektirdiği iş güvenliği sertifikasına sahip olması konusunda büyük hassasiyet gösterilmektedir. 2012 yılında, SEDAŞ'ta tüm Şirket çalışanlarının İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi almaları sağlanmış, dağıtım ve ambar çalışanlarının kendi faaliyet alanlarıyla ilgili iş güvenliği eğitim programı uygulamaya geçirilmiştir. Ayrıca, elektrik mühendislerine Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi verilmiştir. Mühendis konumundaki çalışanlara, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde hukuki sorumlulukları açıklanarak saha uygulamaları ile anlatılan teorik bilgiler pratiğe geçirilmiştir. SEDAŞ, 2011-2012 döneminde çalışanlarına yönelik İSG sorumluluklarını en üst düzeyde gerçekleştirmek üzere, kadrolu iş güvenliği uzman sayısını arttırmıştır. SEDAŞ, ayrıca, OSGB (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi) firmalarından hizmet alımını gündemine almıştır.

SEDAŞ'ın enerji dağıtımını için kullandığı tesislerde iş sağlığı ve güvenliği açısından sürekli iyileştirme ve yenilenme çalışmaları yürütülmektedir. 30.11.2000 tarihinde 24246 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği" kapsamında elektrik dağıtım sisteminde yeni yapılan trafo binaları iş güvenliği açısından çalışanlar için daha güvenli kullanımı olan kapalı sistem şeklinde, beton köşkler içinde metal muhafazalı modüler hücrelerle dizayn edilmektedir.

SEDAŞ bünyesindeki elektrik dağıtım sisteminde tüm trafo binalarında uygun yerlere 1) elektrik akımının neden olduğu kazalarda yapılacak ilk yardımla ilgili yönergelerin, 2) tesisin bağlama şemasının, 3) tesisin işletilmesi sırasında alınması gereken özel önlemlerle ilgili kısa yönergelerin bulunması tabelalarla sağlanmaktadır. İşyerleri ile trafo binalarında olası yangın riskine karşı yangın tüplerinin sistemde yer alması sağlanmakta ve her yıl yangın tatbikat eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

SEDAŞ bünyesinde Kalite, Çevre ve İSG hedef ve standartları ile ilgili temel altyapı prosedürleri tamamlanırken, bu konularda gerekli eksikliklerin tamamlanması için Kalite Yönetimi Müdürlüğü tarafından gerekli çalışmalar, tüm birimlerin desteğiyle yürütülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını temel öncelikleri arasında gören Akenerji'de İSG Yönetim Sistemi (TS 18001:2007) çalışmalarına başlanarak 2010 yılı içinde Genel Müdürlük, Çerkezköy, Bozüyük ve Kemalpaşa santralleri belgelendirmeye dahil olmuştur.

Akenerji çatısı altında faaliyet gösteren her santralde en az bir kişi Çevre ve Sağlık-Güvenlik Temsilcisi olarak görev yapmaktadır. Bu çalışmalar, santral yönetimi ve personelin performans değerlendirme kriterleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Bu çalışmaların yanı sıra, Şirket santrallerinde her ay Santral Müdürü başkanlığında Kalite-Çevre-İSG performanslarının değerlendirildiği komite toplantıları düzenlenerek Kalite-Çevre-İSG hedefleri izlenmektedir.

Akkök Grubu Çalışanları

AKENERJİ İŞLETME SAHALARI 2012 İSG İSTATİSTİKLERİ (EYLÜL 2012)

Tesis	Yıllık Toplam Çalışma Saati (Eylül Sonu)	Kaydedilebilen Yaralanmalar (KY)	KY'nin Toplam Çalışma Süresine Oranı	Zaman Kayıplı Yaralanmalar (ZKY)	ZKY'nin Toplam Çalışma Süresine Oranı
Ayyıldız	8.955	0	0,00	0	0,00
Çerkezköy	35.704	0	0,00	0	0,00
Kemalpaşa	51.796	0	0,00	0	0,00
Bozüyük	41.956	0	0,00	0	0,00
Akocak	23.517	0	0,00	0	0,00
Burç	21.011	0	0,00	0	0,00
Bulam	12.922	0	0,00	0	0,00
Feke II	32.264	0	0,00	0	0,00
Uluabat	25.711	0	0,00	0	0,00
Toplam	253.835	0	0,00	0	0,00

Tesis	Yüklenici-Alt İşveren Yıllık Toplam Çalışma Saati (Eylül Sonu)	Kaydedilebilen Yaralanmalar (KY)	KY'nin Toplam Çalışma Süresine Oranı	Zaman Kayıplı Yaralanmalar (ZKY)	ZKY'nin Toplam Çalışma Süresine Oranı
Ayyıldız	14.906	0	0,00	0	0,00
Çerkezköy	14.559	0	0,00	0	0,00
Kemalpaşa	87.001	0	0,00	0	0,00
Bozüyük	25.391	0	0,00	0	0,00
Akocak	35.455	0	0,00	0	0,00
Burç	24.944	0	0,00	0	0,00
Bulam	26.521	0	0,00	0	0,00
Feke II	37.591	0	0,00	0	0,00
Uluabat	32.308	0	0,00	0	0,00
Toplam	298.676	0	0,00	0	0,00

Tesis	Kullanılan km.	Araç Kaza Sayısı	TVAR - (Toplam Araç Kaza Oranı)
Ayyıldız	43.833	0	0,00
Çerkezköy	11.016	0	0,00
Kemalpaşa	52.882	0	0,00
Bozüyük	23.191	0	0,00
Akocak	63.193	0	0,00
Burç	72.027	0	0,00
Bulam	25.946	0	0,00
Feke II	44.725	0	0,00
Uluabat	53.299	0	0,00
Toplam	390.112	0	0,00

AKENERJİ İSG EKİBİ SAHA ZİYARETLERİ (EYLÜL 2012)

Tesis	Sayı
Çerkezköy	4
Bozüyük	6
Kemalpaşa	5
Ayyıldız	3
Akocak	6
Uluabat	6
Feke II	6
Burç	4
Bulam	4
Himmetli	3
Feke I	3
Gökkaya	3

AKENERJİ İSG EKİBİ SAHA ZİYARET BULGULARI (EYLÜL 2012)

Tesis	Ziyaret Tarihi	Bulgu Sayısı	Kapatılan Bulgu Sayısı	Tamamlama Yüzdesi (%)
Çerkezköy	05/14-15/2012	5	0	0
	23.08.2012	6	4	67
	Toplam	11	4	36
Bozüyük	05/07-08/2012	4	2	
	09/17-19/2012	2	0	0
	Toplam	6	2	33
Ayyıldız	07/11-12/2012	1	0	0
	09/06/2012	3	0	0
	Toplam	4	0	0
Akocak	05/29-31/2012	11	0	0
	07/23-25/2012	2	1	50
	Toplam	13	1	8
Uluabat	06/5-6/2012	2	0	0
	09/05/2012	2	1	50
	Toplam	4	1	25
Burç	05/21-23/2012	3	0	0
	07/02-06/2012	9	5	56
	Toplam	12	5	42
Genel Toplam		50	13	26

2012 - YASAL MERCİLERİN ZİYARET VE DENETİMLERİ

Tarih	Tesis	Merci	Bulgu
09.05.2012	Çerkezköy	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	9 adet bulgu tespiti takip eden üç ay içerisinde düzeltilerek bildirimde bulunulmuştur.

Akkök Grubu Çalışanları

Akenerji ve alt işveren-yüklenici firma çalışanlarının çevre duyarlılığını ve İSG bilincini artırmak amacıyla periyodik olarak şirket içi eğitimler verilmektedir.

AKENERJİ İSG EĞİTİMLERİ (EYLÜL 2012)

Eğitim	Yer	Katılımcı sayısı	Toplam adam/saat
Elektrik Tehlikeleri ve Önlemler	Burç, Bulam, Kemalpaşa	44	88
Güvenli Çalışma Programı (İş İzni, Sıcak İş İzni, Kapalı Alanda Çalışma İzni, Yüksekte Çalışma İzni)	Burç, Akocak, Ayyıldız, Çerkezköy, Uluabat, Bozüyük	88	209
Ergonomi ve Elle Taşıma	Burç, Akocak, Ayyıldız, Uluabat, Bozüyük	68	133
Çalışma Ortamı Riskleri ve Alınabilecek Önlemler	Kemalpaşa, Çerkezköy	51	154
İş Ekipmanları ve Güvenlik	Kemalpaşa	26	52
İşitme Koruma Programı	Uluabat	8	8
İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Sebepleri ve İş Yerindeki Riskler	Bozüyük	23	46
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Genel Eğitimi	Burç, Bulam	18	72
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Temel Eğitimi	Akocak	4	12
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Mevzuatı	Akocak, Burç, Bulam, Bozüyük	54	108
Kişisel Koruyucu Donanımlar	Burç, Bozüyük, akocak	42	77
Yangın, Acil Durum Müdahale, Acil Durum Tatbikatı	Bozüyük, Genel Müdürlük, Burç Bulam, Ayyıldız	153	180
NEBOSH Uluslararası İş Sağlığı ve İş Güvenliği Genel Sertifikası	Istanbul	2	160
Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimi	Çerkezköy	1	30
YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	İzmir, Bursa	4	96
Tavan Vinci Kullanım Eğitimi	Burç Bulam	17	408
Baraj Güvenliği Sempozyumu	Eskişehir	16	336
Güvenli Sürüş Teknikleri	Akocak, Burç, Bulam, Ayyıldız, Uluabat, Feke I, Feke II, Himmetli, Gökkaya	60	480
İlk Yardım Eğitimi	Çerkezköy	2	48
Genel Toplam			2.697

Akkök ve Çevre

AKKÖK GRUBU'NDA HER FAALİYET DÖNEMİNDE ETKİN GERİ DÖNÜŞÜM UYGULAMALARI SAYESİNDE ÖNEMLİ ORANDA KAYNAK TASARRUFU SAĞLANMAKTADIR.

Akkök Grubu'nun Sürdürülebilirlik Alanında Aldığı Belge ve Sertifikalar

Aksa Akrilik

- ISO 14064-1 Belgesi (Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması ve Rapor Edilmesi), 2010
- TS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi, 2007
- Küresel İlkeler Sözleşmesi, 2006
- Üçlü Sorumluluk Yönetim Sistem Belgesi, 2006, SGS, İngiltere
- TS EN 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi 1997, 2005
- ISPS Code, 2004
- Oeko-Tex Standard 100, 1995
- Üçlü Sorumluluk Taahhüdü, 1993

Ak-Kim

- TS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi, Bureau Veritas
- ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistem Belgesi, Bureau Veritas
- ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistem Belgesi, Bureau Veritas
- Şubat 1993 Üçlü Sorumluluk Taahhüdü
- Aralık 2007 Küresel İlkeler Sözleşmesi
- TS EN 901/Aralık 2004 Sodyum Hipoklorit Belgesi

- TS 937/Nisan 2001 Klor Belgesi
- TS EN 888/Nisan 2000 Demir Üç Klorür Belgesi
- TS EN 883/Şubat 1999 Polialüminyum Klorür Belgesi
- SMBS Ürünü Helal Ürün Sertifikası
- SMBS Ürünü Kosher Ürün Sertifikası
- Sodyumhipoklorit Biyosidal Ürün İzin Belgesi
- Klor Biyosidal Ürün İzin Belgesi
- Hidrojenperoksit Biyosidal Ürün İzin Belgesi
- Sodyumperkarbonat Biyosidal Ürün İzin Belgesi
- AkuaPol 2100 Biyosidal Ürün İzin Belgesi
- AkuaPol 2120 Biyosidal Ürün İzin Belgesi
- AkuaPol 2130 Biyosidal Ürün İzin Belgesi
- AkuaPol 2140 Biyosidal Ürün İzin Belgesi
- AkuaPol 4510 Biyosidal Ürün İzin Belgesi
- AkuaPol 4520 Biyosidal Ürün İzin Belgesi

Akenerji*

- ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistem Belgesi
- ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistem Belgesi
- TS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi

- Akenerji Elektrik Üretim A.Ş bünyesinde belgelendirmeye sahip lokasyonlar: Genel Müdürlük, Çerkezköy Santral, Kemalpaşa Santral, Bozüyük Santral, Ayyıldız Rüzgâr Santrali, Uluabat Hidroelektrik Santrali, Akocak Hidroelektrik Santrali
- Akkur Enerji Üretim Tic. ve San. A.Ş bünyesinde belgelendirmeye sahip lokasyonlar: Burç Hidroelektrik Santrali, Fekeler II Hidroelektrik Santral
- Mem Enerji Elektrik Üretim San. ve Tic. A.Ş bünyesinde belgelendirmeye sahip lokasyonlar: Bulam Hidroelektrik Santrali

* Akenerji iştirakleri olan Akkur ve MEM, Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001:2008), Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001:2004), İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (TS 18001:2007) kapsamında gerçekleşen II. Ara Kontrol ve Belgelendirme Denetimlerini 08-15.06.2012 tarihlerinde başarıyla tamamlamış ve belgelendirmeye sahip lokasyon sayısını 10'a çıkarmıştır. Şirket bünyesindeki Uluabat, Akocak, Burç, Fekeler II, Bulam Hidroelektrik Santralleri denetimleri başarıyla tamamlanarak 2012 yılında belgelendirmeye dahil olmuştur.

Akkök ve Çevre

Ak-AI

- Oeko-TexStandard-100 Sertifikası
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi

Ak-Tops

- TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- TS 18001:2008 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi

Doğal ortamın hızla kirlendiği ve kaynakların kıt hale geldiği günümüz dünyasında sürdürülebilir büyüme, gündemin en yaşamsal konularından biri haline gelmiştir. Akkök Grubu, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak adına, doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir gelişme için Grup çalışanlarından başlayarak tüm toplumsal kesimlere yönelik bilinçlendirme faaliyetleri yürütmektedir.

Bu kapsamda 2008 yılında, Akkök Grubu'nun merkez binası olan Akhan'da tüm çalışanların katılımıyla Atık Kâğıt Geri Dönüşüm Projesi hayata geçirilmiştir. 2012 yılı boyunca, Beyoğlu Belediyesi işbirliği ve çalışanların desteği ile sürdürülen Atık Kâğıt Geri Dönüşüm Projesi kapsamında atık kâğıtların ayrı toplanması ve geri kazanımları ile ilgili bilinçlendirme çalışmaları başarıyla yürütülmüştür. 2011 yılsonu itibarıyla kampanya kapsamında yaklaşık 5.246 kg atık kâğıt toplanmıştır. Ekim 2012 tarihi itibarıyla ise 645 kg atık kâğıt toplanmıştır.

Akkök Grubu'na bağlı şirketlerde kendi faaliyetleri çerçevesinde çevrenin korunmasına yönelik birçok projeye imza atmış, bu alanda çok değerli ödüller almıştır.

Aksa Akrilik Küresel Raporlama Girişimi, KİS ve Üçlü Sorumluluk Taahhüdü

Aksa; çevre, iş sağlığı-güvenliği ve kurumsal sosyal sorumluluk alanlarında gerçekleştirdiği etkinlikleri 2004 yılından bu yana Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI) ölçütlerine uygun olarak yayınlamakta ve kurumsal web sitesinde tüm paydaşlarının bilgisine sunmaktadır.

Aksa Akrilik, Küresel İlkeler Sözleşmesi 2011 Yılığında

Aksa, 2006 yılında imzaladığı Global Compact (Küresel İlkeler Sözleşmesi) sözleşmesi kapsamındaki uygulamaları üst düzeyde gerçekleştirmesi nedeniyle Global Compact Yearbook 2011 (Küresel İlkeler Sözleşmesi 2011 Yılığında) kitabında dünya genelinde yer alan 44 şirketten biri olmuştur.

Birleşmiş Milletler Kalkınma Örgütü (UNDP) tarafından hazırlanan Küresel İlkeler Sözleşmesi 2011 Yılığının (Global Compact Yearbook 2011) üçüncü baskısında kurumsal katılımcılar tarafından yürütülen girişimci çalışmalarla "best practice" vakaları ve kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımlarına yer verilmiştir. Aksa, bu yıllığa giren ilk ve tek Türk şirketi olarak büyük bir başarıya imza atmıştır.

Kâr amacı gütmeyen bir proje olan Küresel İlkeler Sözleşmesi'nden elde edilen Gelir, Küresel İlkeler Vakfı yararına kullanılmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi Yılığında, günlük iş ve projelerde Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesinin nasıl hayata geçirildiğine dair "en iyi uygulama" örneklerini gösteren şirketlere yer verilmekte, böylece diğer şirketler için örnek oluşturması ve teşvik etmesi amaçlanmaktadır.

Aksa Akrilik: Çevre Yönetim Sistemi ve Çevre Projeleri

Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Müdürlüğü

Aksa, temel sürdürülebilirlik taahhütleri arasında yer alan Üçlü Sorumluluk kapsamında insan sağlığı, teknik emniyet ve çevre konularını her zaman ön planda tutmakta, çalışmalarını bu prensip doğrultusunda sürdürmektedir. Bu konuda ortaya koyulan sorumluluk, en üst kademedeki en alt kademeye kadar tüm çalışanlar tarafından paylaşılmaktadır. Şirket bünyesindeki emniyet ve çevre kuralları, ulusal, uluslararası mevzuat ve gönüllü standartlar doğrultusunda belirlenmiş olup, eksiksiz bir biçimde uygulanmaktadır.

Çevre ve İSG politikalarının uygulanma süreci, başta Aksa Genel Müdürü olmak üzere tüm şirket çalışanlarının doğrudan sorumluluğu altındadır. Bu taahhütler çerçevesinde belirlenen amaçların uygulama sürecinde başarıya ulaşabilmesi için temel Çevre ve İSG politikasının günün koşulları ve gelişmeleri yönünde yenilenerek, iyileştirmelerin süreklilik kazanması

THE VALUE OF IMPROVED COMMUNITY AWARENESS

AKSA, a leading manufacturer of acrylic and isobutene fibres in the world, has established a Community Advisory Panel composed of about 40 representatives of neighbours, schools, village officials, teachers, local business officials, House of Deputies, and members of the factory. Since 2001, Annual or Semi-Annual Community Advisory Panel meetings are held to assess and to discuss the importance of AKSA with the community, satisfying issues of environmental, health, and safety performance of the facility as seen from the eyes of the public. In its 13th year, the Community Advisory Program has proven to be a valuable asset for AKSA, which has also been a participant in Global Compact since 2005.



AKSA's commitment to environmental protection is an integral part of its business strategy. The firm's management system is based on the ISO 14001 standard, which is a key element of its environmental management system. The firm's management system is based on the ISO 14001 standard, which is a key element of its environmental management system. The firm's management system is based on the ISO 14001 standard, which is a key element of its environmental management system.

AKSA

AKSA is a leading manufacturer of acrylic and isobutene fibres in the world. The firm's management system is based on the ISO 14001 standard, which is a key element of its environmental management system. The firm's management system is based on the ISO 14001 standard, which is a key element of its environmental management system. The firm's management system is based on the ISO 14001 standard, which is a key element of its environmental management system.

hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, yasal yükümlülükler, idari şartlar ve üyesi bulunulan kuruluşların kuralları, uluslararası standartlar, yeni teknolojiler ve çalışan önerileri dikkate alınmaktadır.

Şirket'in temel İSG ve çevre politikası, üretim tesislerinin çeşitli yerlerinde ve kurumsal web sitesinde çalışanların dikkatine sunulmanın yanı sıra mesleki eğitim programlarında da standart olarak yer almaktadır. Ayrıca, Nisan 2012 tarihinde çevre, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerim tek merkezden yönetmesi amacıyla SEÇ (Sağlık, Emniyet, Çevre) Müdürlüğü yapılandırılmıştır.

Yeni yapılanma sonrasında üretim süreciyle ilgili çevre konuları SEÇ Müdürlüğü tarafından takip edilerek gereklilikler yerine getirilmekte ve haftalık olarak yapılan Çevre ve İSG toplantılarında görüşülmektedir. Ayrıca, yılda dört kez gerçekleştirilen Yönetimin Gözden Geçirme toplantıları kapsamında tüm kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konuları Üst Yönetim'e sunulması gerekmektedir.

"Çevre Kanunu Doğrultusunda Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik" kapsamında Aksa, yasalara uygun çalışabilmesi için gerekli olan emisyon, atık su deşarjı izinleri ile gemi atık alım tesisi lisansı için ön aşama olan GFB belgesini (Geçici Faaliyet Belgesi) 2012 yılı içerisinde almaya hak kazanmıştır.

Bir sonraki aşama olan "Çevre İzni" için çalışmalarını sürdüren Aksa, 2012 yılsonunda izin başvurusu yapmayı planlamaktadır. 1997 yılında Türkiye'nin 10. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Belgesini alan Aksa Akrilik, her yıl TSE tarafından gerçekleştirilen dış denetimlerde, 2002 yılından beri sıfır uygunsuzluk başarısını sürdürmektedir.

Misyonunda çevre konusuna daima yer veren Aksa Akrilik, kurumsal stratejilerini de çevre ve kurumsal sosyal sorumluluk konularını kapsayan hedefleri ve projeleri içerecek biçimde oluşturmaktadır. Her süreç kendi sorumluluk alanı için çevre açısından temel performans hedefleri almakta; atık azaltımı ve geri dönüşümü gibi önemli çevre konuları için aksiyon planları hazırlanarak faaliyetler kontrol edilmektedir.

Önleme ve azaltma, Şirket'in çevre politikasının öncelikleri arasında yer almaktadır. Faaliyetlerde atığın kaynağında azaltılması, tekrar kullanımı, geri kazanımı veya uygun şekilde bertaraf edilmesi ve geri dönüşümlü çevre dostu malzeme kullanımının tercih edilmesi temel prensipler olarak benimsenmiştir. Aksa, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden gerekli izinleri alarak, üretim tesisleri içerisindeki atıkların düzenli olarak toplanmasını çevreye zarar vermeyecek şekilde sızdırmazlığı sağlanmış tehlikeli ve tehlikesiz atık geçici depolarında muhafaza edilmesini sağlamaktadır.

Ünitelerden çıkan atıkların daha verimli bir şekilde kontrolü için atık yönetim sisteminin tüm akışları elektronik ortama alınarak atık yönetim kolaylığı sağlanmıştır. Bu bağlamda, sistem içerisinde tehlikeli atıklar, değerlendirilebilen atıklar, evsel ve endüstriyel katı atıklar, hafriyat-inşaat ve yıkıntı atıkları, arıtma çamurları başlıkları oluşturularak atık yönetim sistemi geliştirilmiştir. Bu sistem dahilinde açığa çıkan atık için ünite tarafından "atığın sahadan alınması" talebi yapılmakta, sonrasında atık stok giriş ekranından girişi yapılmaktadır. Atığın alım talebinin onaylanmasından sonra atık ekibi tarafından alınarak geçici depolama alanlarına alınarak mevzuata uygun bertarafının yapılması sağlanmaktadır.

Akkök ve Çevre

Karbon Ayakizi Çalışmaları

Aksa Akrilik, çevreye duyarlı üretim anlayışı çerçevesinde küresel iklim değişikliği konusunda da referans çalışmalara imza atmaktadır. Türkiye’de bu alanda yasal bir yükümlülük bulunmamakla beraber Aksa Akrilik, 2010 yılından bu yana Karbon Ayak İzi çalışmalarını istikrarlı bir biçimde sürdürmektedir. Avrupa Birliği ve Türkiye’deki konuyla ilgili gelişmeleri etkin bir biçimde takip etmek ve bu yönde çalışmalar koordine etmek üzere Şirket bünyesinde oluşturulan kurulun ilk faaliyeti, Aksa’nın karbon envanterinin çıkarılması olmuştur. Bu doğrultuda, 2009 -2010 dönemine ait karbon envanteri ISO 14064-1’e uygun olarak çıkarılarak, kurulan yönetim sistemi ve “Sera Gazları Envanter Raporu” Almanya ve Türkiye’deki BSI tarafından ISO 14064-1 standardına göre belgelendirilmek üzere denetlenmiştir. Denetim sonucunda Aksa Akrilik, BSI’nın Türkiye’de üst seviye güvenilirlikte sertifikalandığı ilk şirket olmuştur.

Aksa, 2010- 2011 dönemine ait karbon envanterini ISO 14064-1 yönetim sistemine uygun olarak hesaplamıştır. Aksa’nın ISO 14064-1’e uygun olarak hesaplanan sera gazı çalışmaları ve “Sera Gazları Envanter Raporu” Almanya ve Türkiye’deki BSI tarafından ISO 14064-1 standardına göre denetlenerek, belgesi yenilenmiştir. Sera gazı salımını azaltma çalışmalarına hem Aksa Akrilik bünyesinde hem de tedarikçi ve taşeron firmalarda gelecek dönemde de devam edilmesi planlanmaktadır.

Sera gazı envanteri hesaplamalarının daha pratik ve etkin bir şekilde yapılmasını sağlamak amacı ile 2011 yılında Aktek ile ortaklaşa bir proje gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında sera gazı envanteri hesaplamalarının elektronik ortama aktarılması ile verilerin düzenli girişi ve güvenliği sağlanmıştır. Ayrıca, bu sistem ile ürün ve bölüm bazında sera gazı miktarı hesaplanabilmekte, verilerin izleme ve kontrolü daha etkin bir biçimde yapılabilmektedir.

Aksa Akrilik’in Çevreci Ürünleri

Aksa Akrilik, üstlendiği “liderlik” pozisyonu bilinciyle sektördeki yenilikleri yakından takip etmekte ve bu yenilikleri bünyesine hızla entegre etmektedir. Sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde faaliyetlerine yön veren Aksa Akrilik, toplumun gelişen ihtiyaçlarını göz önüne alarak çalışmalar yürütmektedir. Bu doğrultuda, Aksa Akrilik Ar-Ge Merkezi liderliğinde yeni proses ve ürünlerin tasarlanması, geliştirilmesi ve bunların pazara sunulması hedeflenmektedir. Şirket’in işbirliği içinde bulunduğu paydaşlarla birlikte hareket eden Merkez, sürdürülebilir bir çevre yaklaşımı doğrultusunda paydaşların ihtiyaç ve beklentilerine cevap vermeye odaklanmaktadır.

Aksa Akrilik ürünlerinin insana ve çevreye dost özellikleri, Şirket’in sürdürülebilirlik konusundaki çizgi ve kararlılığını açıkça göstermektedir. Yeni ürün, proje ve operasyon değerlendirmesinde çevre faktörünün dikkate alınması,

özellikle kimyasallar ile ilgili Avrupa Birliği Direktifleri ve ulusal mevzuata (REACH vb.) uygun olarak, Ar-Ge çalışmalarında ve üretim süreçlerinde zararlı madde kullanımının azaltılması, insan sağlığı ve çevre için daha az kirletici özelliği bulunan maddelerin takibi ve araştırılması yapılmaktadır.

Homopolimer Elyafı

Kömür santralleri ve çimento fabrikalarında açığa çıkan emisyonların ve atıkların filtrasyonlarında yüksek kimyasal ve termal dayanıklılık gösteren homopolimer elyafı çevre dostu bir üründür. Homopolimer elyafı, Aksa’nın diğer tekstil elyafları gibi, Öko-Tex 100 Tekstilde Sağlığa Uygunluk Sertifikası kapsamına alınmıştır.

Outdoor Elyafı

Yüksek aşınma dayanımı, ışık ve hava haslığı özelliklerine sahip Outdoor Elyaf ürünü, direkt güneş ışığı altında olan gölgelik, tente, bahçe mobilyası döşemeleri, tekne örtüleri, branda- tentelerin yapımı ile açılır-kapanır otomobil tavanları gibi dış mekân uygulamalarında kullanılmaktadır. Bu sayede, bu yeni ürün, güneş ışığını keserek iç mekanlarda daha az enerji harcanmasına ve sera gazı salımlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Öko-Tex 100 Tekstilde Sağlığa Uygunluk Sertifikası

Tekstil ürünlerinin insan sağlığına ve ekolojiye uyumlu olduğuna dair uluslararası kabul gören bir standart olan Öko-Tex 100'e uyum konusunda Aksa, ürün numunelerini her yıl İsviçre'deki bağımsız Testex laboratuvarına göndermekte ve kategori 1'e (bebek kıyafetlerine uygun, limitleri en dar ve test sayısı en fazla olan kategori) uygunluk testlerine tabi olarak sertifikasını yenilemektedir. 2011 ve 2012 yıllarında da belge yenileme çalışmalarını başarıyla yürüten Şirket'in üretim sürecinde insan sağlığı ve ekolojiye zarar verecek hiçbir unsur olmadığı bir kez daha teyid edilmiştir.

Verimlilik Çalışmaları ve Sonuçları

Aksa, operasyonel mükemmeliyet stratejisi doğrultusunda 2011 ve 2012 yıllarında bakım, tutum, idame ve modernizasyon projelerine öncelik vermiştir. Bu doğrultuda yapılan yatırımlar ile verimlilik ve kalite artışı konularına odaklanılmıştır. Bu yatırımlara ilave olarak enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar da yıl içerisinde başarıyla yürütülmüştür. Enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında yaklaşık 2,5 milyon ABD doları tutarında harcama yapılmıştır.

Enerji Tasarrufu Projeleri

Aksa Üretim Tesisleri bünyesindeki solvent geri kazanım ünitelerindeki kapasite artışı karşılıklı olarak, solvent kaybını azaltarak doğal kaynak kullanımını önlemek ve enerji tasarrufu sağlamak amacı ile ekipman revizyonları ve değişimleri sayesinde 214 kWh/h elektrik tasarrufu sağlanmıştır. .

Solvent Geri Kazanım Ünitesi'nde var olan Advanced Process Control uygulaması (APC) ile proses varyasyonlarını önceden tahmin eden bir model geliştirilerek, proses optimizasyonu sağlanmış ve proje sonucunda önemli oranda enerji ve buhar tasarrufu elde edilmiştir.

Enerji santralinde yapılan degazör basıncı düzenlemeleri ve kazanlarda hava-yakıt oranları optimizasyon çalışmaları sonucunda önemli oranda buhar tasarrufu sağlanmıştır. Bunun yanında, "Değişken Devirli Kompresöre Geçiş" projesi kapsamında, azot ve basınçlı hava üretiminde kullanılan elektrik enerjisinde kayda değer oranda tasarruf elde edilmiştir.

Yüksek Verimli Motor Uygulaması

Aksa Üretim tesislerinde bulunan yaklaşık 6 bin adet motordan verimsiz olduğu tespit edilen 950 motor yenilenerek önemli oranda enerji tasarrufu sağlanmıştır.

LED Aydınlatma Projesi

Üretim tesislerinde standart floresan ampuller yerine floresan tipi led ampuller kullanılarak aydınlatma şiddetinde değişiklik olmaksızın önemli oranda enerji tasarrufu elde edilmiştir.

Enerji Yönetim Sistemi

Aksa Enerji Yönetim Sistemi'nin temel amacı; enerji tasarruf projeleri ve iyileştirme çalışmaları ile enerji tüketiminde düşüş sağlamaktır. Enerji yönetim sistemine yönelik çalışmalar ile enerji tüketiminin kontrol altında tutulması ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir. Sistem içerisinde sürekli iyileştirme çalışmaları, Enerji Yönetim Birimi ve Enerji Yönetim Kurulu tarafından sürdürülmektedir.

Enerji Yönetim Kurulu'nda; Bakım, İşletme ve Proses Geliştirme, Enerji Müdürlüklerinde görev yapmakta olan elektrik, makina ve kimya mühendisleri görev almaktadır. Enerji Yönetim Kurulu, ayda bir kez toplanmakta ve tespit edilen gelişime açık alanları raporlama şeklinde çalışmalarını yürütmektedir.

Aksa'da tüm enerji tüketicilerinin buhar ve elektrik tüketimleri on-line olarak sürekli izlenmektedir. Ayrıca, Şirket'in spesifik buhar ve elektrik tüketim hedefleri her yıl belirlenmekte ve günlük olarak takip edilmektedir. Ayrıca, enerji tüketiminin aylık olarak raporlandığı Şirket'te hedefler, üç ayda bir gözden geçirilmektedir. Şirket bünyesinde enerji tüketimlerinin kontrol altında tutulması amacıyla tüm ünitelerde çeşitli kontrol parametreleri belirlenmiştir. Yapılan periyodik kontroller ile bu parametreler sürekli kontrol edilmektedir. Enerji tüketiminin kontrol altında tutulması amacıyla, Üretim Müdürlüğü, Bakım Müdürlüğü, Enerji Müdürlüğü personeli, Fabrika Direktörü başkanlığında her hafta periyodik olarak toplanmakta ve enerji tüketimini minimize edecek aksiyonların alınması sağlanmaktadır.

Ak-Kim'in Üçlü Sorumluluk Taahhüdü ve Küresel İlkeler Sözleşmesi

Ak-Kim, gönüllülük esasına dayanan Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'nü imzalayan ilk Türk kimya şirketlerinden birisi olmuştur. Çevreye ve insana saygılı üretim anlayışını benimseyen Ak-Kim; gönüllü olarak imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi'yle de kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki öncü rolünü sürdürmüştür.

Akkök ve Çevre

Ak-Kim'in Yalova üretim tesisleri ve sosyal tesislerinde oluşan 550 m³/gün'lük atık suyunun arıtımı, Güney ve Kuzey Ak-Kim'de bulunan iki adet atık su arıtma tesisi ile sağlanmaktadır. Çerkezköy'deki üretim tesisleri ve sosyal tesisler kaynaklı 50 m³/gün'lük atık su ise organize sanayi bölgesi arıtma tesisine gönderilerek arıtılmaktadır. Arıtma çamurları, kontamine atıklar ve ambalaj atıkları, Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan lisans almış kuruluşlara gönderilerek bertaraf edilmektedir.

2011 yılında yaklaşık 980 ton atık bertaraf edilmiş, 250 ton ambalaj atığı ise geri kazanımı sağlanmak üzere yetkilendirilmiş kuruluşa gönderilmiştir. Bacalardan çıkan emisyonlar ise emicid (absorber) tutularak sisteme geri iletilmektedir. Organik buharlar ise, insineratör sisteminde yakılarak çevreye zararsız hale getirilmektedir. İnsineratör sisteminde yakma işlemi sırasında elde edilen buhar ısıtmada kullanılmaktadır. Klor alkali tesisinde ise çevre ile uyumlu olan membran teknolojisi kullanılarak üretim yapılmaktadır.

Ak-Kim Organik Tesisler Atık Su Arıtma tesisinde enerji tasarrufuna yönelik olarak aerobik ünitesi yanında aneorobik atık su arıtma ünitesi kullanılmaktadır. Bu kullanım ile enerji tasarrufu sağlanmaktadır. SPC tesisinden çıkan 40 ton/gün'lük atık su da geri kazanılarak üretim sisteminde yeniden kullanılmaktadır. Böylece su tasarrufunun yanı sıra atık suyun içindeki ürün kaybı da önlenmektedir.

Aynı şekilde soğutma suyunda yapılan iyileştirmeler sonucunda elde edilen su, yeşil alanların sulanmasında kullanılmakta, yaz aylarında yaklaşık 35 ton/gün'lük su tasarrufu sağlanmaktadır.

Üniversite, lise ve dengi okul öğrencileri geleceğe hazırlanmak; sanayi, kimya ve çevre bilgilerini pekiştirmek amacıyla her yıl Ak-Kim'i ziyaret etmektedir. 2011 yılında 380 öğrenci, 2012 yılında ise 140 öğrenci Ak-Kim'i ziyaret etmiştir.

Ak-Kim kendi çalışanlarının yanı sıra müteahhit firma çalışanlarının da çevre duyarlılığını artırmak ve çevre bilincini geliştirmek amacıyla periyodik olarak çevre eğitimleri düzenlemektedir.

Ak-Kim'in çevre konusunda gerçekleştirdiği çalışmalardan bir diğeri ise pil atıklarının doğayı kirletmesinin önüne geçmek üzere atık pillerin toplatılması faaliyetidir. Bu kapsamda yaklaşık sekiz yıldır Ak-Kim çalışanları evlerinde ve işyerlerinde oluşan atık pilleri atık pil kutusunda biriktirmekte, sağlıklı bir çevre ve daha güzel bir gelecek için bu atıkların bertarafı sağlanmaktadır. Bugüne kadar yaklaşık 1 ton pil atığı bertaraf edilmiştir.

Ak-Kim Kimya Yalova tesislerinde bulunan Çevre Şehircilik Bakanlığı tarafından Çevre Lisansı verilmiş Sıyırma Asitleri Geri Kazanım Tesisi sayesinde yıllık ortalama 5.200.000 kg/yıl Çürük Asit geri kazanımı yapılmaktadır. Bu tesis bünyesinde yürütülen çalışmalarla atığın geri kazanılarak doğal kaynakların korunması sağlanmaktadır.

Akkök Ortak Atıksu Arıtım Projesi bileşenleri arasında yer alan Ak-Kim, bu proje sayesinde daha az enerji tüketimine sahip, daha modern, işletimi daha kolay ve kontrollü olan yenilenmiş bir arıtma tesisine sahip olmayı hedeflemektedir.

Ak-Kim'e yönelik kimyasal madde taşıyan tankerlerin tesis bünyesinde güvenli bir biçimde ve çevreye zarar vermeden yıkanması faaliyeti için 2012 yılında alt yapı oluşturulmuş ve bu kapsamda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan Çevre Lisansı alınmıştır.

Ak-Kim'de sera gazlarının salınımı ve doğal kaynakların tüketimini azaltmak amacıyla bölümlere 25 adet bisiklet dağıtılmış ve tesis içinde bisiklet yolları oluşturulmuştur.

Ak-Kim uzun yıllardır sürdürdüğü çevreci üretim yaklaşımını, verimlilik çalışmalarının bir parçası olarak görmektedir. Enerji verimliliği bağlamında Ak-Kim'in kısa vadeli hedefleri arasında üretim tesislerinde enerji yönetim sisteminin kurulması ve ISO 50001 sertifikasının alınması yer almaktadır.

Bu çalışmanın en büyük destekleyicisi ise Şirket bünyesinde uzun yıllardır yürütülmekte olan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında konan verimlilik hedefleri ile Enerji Yönetim Kurulu tarafından yürütülen başarılı enerji tasarruf projeleridir.

Ak-Kim'in yakın dönem hedefleri arasında konumlandığı bir diğer proje ise 2012 yılında yeniden yapılandırıldığı Ar-Ge organizasyonu ve Ar-Ge merkezidir.

Bu doğrultuda, inşaatı devam eden Ar-Ge merkezinin 2013 yılı sonunda tamamlanması planlanmaktadır. Yeni Ar-Ge organizasyonunun öncelikleri arasında "çevreci ürünler üretme" hedefi yer almaktadır.

Ak-Kim, "geleceğin dünyasında kimyasalı daha az kullanılabilecek çözümler ve sahip olduğu nitelikli bilgi ve tecrübe" ile yer almayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda yapılan başlıca çalışmalar şunlardır:

- Sera gazı emisyonunun azaltılmasını sağlayan dizel yakıt katkısı Ak-Kim Adblue ile egzoz gazı içindeki azot oksit gazları, azot ve su buharına dönüştürülmektedir. (Almanya'da sertifikalandırılmıştır.)
- Çamaşırların düşük sıcaklıkta ve daha az deterjan ile yıkanmasını sağlayacak konsantre deterjanlar için hammadde üretimi yapılmaktadır. Tekstil/kâğıt/su kimyasallarında ikame hammadde kullanımı ile çevreye ve insan sağlığına daha az zararlı ürünler üretilmektedir.
- Tekstil firmalarında düşük sıcaklıklarda bile ağartma yapılmasını sağlayan AKBLEACH SLD ürünü geliştirilmiştir.
- Kombin bir ürün şeklinde tasarlanan AKBLEACH DCI ve AKBLEACH SLD ile kullanım esnasında zaman ve su tasarrufu sağlanmaktadır.

İklim Değişikliğiyle Mücadele Öncü Şirket: Akenerji

Ticari faaliyetlerini topluma ve çevreye olan yükümlülüklerini gözetenek sürdüren Akenerji, karbondioksit salımının azaltılmasına yönelik öncü uygulamalara imza atmaktadır. Mevcut ve projelendirdiği tüm yenilenebilir kaynaklı enerji santralleri devreye girdiğinde yıllık yaklaşık 1 milyon ton düzeyinde karbondioksit salımını engelleme hedefiyle faaliyetlerine yön veren Akenerji, Bandırma'da kurulu 15 MW kapasiteli Ayyıldız Rüzgâr Elektrik Santrali ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığının öncülüğünde oluşturulan Ulusal Karbon Sicili'ne kayıt olan ilk kurum olmuştur. Bakanlığın "Sera Gazı Emisyon Azaltımı Sağlayan Projelere İlişkin Sicil İşlemleri Tebliği" çerçevesinde oluşturduğu bu kayıt sistemi ile Türkiye'de geliştirilen ve geçerli kılınan emisyon azaltım projelerinin tek bir kayıt altında tutarak hem uluslararası piyasalarda daha yüksek bir değer bulması hem de Türkiye'de gönüllü olarak yapılan bu indirimlerin resmi bir rakama dönüştürülerek iklim değişikliği müzakerelerinde en verimli şekilde kullanılması hedeflemektedir.

Yenilenebilir enerji alanının yanı sıra emisyon ticaretinde de Türkiye liderliğini hedefleyen Akenerji, Global Tan Energy Şirketi ile imzaladığı sözleşme kapsamında tüm yenilenebilir enerji yatırımları için karbon sertifikalandırma ve satış sürecini de başarıyla yürütmektedir. Akenerji, Ayyıldız Rüzgâr Santrali'nin "Gold Standart"a göre tescil edilmesi ardından, bünyesinde bulunan Uluabat, Burç, Akocak, Feke I ve Feke II santrallerinin sertifikasyon süreçlerini tamamlayarak bu alandaki öncü konumunu sürdürmüştür. Ayrıca, Uluabat Hidroelektrik Santrali Türkiye'nin

bugün itibarıyla Gönüllü Karbon Standardı'na (VCS) göre tescil edilmiş barajlı en büyük hidroelektrik santrali olma özelliğini de taşımaktadır.

Akenerji, karbon salımının azaltılmasına yönelik uygulamaları kamuoyuyla paylaşmak için Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından yürütülen Karbon Saydamlık Projesi'ne (Carbon Disclosure Project) dahil olmuştur. Dünya çapında gönüllü bir girişim olan Karbon Saydamlık Projesi; şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliği tehdidine karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak amacıyla kurulmuştur. Projenin Türkiye ayağına gönüllü olarak katılan şirketler, karbon salım stratejilerini ve miktarlarını açıklayarak, ülke raporunun oluşmasına kaynaklık etmektedir. Yıllık ülke raporlarından derlenen veriler, dünya çapında iklim değişikliğiyle mücadele stratejilerinin oluşturulmasında değerlendirilmektedir.

Akenerji'nin doğal gaz santrallerinin baca gazı emisyonlarında nitrojen oksit değerlerinin düşürülmesi amacıyla da türbinlerde buhar enjeksiyonu sistemleri veya DryLowNOx sistemleri bulunmaktadır. Büyük Yakma Tesisleri Yönetmeliği gereği Bozüyük, Çerkezköy ve Kemalpaşa Santralleri'nde baca gazlarının (online) ölçümünü gerçekleştirmek amacıyla sürekli emisyon ölçüm sistemleri kurulmuştur. Akenerji bünyesinde, Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001:2008), Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001:2004), İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (TS 18001:2007) çalışmaları devam etmekte olup Kalite-Çevre-İSG Yönetim Sistemleri belgelendirme denetimleri 2011 yılında da başarıyla tamamlanmıştır. Dış

Akkök ve Çevre

denetim sürecinde ise sadece bir adet uygunsuzluk bulunmuştur. 2011 yılında belgelendirme kapsamına Ayyıldız Rüzgâr Santrali de dahil edilmiştir.

Akenerji, Çevre ve İSG alanlarında yürüttüğü tüm faaliyet ve çalışmalarını bir rapor haline getirerek 2010 yılından itibaren yayınlamaya başlamıştır. 2011 yılı çalışmalarını özetleyen raporun 2012 yılsonunda yayımlanması planlanmaktadır. Kamuya açık olarak hazırlanan bu rapora, şirket web sitesinden de ulaşabilmektedir.

Akenerji Etkin Atık Yönetimi Sistemi

Topluma karşı taşıdığı sorumluluğun bilinciyle hareket eden Akenerji, çevre kirliliğini önlemek ve doğal kaynakları korumak üzere atık yönetimi konusunda gerekli önlemleri almaya ve bu konuda yarattığı farkındalığı artırmaya devam etmektedir. Şirket'e bağlı santrallerden ve merkez ofis Akhan'dan çıkan tüm tehlikeli atıklar, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı kuruluşlara gönderilerek bertaraf edilmektedir. Ekim 2012 tarihi itibarıyla, yaklaşık 40 ton tehlikeli atık sevk edilmiş, bunlardan yaklaşık 39 tonu geri kazanılmıştır. Akenerji'nin merkez binası olan Akhan'da, tüm Akenerji ve diğer Grup şirketi çalışanlarının verdiği destek ile atık pillerin diğer atıklardan ayrıştırılarak toplanmasına 2012 yılında da devam edilmiştir. Şirket bünyesinde toplanan atık piller, Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği'ne (TAP) teslim edilmektedir. 2012 yılında, Merkez'de atık pillerin çöpe karıştırılmadan toplanması

konusunda tüm çalışanlar bilgilendirilmiştir. Benzer biçimde, Ağustos 2012 tarihi itibarıyla, Merkez Ofis Akhan ve Akenerji santrallerinde elektronik atıkların geri dönüşüm projesine başlanmıştır. Ofis katlarına yerleştirilen ve santrallere gönderilen elektronik atık toplama kutuları ile elektronik atıkların toplanıp Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından "uygun görüşe" sahip firmaya gönderimi yapılmaya başlanmıştır. Ekim 2012 tarihi itibarıyla, bu uygulama kapsamında 275 kg elektronik atığın geri dönüşümü sağlanmıştır.

IFC Performans Standartları Akenerji Uygulamalarında

Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ile Akenerji arasında imzalanan kredi sözleşmesi sonrası kredilendirme süreçleri içinde önemli bir yere sahip olan aksiyon planı hızlı bir biçimde Akenerji uygulamalarına uyarlanmıştır. Bu kapsamda elektromanyetik alan çalışması ve Feke II, Himmetli ve Gökkaya Santralleri için baraj güvenliği çalışması yapılmıştır. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerine hazırlık, çevre, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına tam uyum çalışmaları kapsamında Adana bölgesindeki HES projelerinde de saha denetimi gerçekleştirilmiştir. IFC ile Akenerji arasında imzalanan kredi sözleşmesi kapsamında çevre, iş sağlığı ve güvenliği konusunda belirlenen aksiyon planına uygun olarak mevcut durum değerlendirilmesi yapılmış olup, Adana bölgesindeki tüm projeler için saha ziyaretleri gözlemleri raporu hazırlanmış ve IFC'ye sunulmuştur.

Aksiyon planı kapsamında HES kaynaklı olası tehlikeler ve korunma yöntemleri ile ilgili bir broşür hazırlanmış ve Akenerji'nin resmi web sitesinin çevre bölümünde yayımlanmıştır. Akenerji grubu santrallerine gelecek olan misafir, taşeron, ziyaretçi, stajyer vb. kişilere, santrallerdeki üretimin nasıl gerçekleştiğini, çevre mevzuat uygulamalarını, İSG mevzuatı uygulamalarını görsel açıdan gösterebilmek adına 2011 yılı içerisinde Videolu Eğitim Projesi çalışmalarına başlanmıştır ve 2012 yılı içerisinde bu çalışma tamamlanmıştır.

Böylece, Hidroelektrik Doğalgaz ve Rüzgâr santrallerine gelen ziyaretçilere öncelikle bu videoların izletilmesi sağlanarak, elektrik üretiminin santrallerde nasıl gerçekleştiği, nelere dikkat edilmesi gerektiğinin anlatılması, çevre ve İSG uygulamaları hakkında bilgi sahibi olması amaçlanmıştır.

Bözüyük Santrali Bilecik'in En Temiz Sanayi Tesisi Seçildi

Akenerji'ye bağlı olarak Bilecik'in Bözüyük ilçesinde faaliyet gösteren Bözüyük Doğal Gaz Santrali, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Bilecik İl Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Bilecik'in En Temiz Sanayi Tesisi" yarışmasında 2012 yılının "En Temiz Sanayi Tesisi" seçilmiştir. Akenerji'ye teşekkür belgesi, 5 Haziran Salı günü Bilecik Cumhuriyet Meydanı'nda gerçekleştirilen bir törenle takdim edilmiştir. Akenerji yetkilileri, çevre gününde bu anlamlı teşekkürden dolayı mutluluk duyduklarını ve Şirket'in kalite politikası kapsamında yenilikçi ve çevreye uyumlu teknolojilerin bulunması,

geliştirilmesi, benimsenmesi ve uygulanması için Akenerji bünyesindeki diğer santrallerde de çalışmaların sürdürüldüğünü belirtmiştir. 1989 yılından bu yana faaliyet gösterdiği enerji sektöründe yenilikçi ve çevreci yönetim anlayışıyla referans projelere imza atan Akenerji çatısı altında faaliyet gösteren Çerkezköy Santrali'de 2012 yılında çevre beraatı ile ödüllendirilmiştir.

SEDAŞ Enerji Verimliliği Çalışmaları

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Enerji Verimliliği Yılı ilan ettiği 2008 yılından bu yana çalışmalarına aralıksız devam eden SEDAŞ, faaliyet alanında yer alan Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce illerinde paydaşlarıyla birlikte referans sosyal sorumluluk projelerine imza atmaktadır. Bu projelerin yanı sıra, çalışanların çevre bilincini artırmak için eğitim ve bilgilendirme çalışmaları düzenleyen SEDAŞ, enerji dağıtım sisteminden çıkan atıkların içerisindeki geri dönüşümü sağlanabilecek atıkları değerlendirerek ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Şirket, 2011 yılı içerisinde ambar sahaları için yeniden yapılandırma projeleri oluşturmuş, açık ve kapalı ambar alanlarının çevre mevzuatına uyumlu hale getirilmesi yönünde başlattığı çalışmalarla ambar sahalarını yeniden yapılandırmıştır. Bu proje öncesinde ambar sahalarında toprak altı araştırmalarının sonucunda herhangi bir zararlı etkenin SEDAŞ faaliyetleri sonucunda toprak kirliliğine neden olmadığı belirlenmiştir. Ayrıca, atıkların toprak ve yeraltı sularına karışmaması için tehlikeli atık geçici depolama alanı projesi de bu kapsamda tamamlanmıştır. 2011 içerisinde İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü'ne izin başvurusu

yapılmış ve gerekli izinler alınmıştır. Bu atıkların bertaraf ve geri kazanım işlemleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanan yönetmelik hükümlerince yapılmaktadır. Çevreye duyarlı bir biçimde faaliyetlerine yön vermeyi ilke edinen SEDAŞ, işyerlerinde tehlikeli/tehlikesiz atıkların çevre mevzuatına uygun olarak bertaraf edilmesi ve geri kazanımına yönelik çalışmalara da aralıksız devam etmektedir.

SEDAŞ'ın bu alanda gerçekleştirdiği çalışmalardan biri de, pil atıklarının doğayı kirletmesinin önüne geçmek için başlattığı kurumsal kampanyadır. Sağlıklı bir çevre ve daha güzel bir gelecek için SEDAŞ çalışanlarının öncü ve örnek olmasının hedeflendiği kampanyada çalışanlar evlerinde ve işyerlerinde oluşan atık pilleri atık pil kutusunda biriktirmekte; bu atıkların geri dönüşümü Taşınabilir Pil Üreticileri (TAP) ve İthalatçıları Derneği ile SEDAŞ arasında yapılan işbirliğiyle sağlanmaktadır. Ayrıca, SEDAŞ işyerlerinde kâğıt, metal, cam ve plastik atıkların toplanması ve geri kazanımı yoluyla ekonomiye kazandırılmasına çalışılmaktadır.

SEDAŞ, elektrik dağıtım sisteminde kullanılırken sistemde kullanılmaz hale gelen, hurdaya dönüşen bakır ve alüminyum iletken, demir direk, armatür, akım ve gerilim trafoları, saç panolar vb. malzemelerin itina ile ambar sahalarında toplanması ve geri kazanım yoluyla ekonomiye kazandırılmasını sağlamaktadır.

SEDAŞ tarafından toplum merkezlerinde farklı günlerde kursiyerlere yönelik hazırlanan seminerler, enerji kullanımından en yüksek düzeyde verim elde edilmesinin anlaşılması gerekliliği ve günlük hayatta pratik olarak nelere dikkat edilerek, enerjinin daha verimli kullanılacağına yönelik bilgilendirme sunumları olarak

sürdürülmektedir. Seminerlerde, tüketilen enerjinin çevreyle ilgisi, yenilenebilir enerji kaynakları, A sınıfı cihazların kullanılması, elektronik sayaçlarda üç zaman diliminde hangi saatler arasında yapılacak tüketimin tasarruf sağlayacağı, usulsüz ve kaçak elektrik kullanımının sosyal ve ekonomik zararları, toplum merkezi kursiyerlerine anlatılarak kursiyerlerin soruları cevaplandırılmaktadır.

SEDAŞ, kayıp ve kaçak elektrikle mücadele ederken, konuyu basın yoluyla kamuoyunun dikkatine sunmakta, müşterilerini bilgilendirirken tüketicilerinin bilinçlenmesini hedeflemekte ve sosyal yönüyle kaçak elektrik kullanımının önlenmesine katkı sağlamak üzere propaganda amaçlı olarak kaçak elektrik konusunu medya mecralarına yansıtılmaktadır. Basın yoluyla verilen mesajlarla kaçak elektrik kullanımının etik olmadığı, sosyal hayatta getireceği sıkıntılar ve yasal yaptırımları kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

İş Güvenliği kapsamında, SEDAŞ bünyesinde yangın söndürme eğitimleri verilmekte, yangın söndürme ekipmanları, ikaz, yönlendirme işaretleriyle ilgili eksiklikler giderilmektedir. ÇSG politikası ve iç yönetmeliği onaylanarak çevre ve iş güvenliği kurallarını düzenleyen prosedürleri hayata geçiren SEDAŞ, bütün bölgelerde çevre, iş sağlığı, iş güvenliği faaliyetlerinin yerinden yürütülebilmesi amacıyla bölgesel ÇSG sorumluları görevlendirmektedir. Bunun yanında, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının sağlıklı bir şekilde işleri sağlanmaktadır. SEDAŞ şirket organizasyon yapısında İcra Başkanı'na direkt bağlı olarak görev yapan Kalite Yönetim Müdürlüğü'nü oluşturmuş olup, Çevre, İş Sağlığı

Akkök ve Çevre



ve Güvenliği konularında yetkili olan bu birimle sürdürülebilir bir kalite anlayışını tüm iş süreçlerine yansıtmayı amaçlamaktadır.

Akiş'ten "Yeşil Bina" Sertifikalı Yaşam Merkezi

Akiş, iklim değişikliği ve çevre kirliliğinin tüm ülkelerin ortak sorunu haline geldiğini göz önünde bulundurarak bina tasarımlarında çevreye duyarlı bir yaklaşım benimsemektedir. Akiş tarafından İstanbul/Esenyurt'ta gerçekleştirilen Akbatı Alışveriş ve Yaşam Merkezi&AkbatıResidences projesi, enerji verimliliği ve optimizasyonu dikkate alınarak "Yeşil Bina" sertifikalandırma ölçütleri çerçevesinde tasarlanmıştır. "Yeşil Bina" sertifikasına sahip olacak Akbatı Alışveriş ve Yaşam Merkezi&AkbatıResidences, bu amaca yönelik malzeme seçimi ve uygulama tercihleri ile çevre dostu bir duruş sergilemektedir.

Tasarımından kaynak yönetimine, iklimlendirme sisteminden yönetim anlayışına kadar tüm süreçleri çevresel etki gözetilerek tasarlanan AkbatıAVYM; sağlıklı yaşam, enerji verimliliği, ulaşım olanakları, su yönetimi, malzeme kaynakları, atık yönetimi, ekoloji ve çevre kirliliği kriterlerinin değerlendirildiği "Yeşil Bina" sertifikasını alma sürecindedir.

Akbatı AVYM, aynı zamanda, Türkiye'de uygulamaya yeni geçen 'Enerji Kimlik Belgesi'ni bina olarak en üst sınıflarda almayı hedeflemektedir. Tüm bunlar göz önünde bulundurulduğunda Akbatı, Çevre Bilinci ve Enerji Verimliliği alanında çalışan ve bunu belgelendiren ilk alışveriş merkezi ve yaşam merkezlerinden biri olacaktır.

Akmerkez'de Enerji Tasarufuna Yönelik Aydınlatma Projesi

Hizmete açıldığı 1993 yılından bu yana İstanbul'un en prestijli alışveriş merkezlerinden biri konumunda olan Akmerkez'de yürütülen Renovasyon Projesi kapsamında floresan olan gizli aydınlatmalar yerine led gizli aydınlatma sistemi kurulmuştur. Yedi bin metreyi bulan bu uygulama sayesinde %80 oranında elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

Ak-Tops'un Çevre Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kaynak Planlaması

Tüm iş yöntemlerinde kalite politikalarını kararlılıkla uygulayan Ak-Tops, Türkiye'de TS EN ISO 9002 Kalite Yönetim Sistem Belgesi'ni alan ilk 100 kuruluşun biri olup, TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi ile yoluna devam etmektedir. 2006 yılında TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni Akkök Şirketler

Grubu'nda ilk kez uygulayan Ak-Tops, 2008 yılında da çevreye duyarlı yaklaşımıyla TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne başarılı bir geçiş yaparak belgesini almaya hak kazanmıştır. Kurumsal Kaynak Planlaması uygulamalarının kullanıldığı altı sigma çalışmaları da, Şirket için büyük önem taşımaktadır.

Ak-Tops, son yıllarda inovasyon, Ar-Ge ve verimlilik çalışmalarına yoğunlaşarak süreçlerini geliştirmeye odaklanmıştır.

Şirket, 2011 yılında çevre izni sürecini tamamlamış, ilgili belgeyi almaya hak kazanmıştır. Atıkları ekolojik dengeyle uyumlu ve risk içermeyen biçimde bertaraf eden Ak-Tops'un arıtma tesisi çıkışından akredite laboratuvar tarafından iki haftalık dönemlerde yapılan analiz sonuçlarına göre, ortalama kimyasal oksijen ihtiyacı 85-90 mg/l olarak belirlenmiştir. 2008 yılında, 500 adet ağaç dikimiyle eşdeğer gaz salımı engellenmiş ve arıtma tesisi kimyasal kullanımı 2010 yılında, bir önceki yıla kıyasla %24 oranında azaltılmıştır.

Ak-Tops üretim tesisleri ve sosyal tesislerinde oluşan yaklaşık 1.200 m³/gün atık suyun arıtımı, kendi biyolojik atık su arıtma tesisi tarafından ağılanmaktadır. Ak-Tops'un tüm atıkları, Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan lisans almış kuruluşlara gönderilerek bertaraf edilmektedir. Yapılan geri kazanım çalışmaları ile 2010 yılında önceki yıla kıyasla %20 oranında atık azaltılması hedeflenmiş ve yılın ilk yarısında bu hedef başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Ak-Tops, 2010 yılında yaptığı emisyon geri kazanım çalışmaları ile enerji verimliliği kapsamında büyük bir adım atarak, çevreye olan duyarlılığını bir kez daha göstermiştir.

Ak-Tops, kaynakların etkin kullanımı, çevrenin korunması, maliyetin düşürülmesi ve enerji performansının geliştirilmesi gibi alanlarda çalışmalarına devam etmektedir.

AKTOPS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası Aldı

Ak-Tops Tekstil Sanayi, üretim ve yönetim faaliyetlerindeki enerji verimliliği uygulamaları ile 2012 yılında TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasını almıştır. Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan denetimlerden geçerek sertifikanın esaslarına sahip olduğunu gösteren Şirket, Akkök Şirketler Grubu bünyesinde ve Yalova'da ilk, Türkiye'de ise onuncu Enerji Yönetimi Sistemi belgesi alan şirket olmuştur.

Kuruluşların enerji politikalarını belirlemesi, enerji tüketimini yönetmesi ve enerji yönetim sisteminin performansını değerlendirerek iyileştirmelerin sağlanması esaslarına dayanan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi; kaynakların etkin kullanımı, çevrenin korunması, maliyetin düşürülmesi ve enerji performansının geliştirilmesi gibi alanlarda katkı sağlamaktadır.

TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesine sahip Ak-Tops'un, temel amacı enerji tasarruf projeleri, enerji verimliliğinin artırılması ve iyileştirme çalışmaları ile enerji tüketimlerinde azalma sağlamaktır. Enerji yönetim sistemine yönelik çalışmalar ile enerji tüketiminin sistematik bir yaklaşımla yönetilmesi, kaynakların etkin kullanılması ve enerji performansının geliştirilmesi hedeflenmektedir. Sistem içerisindeki sürekli iyileştirme çalışmaları, Enerji Kurulu tarafından

sürdürülmektedir. Enerji Kurulu'nda; Bakım, Ürün ve Proses Geliştirme, İşletme ve Yönetim Sistemleri birimlerinde görev yapmakta olan mühendisler ve uzmanlar görev almaktadır. Enerji Kurulu, en az ayda bir kez toplanmakta ve tespit edilen gelişime açık alanları raporlama şeklinde çalışmalarını yürütmektedir. Ak-Tops'ta tüm enerji tüketicilerinin buhar ve elektrik tüketim noktaları Enerji Boyutları Analiz ve Değerlendirmesi yapılarak Enerji Eylem Planlarına aktarılarak izlenmektedir. Ayrıca, Şirket'in spesifik buhar ve elektrik tüketim hedefleri her yıl belirlenmekte ve günlük olarak takip edilmektedir. Ayrıca, enerji tüketiminin aylık olarak raporlandığı Şirket'te hedefler, üç ayda bir gözden geçirilmektedir. Şirket bünyesinde enerji tüketimlerinin kontrol altında tutulması amacıyla tüm ünitelerde çeşitli kontrol parametreleri belirlenmiştir. Yapılan periyodik kontroller ile bu parametreler sürekli kontrol edilmektedir. Enerji tüketiminin kontrol altında tutulması amacıyla, günlük olarak yapılan Kalite Değerlendirme toplantılarında bir önceki günün tüketim değerleri değerlendirilmekte ve enerji tüketimini minimize edecek aksiyonların alınması sağlanmaktadır. Mevcut enerji kaynakları, geçmiş ve mevcut kullanımlar, gelecekteki kullanımların tahmin edilmesini içeren enerji kullanım analizleri, enerji kullanımını etkileyen değişkenler belirlenerek enerji gözden geçirmesi faaliyetleri başlatılmaktadır. Enerji gözden geçirmede, enerji kullanımı ve tüketimi ile ilgili elde edilen bilgiler kullanılarak enerji tabanı oluşturulmaktadır. Enerji performansındaki değişiklikler ise enerji tabanı değerleri dikkate alınarak ölçülür.

Akkök'te Etik Değerler

AKKÖK GRUBU, BÜNYESİNDE GÖREV ALAN HERKESİN SAHİP OLMASI GEREKEN YETKİNLİKLERİ BELİRLEYİP BAŞTA İNTERNET SİTESİ OLMAK ÜZERE ÇEŞİTLİ PLATFORMLARDA KAMUYA AÇIKLAMIŞTIR.

Yarım asrı aşan bir kurumsal birikim ve deneyim ışığında faaliyetlerine yön veren Akkök Grubu'nda, etik değerler grup kültürünün ayrılmaz bir bileşeni olarak görülmektedir.

Etik değerleri, toplumları bir arada tutan ana harç malzemesi olarak idrak eden Akkök Grubu, bünyesinde görev alan herkesin sahip olması gereken ve kurum kültürünün desteklenmesi için kritik olan temel yetkinlikleri belirleyip başta internet sitesi olmak üzere çeşitli platformlarda kamuya açıklamıştır. Kurumsal itibarını tüm faaliyetlerinin önünde tutan Akkök'ün çalışanlarda aradığı temel kriterler, öncelikle etik değerlere ve yasalara büyük bir kararlılıkla sahip çıkmak, dürüst ve güvenilir olmaktır.

Aksa Akrilik, 2007 yılında etik ilkelerini çalışanlara, kuruma, müşterilere, tedarikçilere ve KİS'e yönelik olmak üzere ayrı başlıklar altında belirleyip yazılı hale getirmiştir. Şirket'in Etik ve Disiplin Komitesi bu kapsamda tüm çalışanlara eğitim vermiş, ilkeler internet sitesinde yayımlanmıştır. Etik ilkelerin ihlali halinde geçerli olacak uygulamalar bir kurumsal yönetim ilkesi haline getirilmiştir.

Aksa Akrilik'in Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkeleri ve Temel Yaklaşımları:

İlkeler

- Ekonomik İlke: Çevreye duyarlılık, verimlilik ve kârlılık.
- Hukuki İlke: Kanunlara uymak.
- Etik İlke: Kanunların ötesinde toplumsal norm ve beklentilere uyumlu davranmak.
- Sosyal Yardım İlkesi: Toplumsal sorunların çözümü için gönüllü katkıda bulunmak.

Temel Yaklaşımlar

- Toplumsal çıkarları bireysel çıkarların önünde tutmak.
- Finansal açıdan başkalarına bağımlı hale gelebilecek ilişkilerden uzak durmak.
- Tarafsızlık.
- Ulaşılabilirlik.
- Hesap verebilirlik.
- Şeffaflık.
- Açıklık ve dürüstlük.
- Tüm bu ilkeler çerçevesinde örnek ve öncü olmak.

Başta Aksa Akrilik olmak üzere, Akkök Grubu şirketlerinin tümü etik kurallar ve yaklaşımlarını, bu konudaki duyarlılıklarını çalışanları ve tüm sosyal paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Şeffaflık

Akkök Grubu şirketleri; başta müşterileri, çalışanları, pay sahipleri, denetleyici kurumlar ve kamu olmak üzere tüm sosyal paydaşlarının bilgi edinmelerini sağlayacak düzenlemeleri ilgili yasal mevzuat çerçevesinde gerçekleştirmektedir. Ticari sır niteliğindeki ve henüz kamuya açıklanmamış olanlar dışında Şirket'le ilgili finansal ve finansal olmayan bilgiler zamanında, doğru, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir bir biçimde kamuya duyurulmaktadır. Grup şirketlerinin sunduğu ürün ve hizmetlere ilişkin olarak müşterilere açık ve net bir biçimde bilgi verilmektedir.

Aksa Akrilik, 2007 yılında önemli bir başarıya imza atarak İngiltere merkezli Capital, Accountability Derneği ve Türkiye ortağı SU CSR tarafından gerçekleştirilen sorumluluk analizi araştırmasında, birinci seçilerek Etik Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık Ödülü'ne lâyık görülmüştür.

Akkök'te Etik Değerler

İç Denetim

Bir şirketin kurumsal varlık ve itibarını geleceğe taşıyabilmesi için, "kurumsal yönetim" anlayışına sahip olması ve "kurumsal yönetim ilkeleri"ne uyum göstermesi gerekmektedir. Akkök'ün bu anlayışla Nisan 2007'den bu yana hayata geçirdiği Kurum Yasası, kurumsal yönetime geçişte büyük bir adım oluşturmaktadır.

Kurumsal yönetimin etkin kılınması için uluslararası standartlarda iç denetim uygulamalarının varlığı önemlidir. İç denetim, kurumun faaliyetlerini geliştirecek ve hedeflerine ulaşmasını sağlayacak risk yönetimi, kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmekte ve bağımsız, tarafsız bir güvence ve danışmanlık hizmeti sağlamaktadır.

Akkök Grubu İç Denetim Bölümü'nün başlıca yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- Risk yönetim politika ve süreçlerinin denetlemek.
- İç kontrol sistem ve süreçlerini denetlemek.

- Finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak.
- Şirket faaliyetlerinin etkinliğini ve verimliliğini sağlamak.
- Faaliyetlerde yasalara ve mevzuata uygunluk getirmek.
- Şirket varlıklarının korunmasını sağlamak.
- Bilgi sistemlerini denetlemek.
- Yönetim süreçlerini denetlemek.
- Grup şirketlerinin yıllık bütçe veya uzun vadeli stratejik plan çalışmalarını denetleyerek ilgili birimlere görüş bildirmek.

Denetim Bölümü'nün 2011-2012 döneminde yürüttüğü başlıca çalışmalar şunlardır:

- Beş şirkette kapsamlı, 13 şirkette sınırlı denetim gerçekleştirilmiştir.
- 10 şirkette bütçe incelemesi yapılmıştır.
- Grubun kurumsal esaslı çalışmasının gereği olarak aşağıda yer alan prosedürler hazırlanmıştır: -Hesap Mutabakatı Yönetmeliği -Seyahat ve Harcırah Yönetmeliği -Avans Yönetmeliği -Sayım Yönetmeliği -İzin Yönetmeliği

- Denetim Grubu yaptığı denetimler esnasında, şirketler arasında görülen farklı uygulamalar üzerinde bu dönemde de durarak, bunların arasında ortak uygulamalara geçilmesi hususunda gerekli çalışmalar yapılmıştır.
- Aynı şekilde, Grup sinerjisinden doğan etkinlik ve verimlilik artırıcı alanlar üzerinde durulmuştur.
- Risk yönetim süreçleri incelenerek, iyileştirme önerilerinde bulunulmuştur.
- Kapsamlı denetim yapılan şirketlerde, iç kontrol düzeyini artıracak iyileştirme uygulamaları üzerinde durulmuştur.
- Bilgi sistemleri ile ilgili durum analizi tamamlanarak geliştirme alanları belirlenmiştir.

Ak-Kim KİS Yürütme Kurulu'nda

Ak-Kim İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Direktörü, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (KİS) Türkiye çalışmalarını koordine etmek için oluşturulan KİS Yürütme Kurulu'ndaki görevine başarıyla devam etmektedir. Ak-Kim temsilcisi, ağırlıklı olarak KİS imzacılarının çevre başlığı altındaki yükümlülükleri konusunda bilgilendirme ve koordinasyon görevi üstlenmektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Akkök

AKKÖK GRUBU, KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ'Nİ İMZALADIĞI 2007 YILINDAN BU YANA İNSAN HAKLARI, ÇEVRE, ÇALIŞMA YAŞAMI ALANLARINDA BİR DİZİ KÖKLÜ DÖNÜŞÜMÜ YAŞAMA GEÇİRMİŞTİR.

Birleşmiş Milletler öncülüğünde özel sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşlarının gönüllü katılımıyla hayata geçirilen KİS (Küresel İlkeler Sözleşmesi), tüm insanlığı kapsayacak paylaşımcı bir kalkınma kültürü oluşturma hedefiyle yola çıkmıştır. Bu bağlamda, evrensel ilkeler sunan ve tümüyle gönüllülük üzerine kurulu yepyeni bir kurumsal sorumluluk yaklaşımı tanımlayan Sözleşme, toplumsal ve çevresel açıdan kalkınmanın sürdürülebilir olması gerekliliğine vurgu yapmakta; kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına kurumsal vatandaşlık ağı içinde, ortak bir ideal etrafında buluşma fırsatı yaratmaktadır.

Bu buluşmada dünya ekonomisinin dinamiklerini çok büyük ölçüde belirleyen özel sektörün önemi giderek artmaktadır. KİS, bu süreçte dikkat çeken BM'nin, küresel ekonomiyi sürdürülebilir kılmak, gerekli olan çevresel ve sosyal dayanakların oluşturulmasına destek olmak ve tüm dünya halkları için küresel yatırımlar yapmak için iş dünyası liderlerine yönelik çağrısıdır. Resmi olarak Temmuz 2000'de yapılan bu çağrı hızla karşılık bulmuş ve bugün 130 ülkeden 8.700 katılımcıya ulaşmıştır.

Kurumsal sorumluluk anlayışını evrensel normlara yükseltmeyi amaçlayan Akkök Şirketler Grubu, KİS'i 2007 yılı sonunda imzalamıştır. Böylelikle Akkök Grubu, küresel ilkeleri faaliyetlerine entegre ederek, iş süreçlerini insan ve çalışan haklarına saygılı, temiz bir toplumda, özenle korunan bir çevrede yöneteceği konusunda güvence vermiştir. Aradan geçen beş yıla yakın sürede Grup şirketleri, ayrıntılarına bu raporun sayfalarında yer verilen bir dizi köklü çalışmayla küresel ilkeler doğrultusunda gerekli dönüşümleri gerçekleştirmiştir. Kurumsal bir dünya vatandaşı olarak bu alandaki sorumluluğunun tümüyle farkında olan Akkök Grubu, KİS kapsamındaki çalışmalarına bundan böyle de kararlılıkla devam etme kararlılığındadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin Türkiye'de Yaygınlaştırılmasında Aksa Akrilik'in Rolü

31 Ocak 1999 tarihinde düzenlenen Dünya Ekonomik Forumu'nda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, "Binyıl Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda iş dünyası liderlerini, şirketleri, işçi sendikalarını ve sivil toplum örgütlerini çevre ve toplumsal anlamda evrensel standartlar içeren uluslararası bir girişim olan KİS altında buluşmaya davet etmiştir. Proje kapsamında, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel ilke belirlenmiştir. 26 Haziran 2000 tarihinde KİS Projesi New York'ta bulunan BM Genel Merkezi'nde hayat bulmuştur. Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek KİS'e katılmaktadır.

Aksa Akrilik, KİS'i 2006 yılında imzalamış ve bu tarihten itibaren Türkiye'de KİS'in tanıtılması ve desteklenmesi amacıyla yapılan pek çok çalışmaya gönüllü katkıda bulunmuştur.

Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Akkök

KİS Yürütme Kurulu tarafından 2009 yılında yapılan çalışmalar sonucunda resmi hale getirilen Sözleşme maddeleri aşağıdaki gibidir:

İnsan Hakları

1. İş dünyası, uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.
2. İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

Çalışma Standartları

3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.
4. İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.
5. İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.
6. İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.

Çevre

7. İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.
8. İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.
9. İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzluk

10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli.

Akkök Sanayi Yatırım ve Geliştirme A.Ş.

Miralay Şefik Bey Sokak No: 15 Akhan

Gümüşsuyu 34437 İstanbul

Tel: 0 212 393 01 01 Faks: 0 212 393 01 12

www.akkok.com.tr



Bu faaliyet raporunun basımında
%100 geri dönüştürülmüş kâğıt kullanılmıştır.